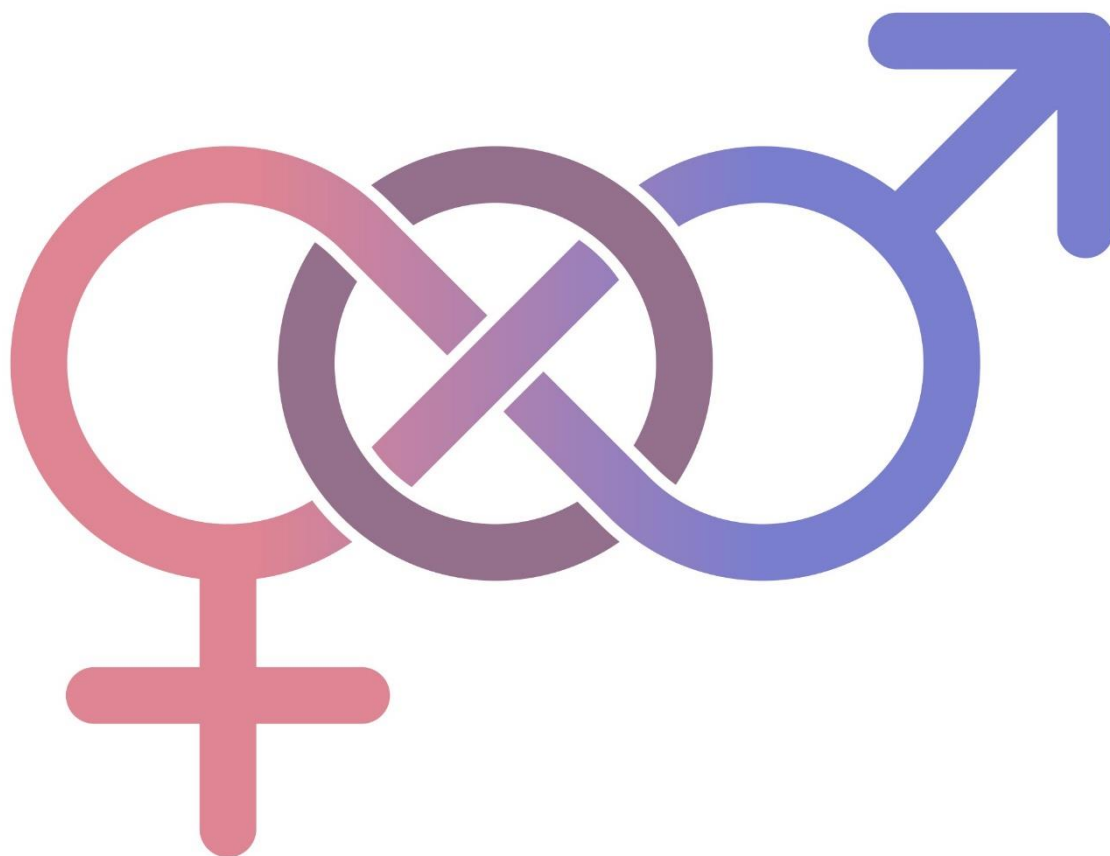


Relatório Sobre as Remunerações Pagas a Mulheres e Homens

2018

Cfr. nº2 da RCM nº18/2014, de 7 março



REPÚBLICA
PORTUGUESA
SAÚDE



SNS
SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



Hospital
Santa Maria Maior, E.P.E.
BARCELOS

Relatório sobre as remunerações pagas a mulheres e homens

HOSPITAL SANTA MARIA MAIOR, EPE

BARCELOS

Índice

CONSIDERAÇÕES PRÉVIAS.....	9
INTRODUÇÃO	10
<i>PARTE I</i>	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
UNIVERSO DOS EFETIVOS NO HSMM	11
Caracterização dos Efetivos do HSMM	12
Habilitações Literárias	17
Modalidades de Contratação	21
<i>PARTE II</i>	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
AUSÊNCIAS	26
Ausências dos efetivos do HSMM.....	27
<i>PARTE III</i>	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
REMUNERAÇÕES	36
Remunerações dos efetivos do HSMM.....	37
CONCLUSÃO	44

Índice de Quadros

Quadro 1. Total de Efetivos por Categoria e Género	13
Quadro 2. Escolaridade Efetivos	18
Quadro 3. Número de Efetivos por Género e Vínculo	22
Quadro 4. Percentagens por Género e Vínculo	22
Quadro 5. Tipos de Ausência por Categoria - Parte 1	28
Quadro 6. Tipos de Ausência por Categoria - Parte 2	28
Quadro 7. Percentagens de Ausências por Categoria	29
Quadro 8. Remunerações Máximas e Mínimas	38
Quadro 9. Escalões de Remunerações	38
Quadro 10. Remunerações mínimas e máximas por grupo profissional	42

Índice de Gráficos

Gráfico 1. Total de Efetivos.....	13
Gráfico 2. Escalões Etários dos Efetivos	13
Gráfico 3. Categorias Efetivos 20-39 Anos.....	14
Gráfico 4. Categorias Efetivos 40-59 Anos.....	14
Gráfico 5. Categorias Efetivos mais de 60 Anos.....	15
Gráfico 6. Total de Efetivos por Categoria e Género.....	15
Gráfico 7. Escolaridade 4º ao 9º Ano.....	18
Gráfico 8. Escolaridade 10º ao 12º Ano	19
Gráfico 9. Escolaridade Bacharelato.....	19
Gráfico 10. Escolaridade Licenciatura	20
Gráfico 11. Escolaridade Mestrado	20
Gráfico 12. Cargo Politico / Mandato	23
Gráfico 13. Contrato de Trabalho Funções Públicas	23
Gráfico 14. Contrato Trabalho Funções Públicas Termo Resolutivo	24
Gráfico 15. Contrato Individual de Trabalho por Tempo Indeterminado	24
Gráfico 16. Ausência por Casamento.....	29
Gráfico 17. Ausências por Proteção na Parentalidade	30
Gráfico 18. Ausências por Falecimento de Familiar	30
Gráfico 19. Ausências por Doença	31
Gráfico 20. Ausências por Assistência a Familiar	31
Gráfico 21. Ausências Estudante Trabalhador.....	32
Gráfico 22. Ausências por Conta do Período de Férias	32
Gráfico 23. Ausências por Greve	33
Gráfico 24. Ausências Injustificadas.....	33
Gráfico 25. Outras Ausências	34
Gráfico 26. Total de Ausências por Categoria.....	34

Gráfico 27. Escalões de Remunerações	38
Gráfico 28. Remunerações Assistentes Operacionais	39
Gráfico 29. Remunerações Assistentes Técnicos	39
Gráfico 30. Remunerações Técnicos Superiores	39
Gráfico 31. Remunerações Informáticos	40
Gráfico 32. Remunerações Técnicos Superiores Diagnóstico e Terapêutica	40
Gráfico 33. Remunerações Técnicos Superiores de Saúde	40
Gráfico 34. Remunerações Enfermeiros	41
Gráfico 35. Remunerações Médicos	41
Gráfico 36. Remunerações Dirigentes Superiores	41

Considerações Prévias

O HSMM enquanto entidade empregadora pública, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Introdução

O Hospital Santa Maria Maior, EPE, é uma pessoa coletiva de direito público de natureza empresarial, regendo-se pelo regulamento interno, bem como, pelos demais diplomas legais aplicáveis aos hospitais EPE, designadamente pelo decreto-lei nº18/2017, de 10 de fevereiro, e dos estatutos nele constantes em anexo II.

Através do presente documento, procedeu-se à elaboração do relatório dando cumprimento à determinação do estipulado na Resolução do Conselho de Ministros nº18/2014, publicada no Diário da República, 1ª série, nº47, de 7 março.

O presente relatório teve por base os dados extraídos do Balanço Social referente a 31 de dezembro de 2018, pretendendo-se que o mesmo demonstre dados elucidativos às diferenças remuneratórias entre mulheres e homens, tendo em conta o total de efetivos, bem como, habilitações literárias; grupo profissional; faixa etária; ausências e modalidades contratuais.

Universo dos Efetivos no HSMM



Caracterização dos Efetivos do HSMM

O HSMM contava, em dezembro de 2018, com a colaboração de 509 profissionais efetivos a tempo completo. Este universo de efetivos está dividido por 77% colaboradores do sexo feminino e por 23% sexo masculino como podemos verificar no (Gráfico 1).

