

## AVISO

### ABERTURA DE BOLSA DE RECRUTAMENTO

#### Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica (TSDT) Área de Ortóptica (M/F)

Faz-se público que se encontra aberto por Deliberação do Conselho de Administração do Hospital Santa Maria Maior, EPE, de 05 de dezembro de 2019, um procedimento concursal, para a constituição de uma **Bolsa de Recrutamento de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica da Área de Ortóptica (M/F)**, com vista a futuras contratações para desempenho de funções neste Hospital.

**Requisitos de candidatura:** Licenciatura em Ortóptica.

**Descrição de funções:** As inerentes ao conteúdo funcional da categoria de TSDT, com o perfil profissional e deveres funcionais, respetivamente descritos nos artigos 4.º e 5.º do DL n.º 110/2017, de 31 de agosto, e necessárias adaptações presentes no BTE n.º 23.º de 22/06/2018.

**Local de Trabalho:** Hospital Santa Maria Maior, EPE.

**Regime de trabalho:** 35 horas semanais, em regime de turnos.

**Tipo de Contratação:** Contrato Individual de Trabalho, sem termo, a termo resolutivo certo e termo resolutivo incerto, em função das disponibilidades e autorizações da tutela.

**Remuneração Mensal:** € 1.201,48 (mil duzentos e um euros e quarenta e oito cêntimos)

**Prazo de candidatura:** 10 dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicação do presente aviso no *site* da Internet do Hospital de Santa Maria Maior, EPE (<http://www.hbarcelos.min-saude.pt/>).

**Formalização das candidaturas:** As candidaturas deverão ser formalizadas através do preenchimento do formulário eletrónico disponibilizado na página da Internet do HSMM e enviadas exclusivamente por carta registada com aviso de receção (consideram-se entregues dentro do prazo os requerimentos e respetivos documentos cujo aviso de receção tenha sido expedido até ao termo do prazo estabelecido) para a seguinte morada: HSMM, EPE-Serviço de Gestão de Recursos Humanos – Júri Concurso de Bolsa de Recrutamento de TSDT - Campo da República, apartado 181, 4754-909 Barcelos, acompanhado dos seguintes documentos:

#### Documentos obrigatórios a entregar:

- ✓ Formulário de candidatura (publicado em anexo ao aviso para preenchimento eletrónico);
- ✓ Curriculum Vitae, datado e assinado modelo *europas* (com limite de 3 páginas);
- ✓ Fotocópia da Cédula Profissional, válida (título profissional emitido pela entidade competente do MS, nos termos do n.º 2 do art.º 3.º por remissão do n.º 1 do artigo 7.º, ambos do DL n.º 110/2017, de 31.08.;
- ✓ Diploma ou Certificado do Curso de Licenciatura em Ortóptica com a classificação final (fotocópia legível);
- ✓ Declaração da(s) entidade(s) empregadora(s) do tempo de exercício profissional;
- ✓ Documentos comprovativos de todos os elementos curriculares (originais exibidos, obrigatoriamente, no dia da entrevista, sob pena de exclusão);
- ✓ Cláusula Consentimento Informado (RGPD).

Os documentos devem estar em bom estado de conservação e todos os dados devem ser perfeitamente legíveis.

**Critérios de exclusão:**

Candidatos que apresentem candidatura e/ou documentos obrigatórios fora dos prazos estipulados;

Candidaturas onde não constem todos os documentos exigidos no formulário de candidatura;

Não comparência à entrevista profissional, se convocados;

As falsas ou incorretas informações.

Consideram-se sem efeito todas as candidaturas espontâneas, recebidas no Hospital Santa Maria Maior, EPE, até à data da abertura, sendo somente válidas as recebidas através do meio acima referido.

**Publicitação:** Todas as informações relevantes serão publicitadas no sítio de internet do HSMM. Notificações de candidatos e publicitações: Os candidatos serão notificados através do endereço de correio eletrónico por estes fornecido aquando da respetiva candidatura e através da página eletrónica do Hospital Santa Maria Maior, EPE. Não serão facultadas informações telefonicamente.

**Igualdade de oportunidades**

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa (CRP), o HSMM, EPE, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional.

**Prazo de validade da Bolsa de Recrutamento:** 1 ano, a contar da data da homologação da lista classificativa final, prorrogável, por uma única vez, até ao limite de seis meses.

Presidente – Ana Mabília Andrade Grandachão Andrade, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica;

1ª Vogal efetiva – Maria Helena Gomes Rodrigues, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica;

2ª Vogal efetiva – Manuela Maria Vieira Senra, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica;

Vogais suplentes:

1ª Vogal – Carina Isabel Araújo da Silva, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica;

2ª Vogal – Aida Palmira Silva Martins, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica.

O primeiro vogal efetivo substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos.

Qualquer esclarecimento contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos pelo e-mail: [sgrhumanos@hbarcelos.min-saude.pt](mailto:sgrhumanos@hbarcelos.min-saude.pt)

Barcelos, 18 de dezembro de 2019

O Presidente do Conselho de Administração

Joaquim Barbosa