

## AVISO

### ABERTURA DE BOLSA DE RECRUTAMENTO

### TÉCNICOS SUPERIORES DE DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICA (TSDT) RADIOLOGIA (M/F)

Faz-se público que se encontra aberto por Deliberação do Conselho de Administração do Hospital Santa Maria Maior, EPE, de 05.07.2018, um procedimento concursal, para a constituição de uma **Bolsa de Recrutamento de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica (TSDT) da área de Radiologia (M/F)**, com vista a futuras contratações para desempenho de funções neste Hospital.

**Requisitos de candidatura:** Licenciatura/Bacharelato em Radiologia.

**Descrições de funções:** As inerentes ao conteúdo funcional de categoria de Técnico de Radiologia.

**Local de Trabalho:** Hospital Santa Maria Maior, E.P.E.

**Regime de trabalho:** 35 horas semanais, em regime de turnos.

**Tipo de contratação:** Contrato Individual de Trabalho a termo resolutivo ou por tempo indeterminado, em função das disponibilidades e autorizações da tutela.

**Remuneração Mensal:** €1.020,00 (Mil e vinte euros)

**Prazo da candidatura:** 5 (cinco) dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicação do presente aviso no site do Hospital de Santa Maria Maior, E.P.E. (<http://www.hbarcelos.min-saude.pt/>)

**Formalização das candidaturas:** As candidaturas deverão ser formalizadas pessoalmente no Serviço de Gestão de Recursos Humanos deste Hospital, no horário de atendimento: das 09h00 às 12h00 e das 14h00 às 16h00, ou remetidas por correio com aviso de receção (consideram-se entregues dentro do prazo os requerimentos e respetivos documentos cujo aviso de receção tenha sido expedido até ao termo do prazo estabelecido) para a morada: Campo da República, apartado 181, 4754-909 Barcelos, acompanhado dos seguintes documentos:

#### Documentos obrigatórios a entregar:

- ✓ Formulário de candidatura (publicado em anexo ao aviso);
- ✓ *Curriculum Vitae*, datado e assinado, com limite de 3 páginas;
- ✓ Fotocópia do diploma de Licenciatura ou Bacharelato com a classificação final;
- ✓ Documentos comprovativos de todos os elementos curriculares;
- ✓ Cláusula informativa para o tratamento de dados de candidatos (publicado em anexo ao aviso).

Os documentos devem estar em bom estado de conservação e todos os dados devem ser perfeitamente legíveis.

**CrITÉRIOS de Exclusão:** Serão excluídos os candidatos que não comprovem a posse do título profissional de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica da área de Radiologia, bem como os que não apresentem os documentos solicitados ou prestem falsas declarações.



**Métodos de seleção:** Avaliação curricular e Entrevista Profissional de Seleção, de acordo com os seguintes termos:

**Avaliação Curricular:**

21

$$AC = \frac{(HA \times 4) + (EP \times 7) + (FE \times 3) + (FRE \times 6)}{20}$$

em que,

AC= Avaliação Curricular

HA= Habilitações Académicas

EP= Experiência Profissional em Radiologia

FE= Formação no âmbito da Radiologia

FRE= Formação relevante em Radiologia

Os elementos relativos à avaliação curricular, serão considerados nos termos da grelha de avaliação apresentada em anexo e dos pressupostos para a sua interpretação.

**Entrevista Profissional de Seleção**

Na sequência dos resultados da avaliação curricular, serão selecionados os primeiros 20 classificados para realização de Entrevista Profissional de Seleção.

Na Entrevista Profissional de Seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

- Conhecimento da Profissão;
- Atitude Profissional;
- Situação Profissional;
- Expectativas Profissionais Futuras;
- Conhecimento do HSMM.

A cada um dos tópicos anteriores será atribuída uma ponderação de 4 pontos, podendo os candidatos atingir um máximo de 20 pontos no contexto de Entrevista Profissional de Seleção.

**Classificação Final**

A Classificação final resulta da ponderação da avaliação curricular (75%) e da Entrevista Profissional de Seleção (25%), nos termos da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 7,5) + (EPS \times 2,5)}{10}$$

em que,

CF= Classificação Final

AC= Avaliação Curricular

EPS= Entrevista Profissional de seleção

O júri do concurso definiu ainda que, em caso de subsistir igualdade de classificação, ordenará os candidatos utilizando os seguintes critérios:

- 1) Experiência profissional em Radiologia com maior pontuação;
- 2) Formação relevante no âmbito da radiologia com maior pontuação;
- 3) Classificação final do curso de Licenciatura em Radiologia mais elevada;
- 4) Formação no âmbito da Radiologia com maior pontuação.

**Publicitação:** todas as informações relevantes serão publicitadas no site do Hospital Santa Maria Maior, E.P.E. (<http://www.hbarcelos.min-saude.pt/>)

**Prazo de validade da Bolsa de Recrutamento:** 1 ano, a contar da data da homologação da lista classificativa final, prorrogável, por uma única vez, até ao limite de 6 meses.

**Elementos do Júri:**

**Presidente:** Manuela Maria Vieira Senra

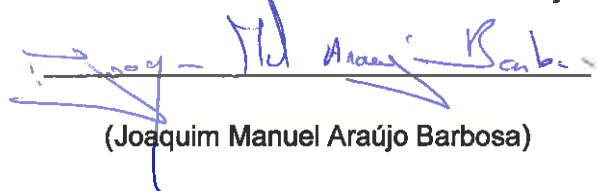
**Vogais efetivos:** Marco Aurélio Silva Rodrigues  
Aida Palmira Silva Martins

**Vogais Suplentes:** Susana Cristina Faria Correia da Silva  
Cristina Maria Rodrigues Pimenta

Qualquer esclarecimento contatar o serviço de Gestão de Recursos Humanos pelo número 253 809 225 ou pelo email: [sgrhumanos@hbarcelos.min-saude.pt](mailto:sgrhumanos@hbarcelos.min-saude.pt)

Barcelos, 13 de agosto de 2018

O Presidente do Conselho de Administração



(Joaquim Manuel Araújo Barbosa)