Avaliando os escalões etários que compõem o total de efetivos, verifica-se que 219, ou seja 43% desses profissionais, apresentam idades compreendidas os 30 e os 44 anos, sendo esta faixa etária também, representativa de 44% do total dos profissionais do sexo feminino deste hospital. A faixa etária mais representativa dos profissionais do sexo masculino situa-se entre os 35 e os 49 anos representando 42% do total de efetivos masculinos.

(Gráfico 2)

Relativamente ao cargo ou carreira, verificamos que a distribuição igualitária segundo as percentagens dos géneros está presente na maioria das funções, apresentando apenas no grupo dos médicos um maior número de efetivos do sexo masculino, valor este mais representativo na faixa etária acima dos 60 anos. No género feminino, salienta-se o grupo da enfermagem, onde a representação feminina é bastante maior que o género masculino, isto é, representa 40.3% de todo o universo feminino e 30.8% do total de efetivos, em comparação com os 20.2% no seu universo e apenas 4.7% do total de efetivos.

A maior representação do sexo feminino encontra-se como referido anteriormente no grupo de enfermagem, sendo o grupo dos assistentes operacionais o segundo de maior peso com 25.9% no universo feminino e 19.8% do total de efetivos. Relativamente ao sexo masculino, verificamos como já anteriormente foi focado, o grupo dos médicos apresenta a maior representação, 35.2% do universo masculino e 8.3% do total de efetivos, seguido também pelo grupo dos assistentes operacionais, este com 21% relativamente ao seu universo e com 4.9% do total de efetivos.

(Quadro 1)

As restantes carreiras ou cargos encontram-se, como antes referido, de forma uniforme atendendo às respetivas percentagens de presenças por género, apresentando na categoria de Técnico Superior de Saúde e Farmacêuticos apenas colaboradoras do sexo feminino (5) e na categoria de informático apenas do sexo masculino (3).

(Gráficos 3, 4, 5 e 6)

Gráfico 1. Total de Efetivos HSMM

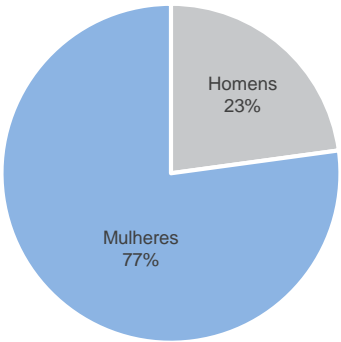
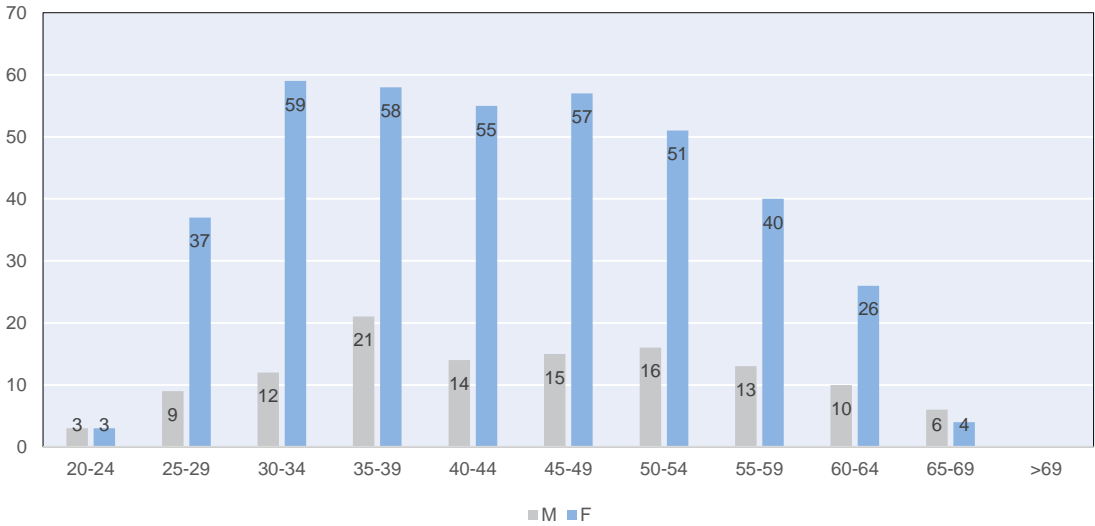


Gráfico 4. Escalões Etários dos Efetivos do HSMM



Quadro 1. Total de Efetivos por Categoria e Género

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário	20-39		40-59		60-70		TOTAL		TOTAL
Género	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)			3			1	3	1	4
Técnico Superior	2	2	2	5	1	2	5	9	14
Assistente técnico	3	10	6	24	1	6	10	40	50
Assistente Operacional	4	18	19	70	2	13	25	101	126
Informático			3				3		3
Médico	22	39	10	15	10	2	42	56	98
Enfermeiro	9	77	13	75	2	5	24	157	181
Técnico Superior de Saúde e Farmacêuticos		1		4				5	5
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	5	10	2	10		1	7	21	28
Total	45	157	58	203	16	30	119	390	509

