

AVISO

ABERTURA DE BOLSA DE RECRUTAMENTO

ENFERMEIROS (M/F)

Faz-se público que se encontra aberto por Deliberação do Conselho de Administração do Hospital Santa Maria Maior, EPE, de 07 de novembro de 2019, um procedimento concursal, para a constituição de uma **Bolsa de Recrutamento de Enfermeiros (M/F)**, com vista a futuras contratações para desempenho de funções neste Hospital.

Requisitos de candidatura: Licenciatura em Enfermagem.

Descrição de funções: As inerentes ao conteúdo funcional da categoria de Enfermeiro.

Local de Trabalho: Hospital Santa Maria Maior, EPE.

Regime de trabalho: 35 horas semanais, em regime de turnos.

Tipo de Contratação: Contrato Individual de Trabalho, sem termo, a termo resolutivo certo e termo resolutivo incerto, em função das disponibilidades e autorizações da tutela.

Remuneração Mensal: Tabela Remuneratória aplicável à Carreira de Enfermagem

Prazo de candidatura: dez (10) dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicação do presente aviso no *site* da Internet do Hospital de Santa Maria Maior, EPE (<http://www.hbarcelos.min-saude.pt/>).

Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas através do preenchimento do formulário eletrónico disponibilizado na página da Internet do HSMM e enviadas **exclusivamente** por carta registada com aviso de receção (consideram-se entregues dentro do prazo os requerimentos e respetivos documentos cujo aviso de receção tenha sido expedido até ao termo do prazo estabelecido) para a seguinte morada: HSMM, EPE-Serviço de Gestão de Recursos Humanos – Júri Concurso de Bolsa de Recrutamento de Enfermeiros - Campo da República, apartado 181, 4754-909 Barcelos, acompanhado dos seguintes documentos:

Documentos obrigatórios a entregar:

- ✓ Formulário de candidatura (publicado em anexo ao aviso para preenchimento eletrónico);
- ✓ Curriculum Vitae, datado e assinado, com limite de 3 páginas;
- ✓ Fotocópia da Cédula Profissional da Ordem dos Enfermeiros válida para o exercício profissional em 2019, frente e verso e com assinatura do titular, ou documento emitido pela Ordem dos Enfermeiros que comprove essa condição;
- ✓ Diploma ou Certificado do Curso de Licenciatura em Enfermagem, com a classificação final, fotocópia autenticada legível;
- ✓ Declaração da Ordem dos Enfermeiros para efeito de validação das condições de exercício profissional, válida e legível no prazo da candidatura;
- ✓ Declaração da(s) entidade(s) empregadora(s) do tempo de exercício profissional;
- ✓ Documentos comprovativos de todos os elementos curriculares.

Os documentos devem estar em bom estado de conservação e todos os dados devem ser perfeitamente legíveis.

Crítérios de exclusão: Serão excluídos os candidatos que não comprovem a posse do título profissional de enfermeiro, com cédula válida (vinheta 2019), bem como os que não apresentem os documentos solicitados ou prestem falsas declarações. Consideram-se sem efeito todas as candidaturas espontâneas, recebidas no Hospital Santa Maria Maior, EPE, até à data da abertura, sendo somente válidas as recebidas através do meio acima referido.

Métodos de seleção: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, de acordo com os seguintes termos:

Avaliação Curricular

$$AC = \frac{(HA \times 4) + (EP \times 6) + (FE \times 4) + (FRE \times 6)}{20}$$

Em que,

AC = Avaliação curricular

HA = Habilitações Académicas

EP = Experiência profissional em Enfermagem

FE = Formação no âmbito da Enfermagem

FRE = Formação relevante em Enfermagem

Os elementos relativos à avaliação curricular serão considerados nos termos da grelha de avaliação apresentada em anexo e dos pressupostos para a sua interpretação.

Entrevista Profissional de Seleção

Na sequência dos resultados da avaliação curricular, serão selecionados os primeiros 100 classificados para realização de Entrevista Profissional de Seleção.

Na Entrevista Profissional de Seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

- Conhecimento da Profissão;
- Conhecimento do HSMM;
- Atitude Profissional;
- Situação Profissional;
- Expetativas Profissionais Futuras.

A cada um dos tópicos anteriores será atribuída uma ponderação de 4 pontos, podendo os candidatos atingir um máximo de 20 pontos no contexto da Entrevista Profissional de Seleção.

Classificação Final

A classificação final resulta da ponderação da Avaliação Curricular (70%) e da Entrevista Profissional de Seleção (30%), nos termos da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 7) + (EPS \times 3)}{10}$$

Em que,

CF= Classificação final

AC= Avaliação curricular

EPS= Entrevista profissional de seleção

O júri definiu ainda que, em caso de subsistir igualdade de classificação, ordenará os candidatos utilizando os seguintes critérios:

- 1) Experiência profissional em Enfermagem com maior pontuação;
- 2) Formação relevante no âmbito da Enfermagem com maior pontuação;
- 3) Classificação final do curso de Licenciatura em Enfermagem mais elevada;
- 4) Formação no âmbito da Enfermagem com maior pontuação;
- 5) Realização de Ensinos Clínicos ou Estágios no HSMM.

Os candidatos que não forem selecionados para realização de EPS serão ordenados de acordo com a classificação obtida na avaliação curricular e farão parte da Bolsa de Enfermeiros para fins de recrutamento, logo que esgotada a possibilidade de contratação a partir dos 100 primeiros classificados.

Publicitação: Todas as informações relevantes serão publicitadas no sítio de internet do HSMM. Notificações de candidatos e publicitações: Os candidatos serão notificados através do endereço de correio eletrónico por estes fornecido aquando da respetiva candidatura e através da página eletrónica do Hospital Santa Maria Maior, EPE. Não serão facultadas informações telefonicamente.

Prazo de validade da Bolsa de Recrutamento: 1 ano, a contar da data da homologação da lista classificativa final, prorrogável, por uma única vez, até ao limite de 6 meses.

Igualdade de oportunidades

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa (CRP), o HSMM, EPE, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional

Elementos do Júri:

Presidente: Manuel Joaquim de Brito Passos

Vogais efetivos: Fernanda Rosa Assunção Azeredo Silva

Laurinda Ferreira Amorim Miranda

Maria Conceição de Silva Sousa

Rui Manuel Vilas Boas Gomes

Vogais Suplentes: Carlos Manuel Caldas da Silva

Maria Luísa Oliveira Martins Albuquerque

Gracinda Natália Rocha Teixeira Dias Paredes

Maria do Carmo Arantes Soares

Barcelos, 29 de novembro de 2019

O Presidente do Conselho de Administração

Joaquim Barbosa