

## MÉTODOS DE SELEÇÃO DOS CANDIDATOS ADMITIDOS AO CONCURSOS PARA BOLSA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTES OPERACIONAIS ÁREA DO SIET

O júri deliberou que os métodos de seleção **dos candidatos admitidos ao concurso para Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais área SIET** são: **AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)** e **ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)**, sendo que o processo de seleção decorrerá em duas fases consecutivas, a saber:

- **Primeira fase do processo de seleção:**

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)** – Serão consideradas as dimensões formação profissional (FP) e experiência profissional (EP) e resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{FP+EP}{2}$$

Na fórmula cada fator é classificado até 20 pontos.

**FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)**, será considerado: -----

Sem formação profissional:	<b>10 pontos</b>
Curso Profissional na área SIET (Qualificação profissional de nível 3)	<b>4 pontos</b>
Curso Profissional na área de SIET carreira geral de assistente operacional nas funções de desempenho de Funções Públicas (igual ou superior a 1000 horas em formação transversal)	<b>2 pontos</b>
Outras ações de formação e aperfeiçoamento profissional em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função organizadas em unidades de formação de curta duração (entre 25 e 50 horas, capitalizáveis para a obtenção de uma ou mais qualificações definidas no Catálogo Nacional de Qualificações)	Acresce <b>1 ponto</b> por cada ação com duração igual ou superior a 10 horas, até ao limite de <b>3 pontos</b>

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP), será valorizada a experiência profissional em áreas das funções específicas de SIET:

Sem experiência profissional:	<b>10 pontos</b>
Por cada três meses de experiência profissional na área Hospitalar de SIET:	Acrescem <b>2 pontos</b> , até ao limite máximo de <b>10 pontos</b>
Por cada três meses de experiência profissional noutra instituição de Saúde no SIET:	Acrescem <b>1 pontos</b> , até ao limite máximo de <b>10 pontos</b>

Após avaliação curricular será elaborada a lista dos candidatos com as respetivas pontuações.

- **Segunda fase do processo de seleção:**

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)** – serão realizadas entrevistas a todos os candidatos.

Na entrevista profissional de seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

1. Motivação para as funções;
2. Nível de conhecimentos na área da saúde direcionada para as funções;
3. Competências profissionais;
4. Sentido crítico e analítico.

Cada item da entrevista tem de pontuação máxima 5 pontos. A pontuação final resultará da média aritmética da pontuação atribuída pelo júri a cada item.

Como princípio orientador para a entrevista sugere-se a leitura da seguinte legislação / documentos:

- a) Regulamento Interno do Hospital Santa Maria Maior E.P.E de Barcelos;
- b) Lei 66-B/2007, de 28 de Dezembro, SIADAP 3;
- c) Carreira de assistente operacional (vd.Anexo à LTFP (Lei 35/2014 de 20 junho), previsto no artigo 88.º, n.º 2) e Decreto-Lei n.º 86-A/2016, de 29 de dezembro, que define o regime da formação profissional na Administração Pública (vd. artigo 7.º, nº 1).

**A Entrevista constitui item decisivo da seleção do candidato pois, a obtenção de pontuação inferior a 10 implica automaticamente a eliminação do candidato da lista de classificação final.**

### **CLASSIFICAÇÃO FINAL:**

A Lista de classificação final (CF) resultará da ponderação da avaliação Curricular (AC) =75% e da entrevista profissional (EPS) =25%, nos termos da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 15) + (EPS \times 5)}{20}$$

**Em que resultará uma lista de ordenação decrescente da classificação obtida, aplicando-se, se for necessário, os seguintes critérios de desempate, sucessivamente e pela seguinte ordem:**

1. Detentor de Curso Profissional
2. Detentor de outro Curso Profissional na área das funções de Assistente Operacional igual ou superior a 1000 horas;
3. Mais tempo de exercício profissional na área do SIET (em dias);
4. Maior número de horas no somatório das “outras ações de formação e aperfeiçoamento profissional em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função (na área SIET) ”;
5. Melhor Classificação na Entrevista Profissional de seleção;
6. Melhor Classificação na Avaliação Curricular;
7. Menor idade.

A lista de classificação Final será publicitada na página da internet do Hospital Santa Maria Maior, EPE ([WWW.hbarcelos.min-saude.pt](http://WWW.hbarcelos.min-saude.pt)) e poderão ainda ser consultados presencialmente no Serviço de Gestão de recursos humanos no horário constante no aviso do presente concurso.

Hospital Santa Maria Maior, EPE, 30 abril de 2020