Gráfico 7. Categorias Efetivos 20-39 Anos

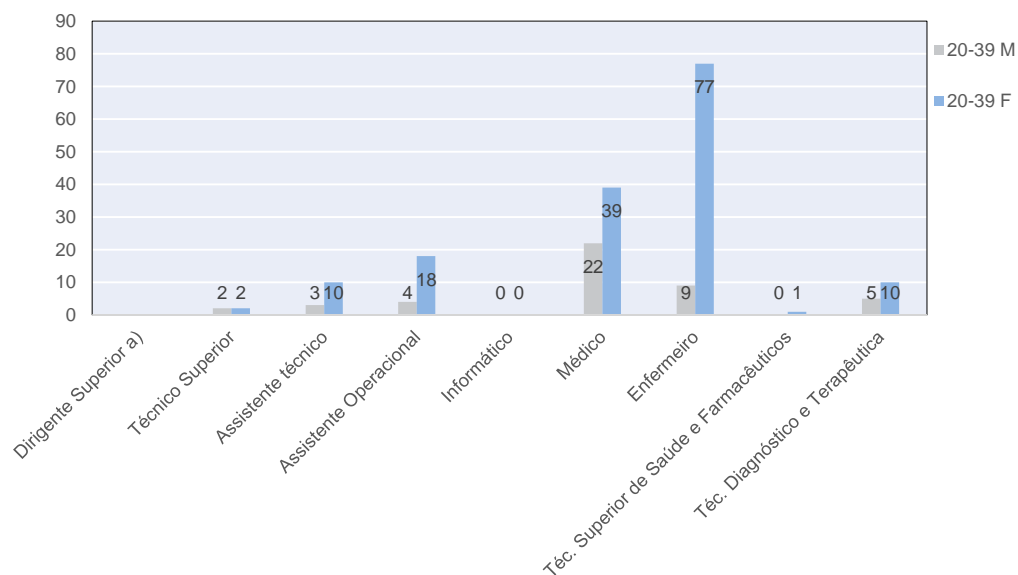


Gráfico 10. Categorias Efetivos 40-59 Anos

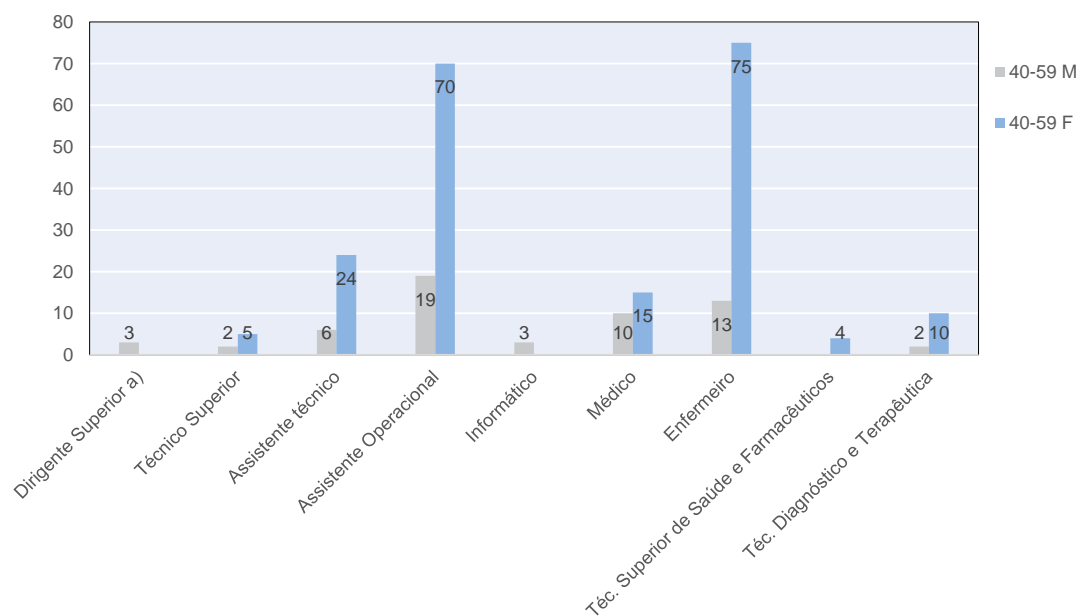


Gráfico 13. Categorias Efetivos mais de 60 Anos

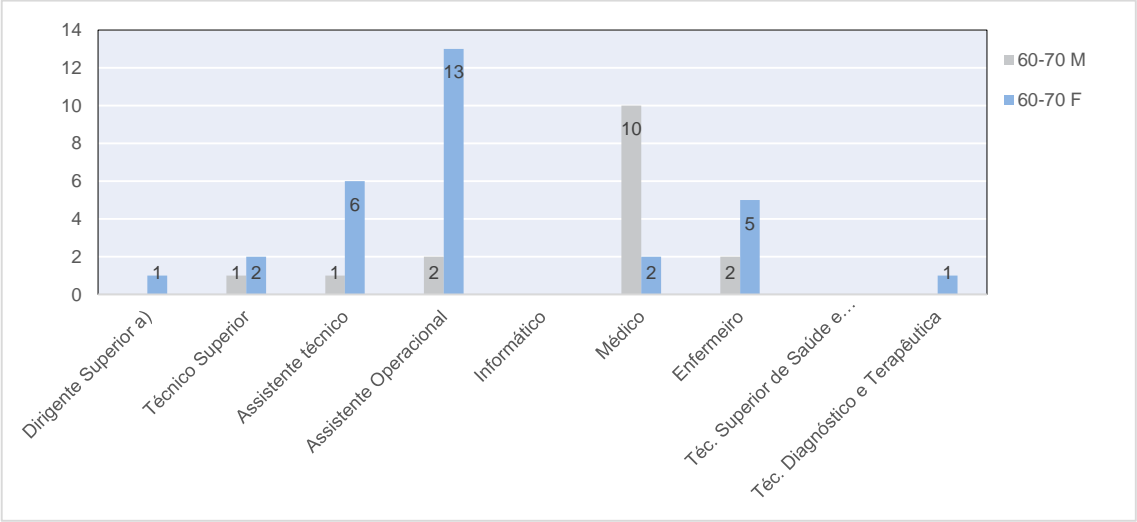
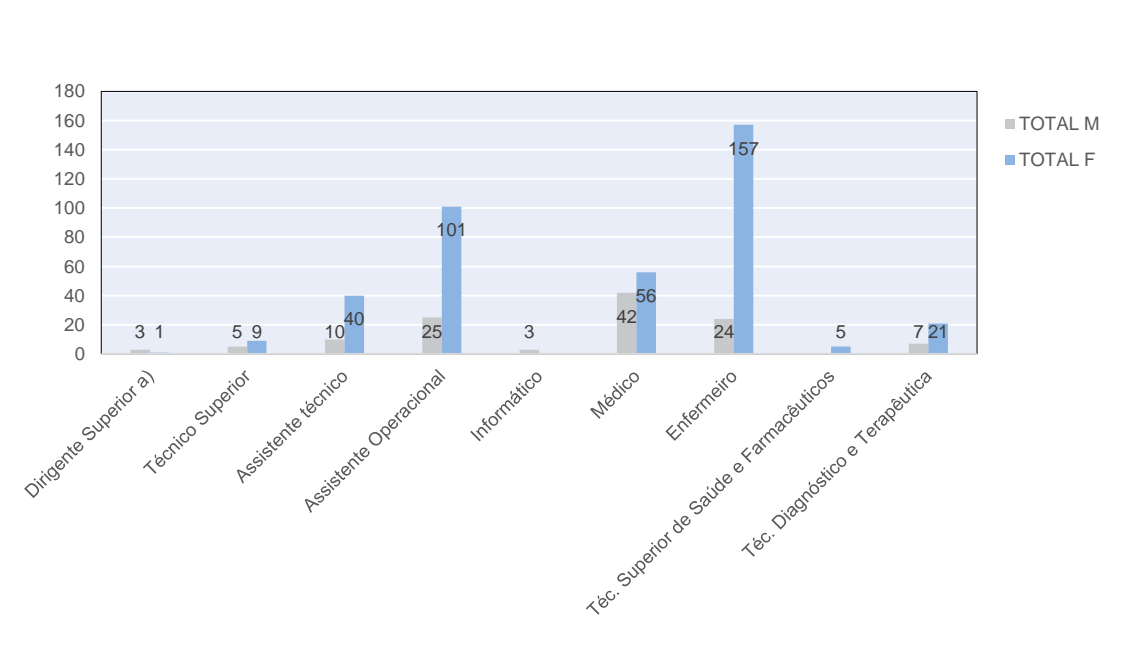


Gráfico 16. Total de Efetivos Por Categoria e Gênero



Habilitações Literárias

Fazendo uma análise ao quadro representativo da escolaridade dos efetivos (Quadro 2), verifica-se que, mais de metade dos efetivos do HSMM (51.7%), têm licenciatura, sendo 194 do género feminino, representando 49.7% deste género e 38.1% do total de efetivos, e 69 do género masculino representando 58% do género e 13.6% do total de efetivos.

De realçar também, que dos restantes efetivos, 171 (33.6% do total de efetivos) não possuem qualquer curso superior. Destes, 81 efetivos, possuem habilitações entre o 4º e o 9º ano de escolaridade, sendo que, 14 são do sexo masculino e 67 do sexo feminino. Os restantes 90 efetivos possuem habilitações entre o 10º e o 12º ano de escolaridade, sendo 21 do sexo masculino e 69 do sexo feminino.

Verifica-se também, que na categoria de assistente técnico, esta não apresenta nenhum efetivo do sexo masculino com habilitações inferiores ao 10º ano de escolaridade, existindo 5 do sexo feminino que possuem escolaridade entre o 4º e o 9º ano de escolaridade.

Nos cargos superiores, como é expectável, concentram-se os efetivos com os níveis de habilitações mais altos, bacharelato, licenciatura e mestrados. Nenhum dos efetivos possui o doutoramento.

No grupo de pessoal de enfermagem e no grupo dos técnicos superiores de diagnóstico e terapêutica, constata-se que 9 efetivos não possuem habilitações literárias superiores ao 12º ano. De realçar também nestes grupos que

apenas 1 dos efetivos do sexo masculino tem bacharelato no grupo da enfermagem enquanto no sexo feminino 19 têm bacharelato. No grupo dos técnicos superiores de diagnóstico e terapêutica, apenas um dos efetivos tem bacharelato pertencendo ao sexo feminino.

No grupo dos médicos podemos realçar que o nível literário predominante no sexo masculino é a licenciatura 71.4% e apenas 28.6% possuem mestrado. No sexo feminino, 55.4% possuem mestrado e 44.6% possuem licenciatura.

Analisando os gráficos referentes aos vários níveis de habilitações literárias (Gráficos 7, 8, 9, 10 e 11), pode verificar-se estas e outras distribuições dos vários efetivos do HSMM por cargo e/ou categoria e respetivas habilitações literárias.

