

MÉTODOS DE SELEÇÃO DOS CANDIDATOS ADMITIDOS AO CONCURSOS PARA BOLSA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTES OPERACIONAIS

O júri deliberou que os métodos de seleção **dos candidatos admitidos ao concurso para Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais** são: AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC) e ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EP), sendo que o processo de seleção decorrerá em duas fases consecutivas, a saber:

- **Primeira fase do processo de seleção:**

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC) – Serão consideradas as dimensões formação profissional (FP) e experiência profissional (EP) e resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{FP+EP}{2}$$

Na fórmula cada fator é classificado até 20 pontos.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP), será considerado: -----

Sem formação profissional:	10 pontos
Curso Profissional de Técnico de Auxiliar de Saúde nos termos da Portaria n.º 1041/2010, de 07 de Outubro, correspondente ao Nível 4 do Quadro Nacional de Qualificações	4 pontos
Curso Profissional na área da saúde nas funções de Assistente Operacional igual ou superior a 600 horas	2 pontos
Outras ações de formação e aperfeiçoamento profissional em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função (na área da saúde):	Acresce 1 ponto por cada ação com duração igual ou superior a 10 horas, até ao limite de 3 pontos
Curso de Suporte Básico de Vida atualizado	1 ponto

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP), será valorizada a experiência profissional em áreas da saúde:

Sem experiência profissional:	10 pontos
Por cada três meses de experiência profissional na área Hospitalar:	Acrescem 2 pontos , até ao limite máximo de 10 pontos
Por cada três meses de experiência profissional noutra instituição de Saúde:	Acrescem 1 pontos , até ao limite máximo de 10 pontos

Após avaliação curricular será elaborada a lista dos candidatos com as respetivas pontuações.

- **Segunda fase do processo de seleção:**

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EP) – serão realizadas entrevistas a todos os candidatos.

Na entrevista profissional de seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

1. Motivação para as funções
2. Nível de conhecimentos na área da saúde direcionada para as funções,
3. Competências profissionais,
4. Sentido crítico e analítico.

Cada item da entrevista tem de pontuação máxima 5 pontos. A pontuação final resultará da média aritmética da pontuação atribuída pelo júri a cada item.

Como princípio orientador para a entrevista sugere-se a leitura da seguinte legislação / documentos:

- a) Regulamento Interno do Hospital Santa Maria Maior E.P.E de Barcelos;
- b) Norma da Direção Geral de Saúde nº 029/2012 de 28/12/2012, atualizada a 31/10/2013 – Precauções Básicas do Controlo da Infeção (PBCI);
- c) Circular Normativa nº 13/DQS/DSD de 14/06/2010 – Orientação de Boa Prática para a Higiene das Mãos nas Unidades de Saúde;
- d) Norma da Direção Geral da Saúde nº 013/2014 de 25/08/2014, atualizada a 07/08/2015 – Uso e Gestão de Luvas nas Unidades de Saúde;
- e) Lei 66-B/2007, de 28 de Dezembro, SIADAP 3

A Entrevista constitui item decisivo da seleção do candidato pois, a obtenção de pontuação inferior a 10 implica automaticamente a eliminação do candidato da lista de classificação final.

CLASSIFICAÇÃO FINAL:

A Lista de classificação final (CF) resultará da ponderação da avaliação Curricular (AC) =75% e da entrevista profissional (EPS) =25%, nos termos da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 15) + (EPS \times 5)}{20}$$

Em que resultará uma lista de ordenação decrescente da classificação obtida, aplicando-se, se for necessário, os seguintes critérios de desempate, sucessivamente e pela seguinte ordem:

1. Detentor de Curso Profissional de Técnico Auxiliar de Saúde nos termos da portaria nº 104/2010, de 07 de Outubro;
2. Detentor de outro Curso Profissional na área das funções de Assistente Operacional igual ou superior a 600 horas;
3. Mais tempo de exercício profissional na área da saúde (em dias);
4. Maior número de horas no somatório das “outras ações de formação e aperfeiçoamento profissional em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função (na área da saúde) ”;
5. Melhor Classificação na Entrevista Profissional de seleção;
6. Melhor Classificação na Avaliação Curricular;
7. Menor idade.

A lista de classificação Final será publicitada na página da internet do Hospital Santa Maria Maior, EPE (WWW.hbarcelos.min-saude.pt) e poderão ainda ser consultados presencialmente no Serviço de Gestão de recursos humanos no horário constante no aviso do presente concurso.