

AVISO

ABERTURA DE BOLSA DE RECRUTAMENTO TÉCNICO SUPERIOR (Área Financeira) (F/M)

Faz-se público que se encontra aberto, por Deliberação do Conselho de Administração do Hospital Santa Maria Maior, EPE, de 18/12/2019, concurso para a constituição de **Bolsa de recrutamento para Técnico Superior Área Financeira**, com vista a futuras contratações para desempenho de funções neste Hospital.

Requisitos Obrigatórios (fatores de exclusão):

Titularidade de Licenciatura em Economia; Finanças; Gestão; Contabilidade ou Auditoria;
Contabilista Certificado, inscrito na Ordem dos Contabilistas Certificados;
Experiência profissional mínima de 2 anos em funções de contabilidade;
Conhecimentos de SNC-AP;
Domínio das ferramentas do *Office*, particularmente *Excel* avançado.

Requisitos de candidatura relevantes de avaliação:

- Experiência profissional (comprovada) mínima de 2 anos no desempenho efetivo de funções na área de gestão financeira em estabelecimento hospitalar integrado no SNS; (devidamente comprovada através de declaração e/ou certificado);
- Bons conhecimentos de *software* contabilístico SICC_SNC-AP (SPMS) e aplicações informáticas SIGO e SIRIEF.

Local de Trabalho: Hospital Santa Maria Maior, E.P.E. Barcelos.

Regime de trabalho: 35 horas semanais

Tipo de Vínculo: Contrato Individual de Trabalho ao abrigo do Código de Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro, em função das disponibilidades e autorizações da tutela.

Remuneração: 1ª Posição remuneratória, nível remuneratório 15 da TRU.

Prazo de candidatura: 10 (dez) dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicação do presente aviso.

Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas através do preenchimento do formulário eletrónico disponibilizado na página da Internet do HSMM e enviadas **exclusivamente** por carta registada com aviso de receção (consideram-se entregues dentro do prazo os requerimentos e respetivos documentos cujo aviso de receção tenha sido



expedido até ao termo do prazo estabelecido) para a seguinte morada: HSMM, EPE-Serviço de Gestão de Recursos Humanos – Júri Concurso de Bolsa de Recrutamento de Técnico Superior - Área Financeira - Campo da República, apartado 181, 4754-909 Barcelos, acompanhado dos seguintes documentos:

Documentos obrigatórios a entregar:

- Formulário de candidatura (publicado em anexo ao aviso para preenchimento eletrónico);
- Curriculum Vitae, datado e assinado, com limite de 3 páginas;
- Fotocópia da Cédula Profissional da Ordem dos Contabilistas Certificados face e verso com assinatura do titular;
- Diploma ou Certificado do Curso de Licenciatura em Economia; Finanças; Gestão; Contabilidade ou Auditoria, com a classificação final;
- Certificado(s) de Formação;
- Declaração da(s) entidade(s) empregadora(s) do tempo de exercício profissional;
- Documentos comprovativos de todos os elementos curriculares.

Critérios de exclusão:

- Serão excluídos os candidatos que aquando da apresentação da candidatura não apresentem os documentos obrigatórios solicitados, prestem falsas declarações ou documentação falsas;
- Procedam ao envio da candidatura sob outro meio/forma que não o referido neste aviso de abertura;
- Procedam ao envio da candidatura fora do prazo;
- Não apresentem a declaração de consentimento e de confidencialidade no tratamento de dados pessoais no âmbito de procedimento concursal de Bolsa de Recrutamento para técnicos superiores devidamente preenchida e assinada.

Serão consideradas para efeitos de avaliação curricular apenas as informações devidamente evidenciadas no ato da candidatura.

Métodos de seleção: Avaliação curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (ES), sendo que o processo de seleção decorrerá em duas fases consecutivas, a saber:

Primeira fase do processo de seleção: Avaliação Curricular (AC)

A Avaliação Curricular (AC) será realizada a todos os candidatos que cumpram os requisitos obrigatórios constantes no aviso de abertura do presente procedimento.

Na Avaliação Curricular (AC) serão pontuadas as Habilitações Académicas (HA), a Formação Profissional no âmbito financeiro (FP) e a Experiência Profissional na área financeira (EP).

A Avaliação Curricular (AC) resultará da aplicação da seguinte fórmula:

Hospital Santa Maria Maior, EPE – Barcelos

Campo da República – Apartado 181
4754-909 Barcelos

Telefone: 253 809 200 - Fax: 253 817 379

e-mail: secadm@hbarcelos.min-saude.pt



$AC = (HA \times 4) + (FP \times 6) + (EP \times 10) / 20$, em que cada fator, na fórmula, é classificado até 20 pontos.