Quadro 2. Escolaridade Efetivos

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	4º Ano - 9º Ano		10º Ano - 12º Ano		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento	
Gênero	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior a)							2	1	1			
Técnico Superior							5	7		2		
Assistente técnico		5	7	26			3	8		1		
Assistente Operacional	14	62	11	36				3				
Informático			1				2					
Médico							30	25	12	31		
Enfermeiro			2	6	1	19	20	130	1	2		
Técnico Superior de Saúde e Farmacêutico								5				
Técnico Diagnóstico e Terapêutica				1		1	7	15		4		
Total	14	67	21	69	1	20	69	194	14	40	0	0

Gráfico 19. Escolaridade 4º ao 9º Ano

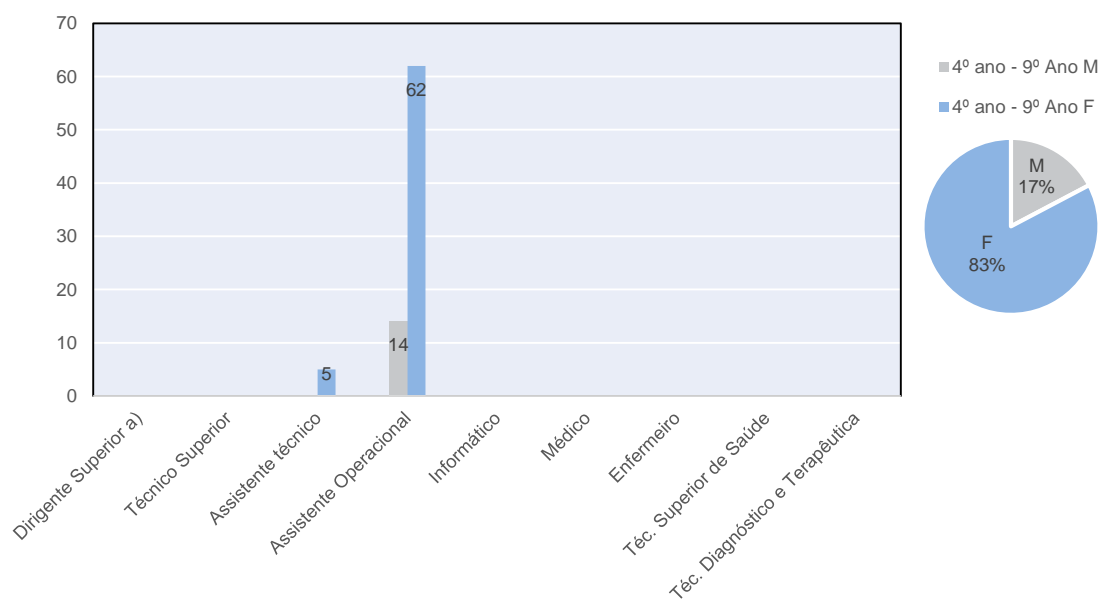


Gráfico 22. Escolaridade 10º ao 12º Ano

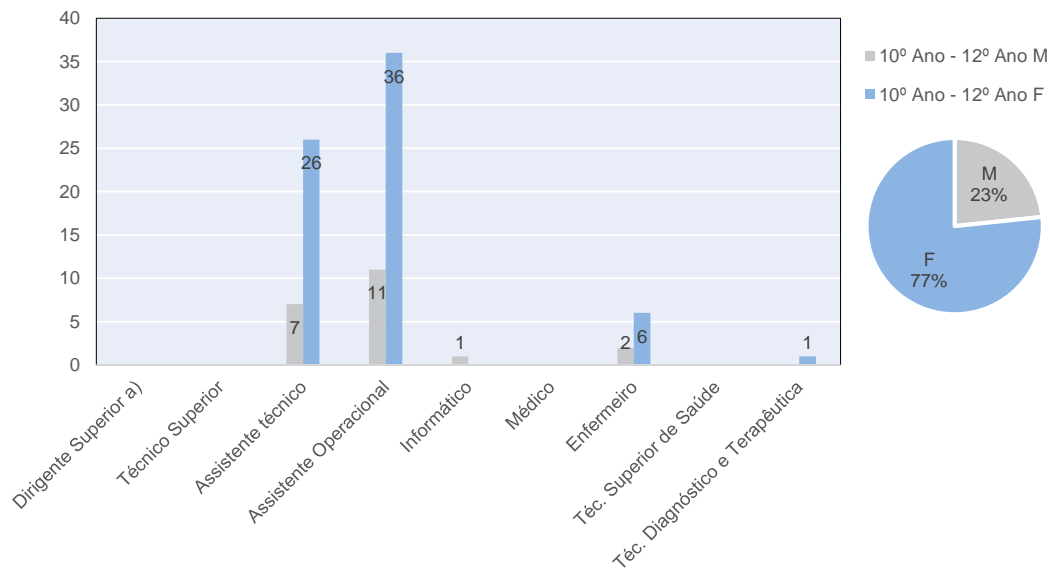


Gráfico 25. Escolaridade Bacharelato

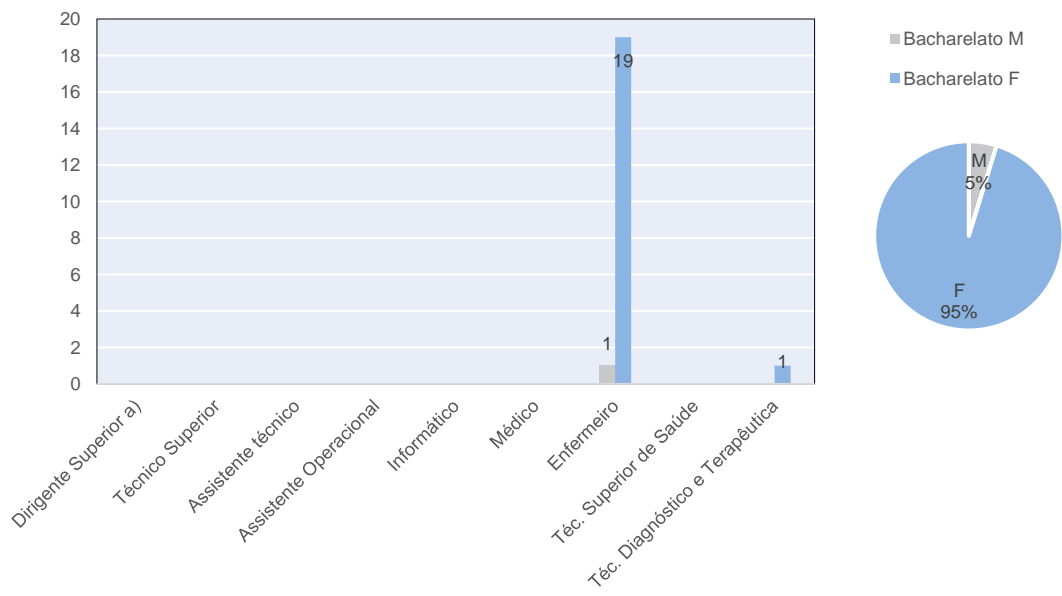


Gráfico 28. Escolaridade Licenciatura

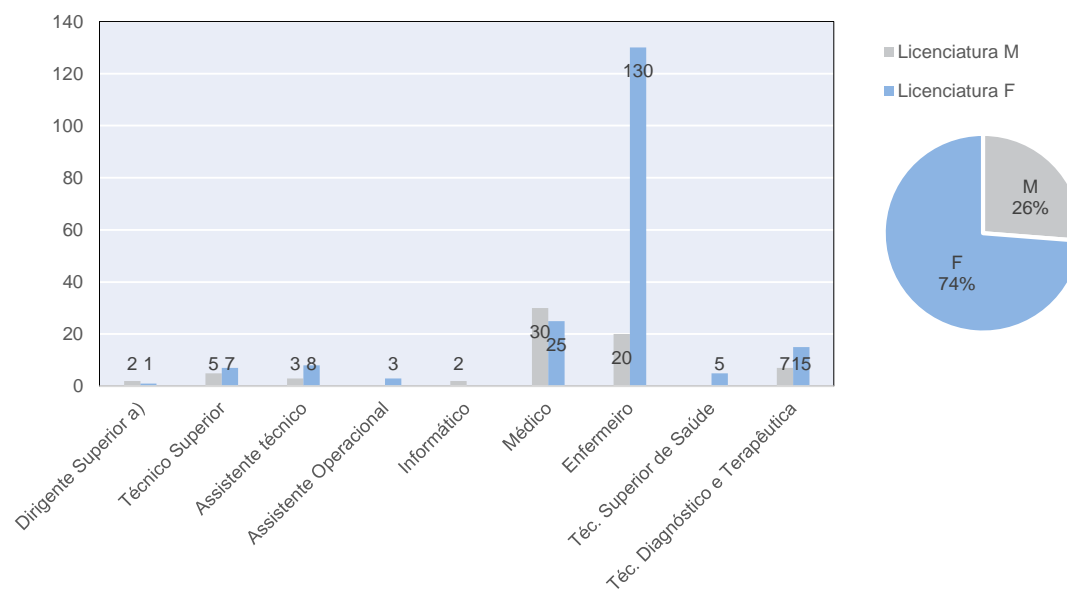
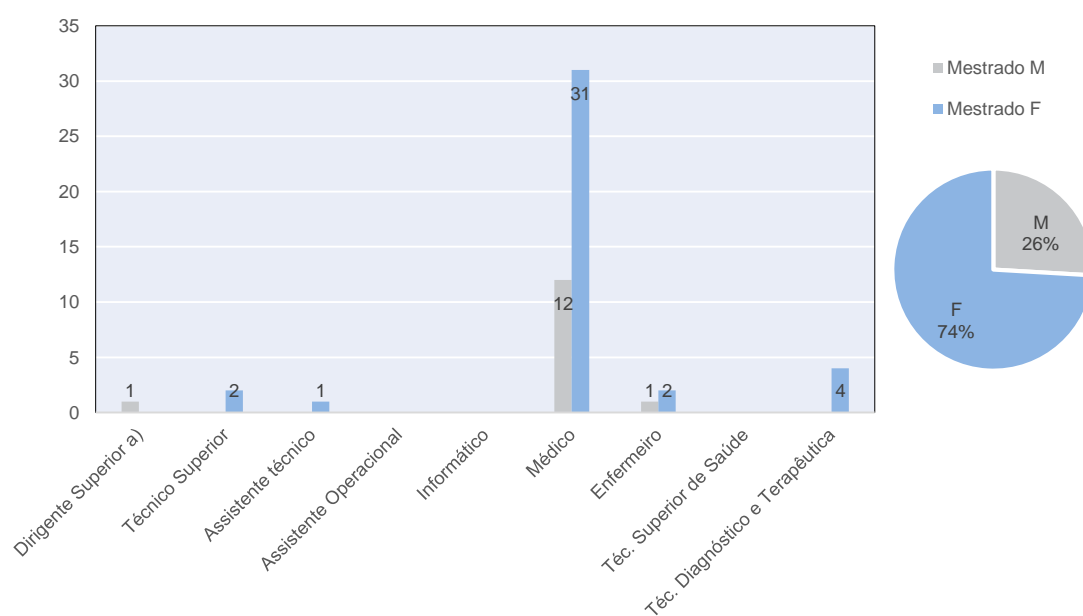


Gráfico 31. Escolaridade Mestrado



Modalidades de Contratação

Avaliando os efetivos segundo o tipo de contrato pelo qual se encontram vinculados ao HSMM, verifica-se que a quase totalidade dos efetivos se encontra vinculada por dois tipos de contrato, Contrato Trabalho em Funções Públicas (CTFP) por Tempo Indeterminado e Contrato Individual de Trabalho (CIT) por Tempo Indeterminado no âmbito do Código do Trabalho, correspondendo estes dois tipos de vínculo a 465 efetivos, ou seja 91.4% do total de efetivos. Os restantes encontram-se vinculados por Cargo Político/Mandato (4 efetivos), Contrato Trabalho em Funções (CTFP) a Tempo Resolutivo Incerto (35 efetivos) e Contrato Individual de Trabalho (CIT) a Termo Resolutivo Incerto no âmbito do Código do Trabalho (5 efetivos). (Quadro 3 e 4).

O Quadro 4 mostra-nos a percentagem por vínculo de cada género, ou seja, a percentagem de efetivos femininos e masculinos com um determinado contrato relativamente à sua categoria, onde podemos verificar que nos dois tipos de vínculo com maior número de efetivos, existe equilíbrio de género com ligeira ascendência para o sexo masculino no Contrato Trabalho em Funções Públicas (CTFP) por Tempo Indeterminado e uma diferença acentuada com uma maioria do género feminino nos Contratos Individuais de Trabalho (CIT) por Tempo Indeterminado no âmbito do Código do Trabalho.

