



Ata da Reunião 1

|21.01.2022| 14:30

Procedimento Concursal para Bolsa de Recrutamento de Assistentes Técnicos

PRESENCAS

N.º Mec.	Grupo Profissional	Intervenientes (Nome Completo)	Assinatura ⁽¹⁾
02144	Especialista de Informática	José Manuel da Silva Vilaça	
01108	Técnica Superior	Ana Cristina Novais Almeida Santos	
00679	Técnica Superior	Maria Fernanda Miranda Lima	

(1) Esta página de rosto é parte integrante da ata e serve de testemunho de assiduidade; as presenças são assinaladas com assinatura dos próprios; as ausências são registadas a vermelho com a menção "Faltou"; os espaços excedentes são trancados.

Ata da Reunião 1

|21.01.2022| 14:30

Procedimento Concursal para Bolsa de Recrutamento de Assistentes Técnicos

Temas Analisados

Ponto 1. – Critérios de Seleção

Aos vinte e um dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e dois, pelas catorze horas e trinta minutos, reuniu, no Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Hospital Santa Maria Maior, E.P.E., o júri nomeado pelo Conselho de Administração para o procedimento concursal acima mencionado, composto pelos seguintes elementos: -----

Presidente de júri: José Manuel da Silva Vilaça, Coordenador do Serviço de Gestão de Recursos Humanos;
Vogais efetivos:

Ana Cristina Novais Almeida Santos, Responsável do Gabinete Jurídico; Fernanda Lima, Responsável do Serviço de Aprovisionamento.

O presidente do júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos, que foi aceite por unanimidade.

DECISÃO / DECISÕES: O júri procedeu à definição dos métodos e critérios de seleção.

O júri deliberou que os Métodos de seleção: Avaliação curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (ES), sendo que o processo de seleção decorrerá em duas fases consecutivas, a saber:

Primeira fase do processo de seleção: Avaliação Curricular (AC)

A Avaliação Curricular (AC) será realizada a todos os candidatos que cumpram os requisitos obrigatórios constantes no aviso de abertura do presente procedimento. Na Avaliação Curricular (AC) serão pontuadas as Habilitações Académicas (HA), a Formação Profissional (FP) e a Experiência Profissional (EP).

A Avaliação Curricular (AC) resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$AC = (HA \times 4) + (FP \times 6) + (EP \times 10) / 20$, em que cada fator, na fórmula, é classificado até 20 pontos.

Para as Habilitações Académicas (HA) serão considerados:

12º ano ou habilitação equivalente – 15 pontos

Licenciatura ou superior – 20 pontos

Para a Formação Profissional (FP) serão considerados:

Ações de formação e de aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício de funções administrativas, não sendo consideradas Jornadas, Congressos, Simpósios, Colóquios ou afins:

Sem Formação Profissional – 10 pontos

Acresce a esta pontuação, até ao máximo de 20 pontos:

Cada ação de formação até 10 h – 1 ponto

Cada ação de formação superior a 10 horas e inferior a 40 horas – 2 pontos

Cada ação de formação igual ou superior a 40 horas – 3 pontos



Ata da Reunião 1

|21.01.2022| 14:30

Procedimento Concursal para Bolsa de Recrutamento de Assistentes Técnicos

Filipa

Para a Experiência Profissional (EPS) serão considerados:

A Experiência profissional em funções administrativas, sendo essa componente valorizada de acordo com o tempo de serviço exercido, até ao máximo de 20 pontos

Experiência profissional fora do ambiente hospitalar ou saúde:

Até 6 meses – 0 pontos

Superior a 6 meses até 2 anos – 6 pontos

Superior a 2 anos até 4 anos – 10 pontos

Superior a 4 anos – 16 pontos

Ou

Experiência profissional em instituições hospitalares:

Até 6 meses – 0 pontos

Superior a 6 meses até 2 anos – 17 pontos

Superior a 2 anos até 4 anos – 18 pontos

Superior a 4 anos – 20 pontos

Da Avaliação Curricular (AC) resultará uma lista de ordenação decrescente da classificação obtida, aplicando-se, se for necessário, os seguintes critérios de desempate aos candidatos que obtenham a mesma classificação de Avaliação Curricular (AC), sucessivamente e pela seguinte ordem:

1 – Mais tempo de exercício profissional na área hospitalar;

2 – Mais tempo de exercício profissional em área da saúde,

3 – Habilitações académicas mais elevadas

4 – Maior pontuação na componente Formação Profissional (FP)

5 – Habilitações académicas mais antigas

Segunda fase do processo de seleção: Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Entrevista Profissional de Seleção:

Na sequência dos resultados da avaliação curricular, serão selecionados os primeiros 10 classificados para realização de Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Na entrevista profissional de seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

- Motivação para as funções

- Sentido crítico e analítico

- Capacidade de comunicação

- Conhecimento do modelo de gestão dos hospitais públicos

A cada um dos tópicos anteriores será atribuída uma ponderação de 25 %, situando-se a avaliação para cada um deles entre o mínimo de 1 ponto e o máximo de 5 pontos. A pontuação final resultará da média aritmética da pontuação para todos os tópicos atribuída por cada um dos elementos do júri.

Classificação Final:



Ata da Reunião 1

[21.01.2022] 14:30 *Filipa*

Procedimento Concursal para Bolsa de Recrutamento de Assistentes Técnicos

A Classificação Final (CF), resultará da ponderação da Avaliação Curricular (AC) - 75% - e da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – 25 % -, nos termos da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 15) + (EPS \times 5)}{20}$$

20

Da Classificação Final (CF) resultará uma lista de ordenação decrescente da classificação obtida, aplicando-se, se for necessário, os seguintes critérios de desempate, sucessivamente e pela seguinte ordem:

- 1 - Melhor classificação na Avaliação Curricular (AC)
- 2 – Melhor classificação na componente da Experiência Profissional (EP)
- 3 – Melhor classificação na componente da Formação Profissional (FP)
- 4 – Melhor classificação na componente das Habilitações Académicas (HA)
- 5 – Melhor classificação na Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Nos termos do artigo 112.º do CPA, todas as notificações aos candidatos serão efetuadas via correio eletrónico para o endereço declarado no requerimento aquando do envio da candidatura.-----

Todos os candidatos serão contactados para este efeito, bem como para efeitos de preenchimento de postos de trabalho, através de correio eletrónico, cuja resposta, pela mesma via, terá obrigatoriamente de ser dada no prazo máximo de 3 dias. -----

As listas dos admitidos e excluídos e as listas de classificação final serão remetidas via correio eletrónico aos candidatos/as com a publicação no site do HSMM da informação remetida aos candidatos atualizada bem como a publicitação da lista de classificação final.-----

As entrevistas profissionais de seleção (EPS) serão agendadas com uma antecedência mínima de 10 (dez) dias seguidos e comunicadas por correio eletrónico para o endereço indicado pelos candidatos no formulário de candidatura. A falta de comparecimento às mesmas será motivo de eliminação podendo o júri convocar o candidato imediatamente seguinte (a seguir aos primeiros dez) em substituição do candidato que desistiu ou não compareceu. -----

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que será assinada nos termos devidos.

Ata da Reunião 1

|21.01.2022| 14:30

Procedimento Concursal para Bolsa de Recrutamento de Assistentes Técnicos

Assinaturas

Presidente de júri:

José Manuel de Silva Vilas

Vogais efetivos

Fátima Fereira de Almeida de Lima
Ana Luísa dos Anjos