Para as Habilitações Académicas (HA) serão considerados:

Licenciatura em Economia; Finanças; Gestão; Contabilidade ou Auditoria – 15 pontos

Mestrado na área financeira – 20 pontos

Para a Formação Profissional (FP) serão considerados:

Ações de formação e de aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício de funções de Técnico Superior da área financeira, não sendo consideradas Jornadas, Congressos, Simpósios, Colóquios ou afins:

Sem Formação Profissional – 10 pontos

Acresce a esta pontuação, até ao máximo de 20 pontos:

Cada ação de formação inferior 10 h – 1 ponto

Cada ação de formação entre 10 horas e 40 horas – 2 pontos

Cada ação de formação superior a 40 horas – 3 pontos

Para a Experiência Profissional (EP) serão considerados:

A Experiência profissional (mínima de 2 anos) em funções de contabilidade, sendo essa componente valorizada de acordo com o tempo de serviço exercido, até ao máximo de 20 pontos

Experiência profissional em instituições hospitalares do SNS:

Entre 2 anos até 4 anos em instituições hospitalares do SNS – 18 pontos

Superior a 4 anos em instituições hospitalares do SNS – 20 pontos

Da Avaliação Curricular (AC) resultará uma lista de ordenação decrescente da classificação obtida, aplicando-se, se for necessário, os seguintes critérios de desempate aos candidatos que obtenham a mesma classificação de Avaliação Curricular (AC), sucessivamente e pela seguinte ordem:

1. Mais tempo de exercício profissional na área hospitalar
2. Mais tempo de exercício profissional na área da contabilidade
3. Habilitações académicas mais elevadas
4. Maior pontuação na componente Formação Profissional (FP)



Segunda fase do processo de seleção: Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Entrevista Profissional de Seleção:

Na sequência dos resultados da avaliação curricular, serão selecionados os primeiros 10 classificados para realização de Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Na entrevista profissional de seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

- Motivação para as funções
- Sentido crítico e analítico
- Capacidade de comunicação
- Conhecimento do modelo de gestão dos hospitais públicos

A cada um dos tópicos anteriores será atribuída uma ponderação de 25 %, situando-se a avaliação para cada um deles entre o mínimo de 1 ponto e o máximo de 5 pontos. A pontuação final resultará da média aritmética da pontuação para todos os tópicos atribuída por cada um dos elementos do júri.

Classificação Final:

A Classificação Final (CF), resultará da ponderação da Avaliação Curricular (AC) - 75% - e da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – 25 % -, nos termos da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 15) + (EPS \times 5)$$

20

Da Classificação Final (CF) resultará uma lista de ordenação decrescente da classificação obtida, aplicando-se, se for necessário, os seguintes critérios de desempate, sucessivamente e pela seguinte ordem:

- 1 - Melhor classificação na Avaliação Curricular (AC)
- 2 – Melhor classificação na componente da Experiência Profissional (EP)
- 3 – Melhor classificação na componente da Formação Profissional (FP)
- 4 – Melhor classificação na componente das Habilitações Académicas (HA)
- 5 – Melhor classificação na Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Hospital Santa Maria Maior, EPE – Barcelos

Campo da República – Apartado 181
4754-909 Barcelos
Telefone: 253 809 200 - Fax: 253 817 379
e-mail: secadm@hbarcelos.min-saude.pt



Publicitação: Todas as informações relevantes serão publicitadas no sítio de internet do HSMM. Notificações de candidatos e publicitações: Os candidatos serão notificados através do endereço de correio eletrónico por estes fornecido aquando da respetiva candidatura e através da página eletrónica do Hospital Santa Maria Maior, EPE. Não serão facultadas informações telefonicamente.

Prazo de validade do procedimento de recrutamento: A bolsa de recrutamento constituída será válida pelo período de 12 meses a contar da data de publicação da lista de classificação final.

Igualdade de oportunidades

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa (CRP), o HSMM, EPE, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional

Elementos do Júri:

Presidente: Jorge Nobre Mourão

Vogais efetivos:

Nuno Miguel Matos Lopes

Maria La Salete Monteiro

Vogais Suplentes:

Ana Cristina Novais Almeida dos Santos

Maria Fernanda Miranda Matos Lima

Barcelos, 12 de fevereiro de 2020

O Presidente do Conselho de Administração
Joaquim Barbosa