De uma forma geral, estão representados nos gráficos o número de efetivos por género e categoria ao cargo referentes a cada tipo de

contrato pelo qual se encontram vinculados ao HSMM, sendo predominante o peso do género feminino em quase todos os tipos de vínculo, fruto dos 77% dos efetivos totais. (Gráficos 12, 13, 14 e 15)

Quadro 3. Número de Efetivos por Género e Vínculo

Grupo/ cargo/ carreira/ Modalidades de vinculação	Cargo Político/ Mandato		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		CT por tempo indeterminado no âmbito do código do trabalho		Contrato a termo resolutivo incerto no âmbito do código do trabalho	
Género	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior	3	1								
Técnico Superior			1	2			4	7		
Assistente técnico			4	25			6	15		
Assistente Operacional			16	45			9	56		
Informático			1				2	0		
Médico			12	6	11	24	19	26		
Enfermeiro			14	74			9	79	1	4
Téc. Superior de Saúde e Farmacêutico				1				4		
Téc. Diagnóstico e Terapêutica			2	10			5	11		
Total	3	1	50	163	11	24	54	198	1	4

Quadro 4. Percentagens por Género e Vínculo

Grupo/ cargo/ carreira/ Modalidades de vinculação	Cargo Político/ Mandato		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		CT por tempo indeterminado no âmbito do código do trabalho		Contrato a termo resolutivo incerto no âmbito do código do trabalho	
Género	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior	75,0%	25,0%								
Técnico Superior			7,1%	14,3%			28,6%	50,0%		
Assistente técnico			8,0%	50,0%			12,0%	30,0%		
Assistente Operacional			12,7%	35,7%			7,1%	44,4%		
Informático			33,3%				66,7%			
Médico			12,2%	6,1%	11,2%	24,5%	19,4%	26,5%		
Enfermeiro			7,7%	40,9%			5,0%	43,6%	0,6%	2,2%
Téc. Superior de Saúde				20,0%				80,0%		
Téc. Diagnóstico e Terapêutica			7,1%	35,7%			17,9%	39,3%		
Total	0,8%		41,8%		6,9%		49,5%		1,0%	

Gráfico 34. Cargo Politico / Mandato

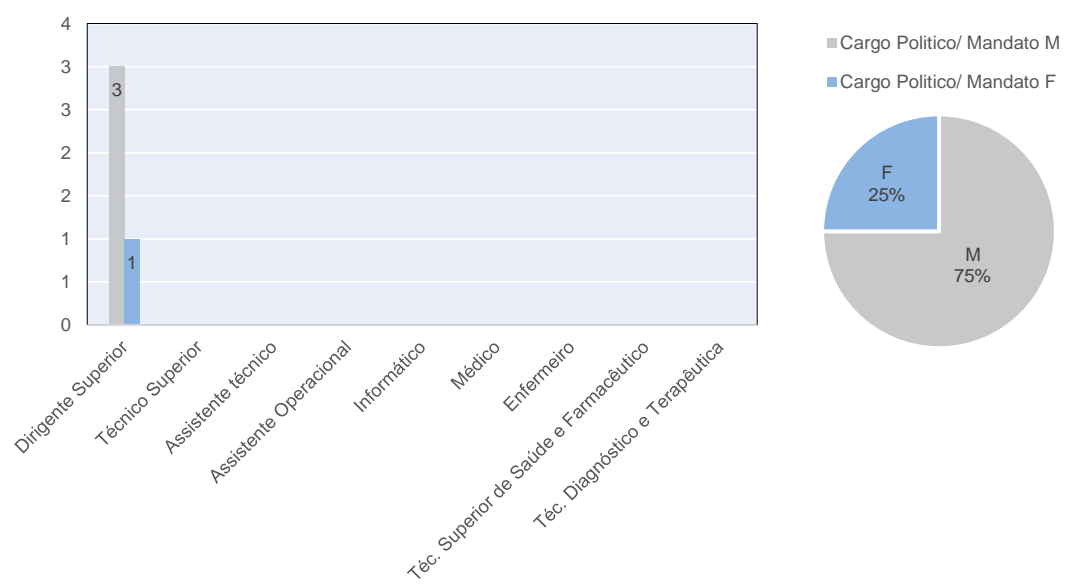


Gráfico 37. Contrato Funções Publicas

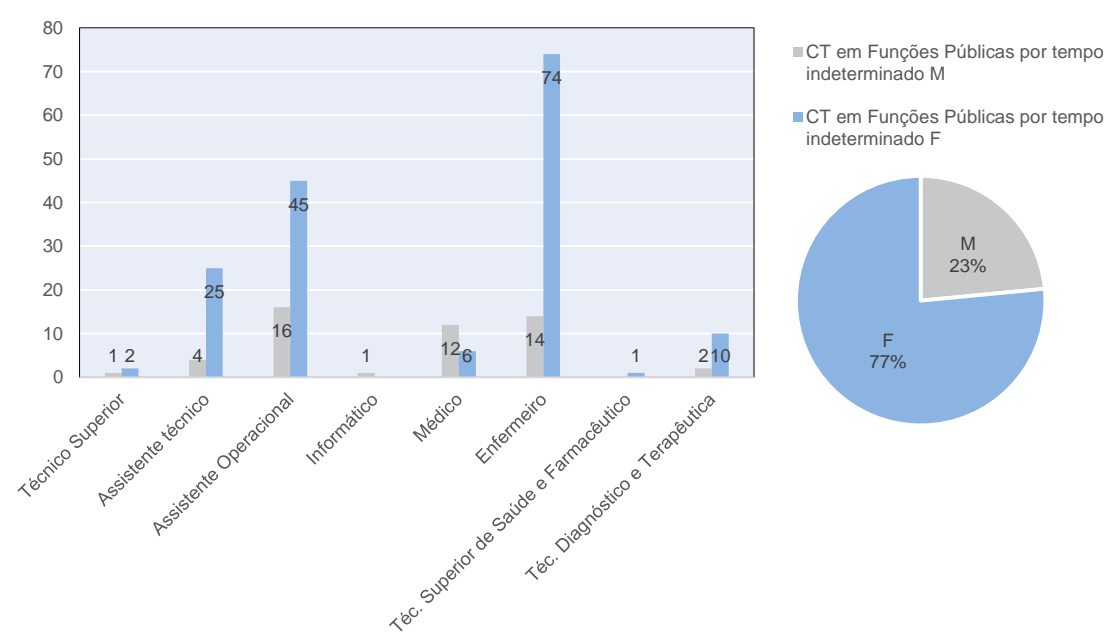


Gráfico 40. Contrato Funções Públicas Termo Resolutivo Incerto

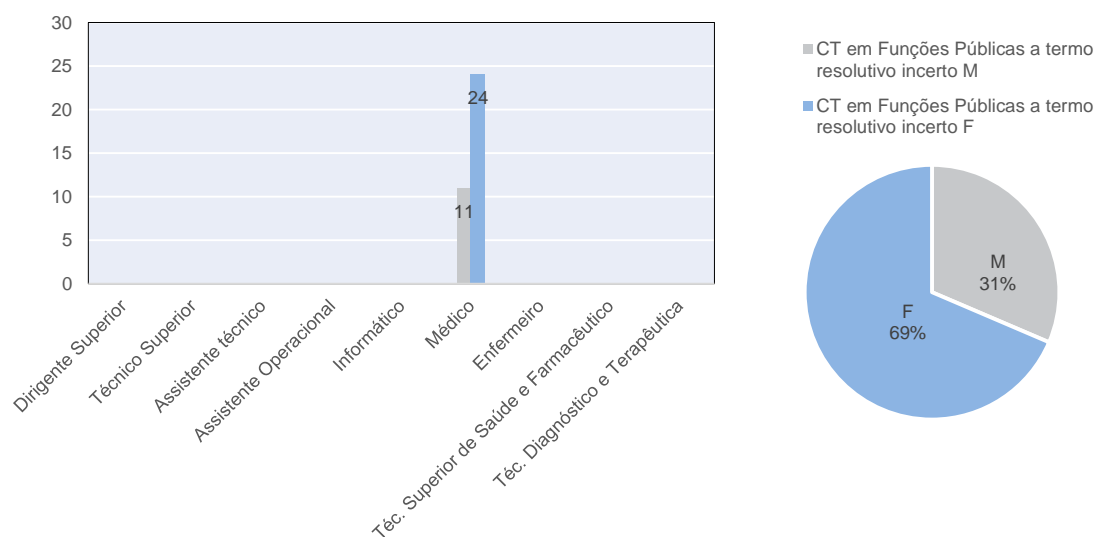
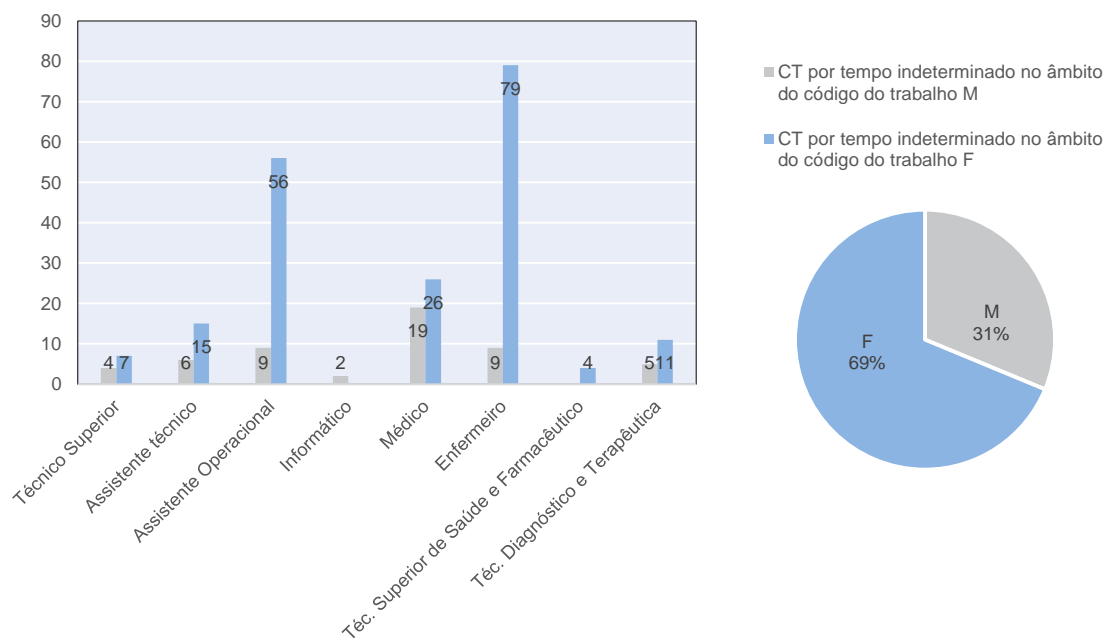


Gráfico 43. Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado



Ausências



Ausências dos efetivos do HSMM

Quando avaliadas as ausências dos efetivos do HSMM, é notória a diferença entre o nº médio de faltas por género, isto é, em média o género masculino faltou cerca de 15 dias no ano de 2018, enquanto o género feminino faltou 22 dias no mesmo ano. Dos 10477 dias de ausência levada a cabo por parte dos efetivos, 16.8% pertencem ao género masculino e 83.2% ao sexo feminino, sendo este número justificado em parte pelas ausências para proteção na parentalidade, em ausências por doença, visto esta por vezes estar associada à primeira, no caso da gravidez de risco. Estes dois tipos de ausência, representam 84.1% do total de ausências do género feminino e 73.2% do total das ausências do ano 2018 por parte dos efetivos do HSMM.

Este ano constata-se o elevado número de dias de greve, com maior incidência nos grupos de pessoal médico, enfermagem e TSDT. A ausência por motivo de greve tem um peso de cerca de 6%, quando calculada por género ou em relação à totalidade das ausências do HSMM. Os restantes motivos de ausência não são tão representativos, uma vez que em nenhum dos motivos ultrapassa os 3.5% do total dos dias de ausência.

No género masculino, destaca-se a ausência por doença, uma vez que representa mais de metade do total das ausências dos efetivos deste género (53.9%). Ausência por outros motivos é, a par da doença, o tipo de ausência com mais peso no género masculino com 19%, uma vez que as restantes não ultrapassam os 8% do total dos dias de ausência do género.

(Quadros 5,6 e 7)

Os restantes gráficos são demonstrativos dos dias de ausência dos efetivos por género, nas respetivas categorias ou cargos. (Gráficos 16 a 26)

Quadro 5. Tipos de Ausência por Categoria - Parte 1

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência	Casamento		Proteção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior										
Técnico Superior			51	31	2		19	37		
Assistente técnico	15		25	7		42	282	502		
Assistente Operacional		15	10	77		17	134	2538	80	110
Informático										
Médico	15		51	288	11	7	405	133		8
Enfermeiro		81	12	2 139	1	14	102	895		7
Técnico Superior de Saúde e Farmacêutico								71		
Técnico Diagnóstico e Terapêutica				80	2	6	6	309		
Total	30	96	149	2622	16	86	948	4485	80	125

Quadro 6. Tipos de Ausência por Categoria - Parte 2

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência	Assistência a familiares		Trabalhador- estudante		Por conta do período de férias		Greve		Injustificadas		Outros	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior											6	
Técnico Superior				10	2	2		4			20	53
Assistente técnico		24			5	13	3	16			3	21
Assistente Operacional		21	22		2	1	18	62	1	2	75	4
Informático	1										6	
Médico		25		3			34	31			171	351
Enfermeiro		15	57	81			29	311			52	153
Técnico Superior de Saúde e Farmacêutico												14
Técnico Diagnóstico e Terapêutica							28	78			2	8
Total	1	85	79	94	9	16	112	502	1	2	335	604

Quadro 7. Percentagens de Ausências por Categoria

Grupo/cargo/carreira	Total		%		TOTAL	%
	M	F	M	F		
Dirigente Superior	6	0	100%	0%	6	0,1%
Técnico Superior	94	137	40,7%	59,3%	231	2,2%
Assistente técnico	333	625	34,8%	65,2%	958	9,1%
Assistente Operacional	342	2847	10,7%	89,3%	3189	30,4%
Informático	7	0	100%	0%	7	0,1%
Médico	687	846	44,8%	55,2%	1 533	14,6%
Enfermeiro	253	3 696	6,4%	93,6%	3 949	37,7%
Técnico Superior de Saúde e Farmacêutico	0	85	0%	100%	85	0,8%
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	38	481	7,3%	92,7%	519	5,0%
Total	1 760	8 717	16,8%	83,2%	10 477	100%

Gráfico 45. Ausência por Casamento

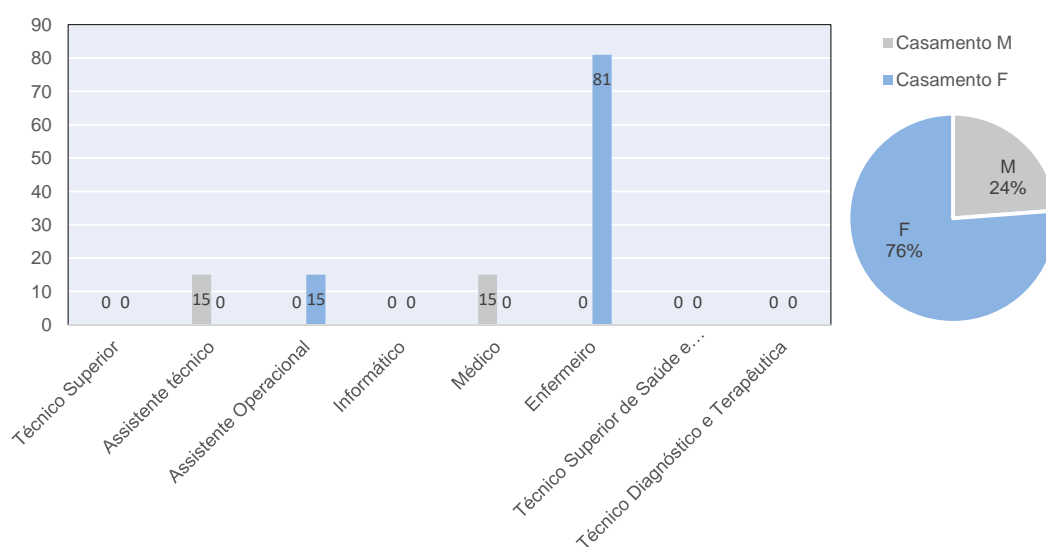


Gráfico 48. Ausências por Proteção na Parentalidade

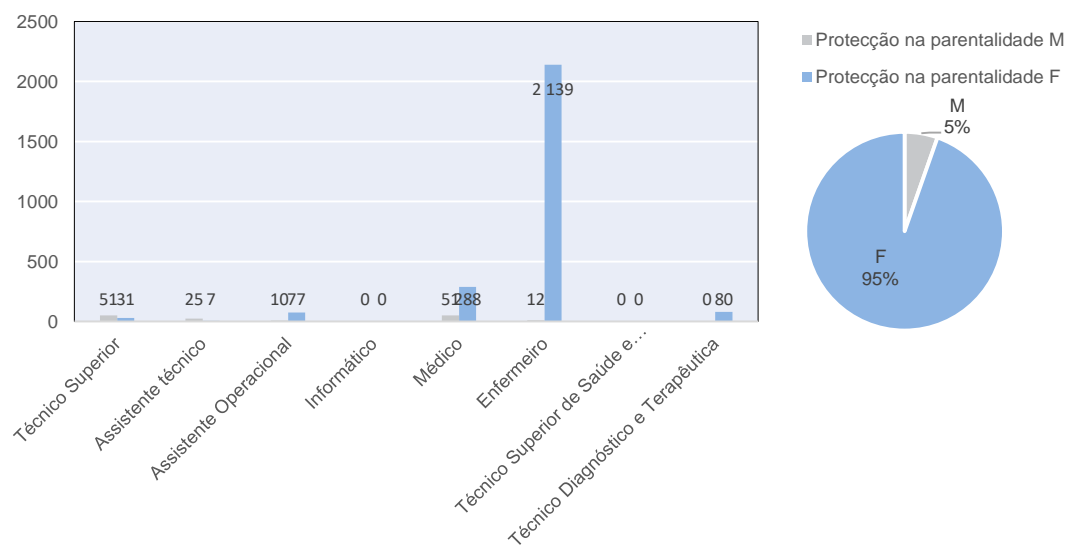


Gráfico 51. Ausências por Falecimento de Familiar

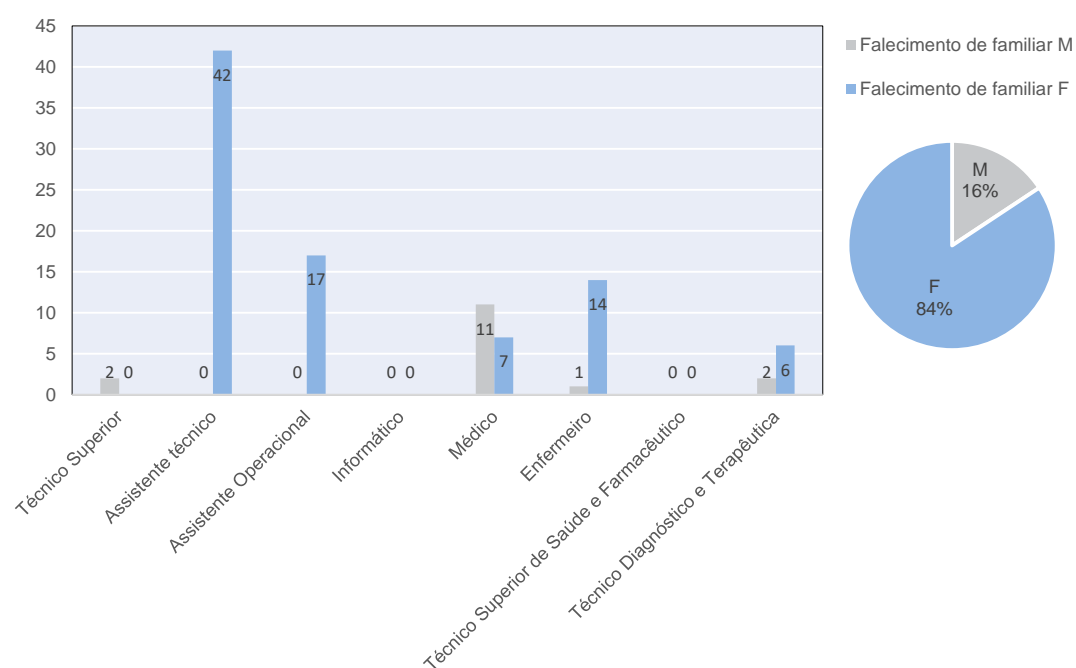


Gráfico 54. Ausências por Doença

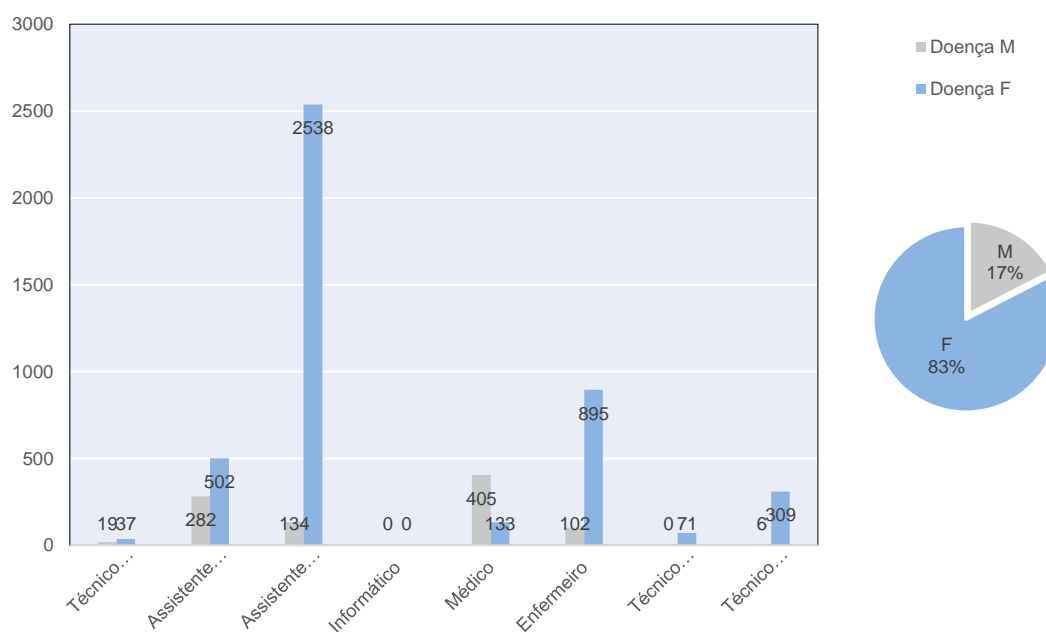


Gráfico 57. Ausências por Assistência a Familiar

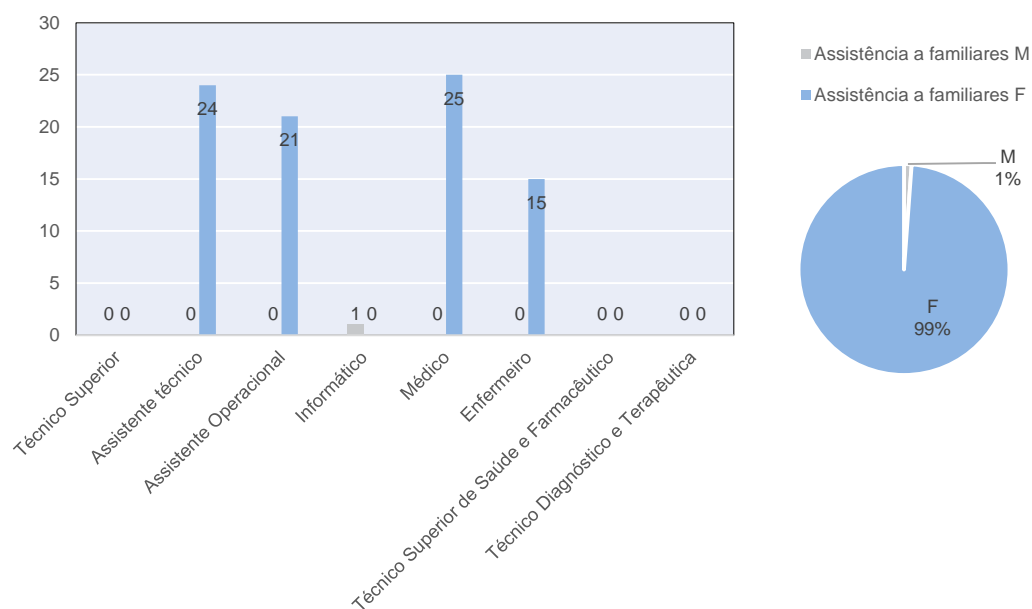


Gráfico 60. Ausências Estudante Trabalhador

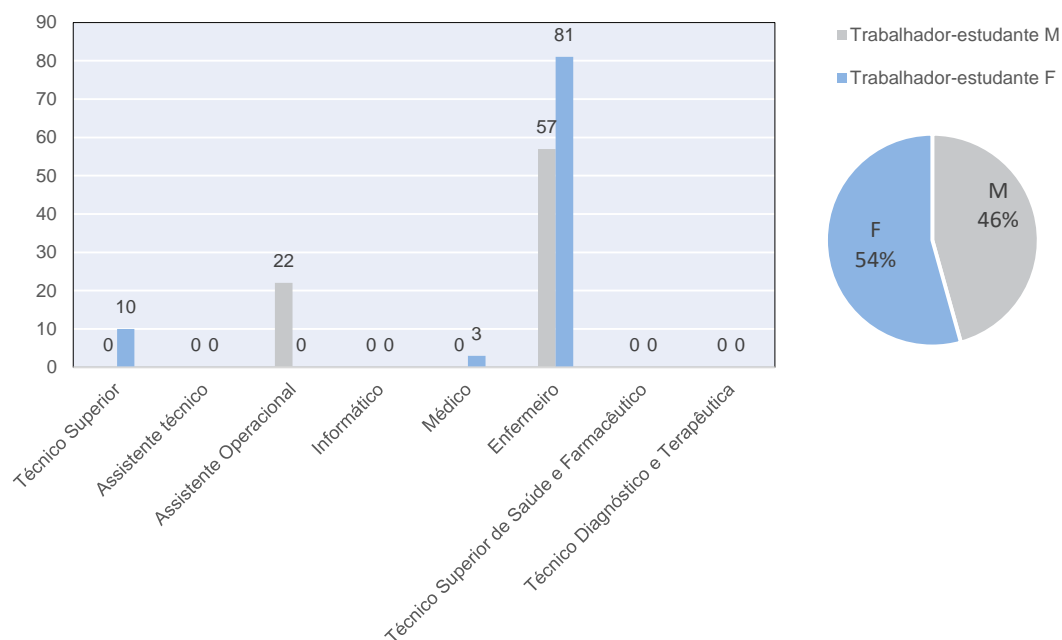


Gráfico 63. Ausências por Conta do Período de Férias

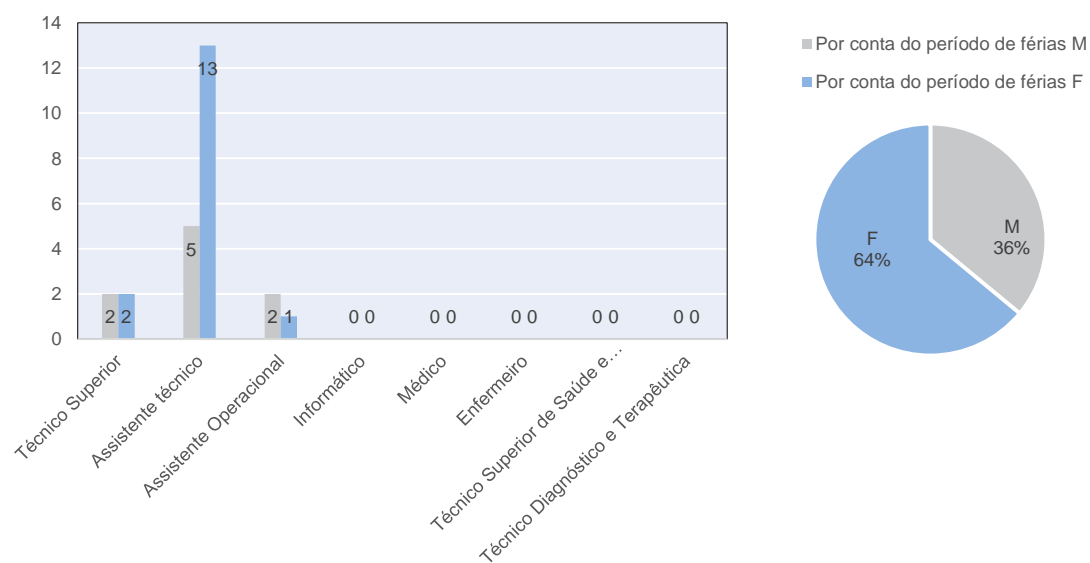


Gráfico 66. Ausências por Greve

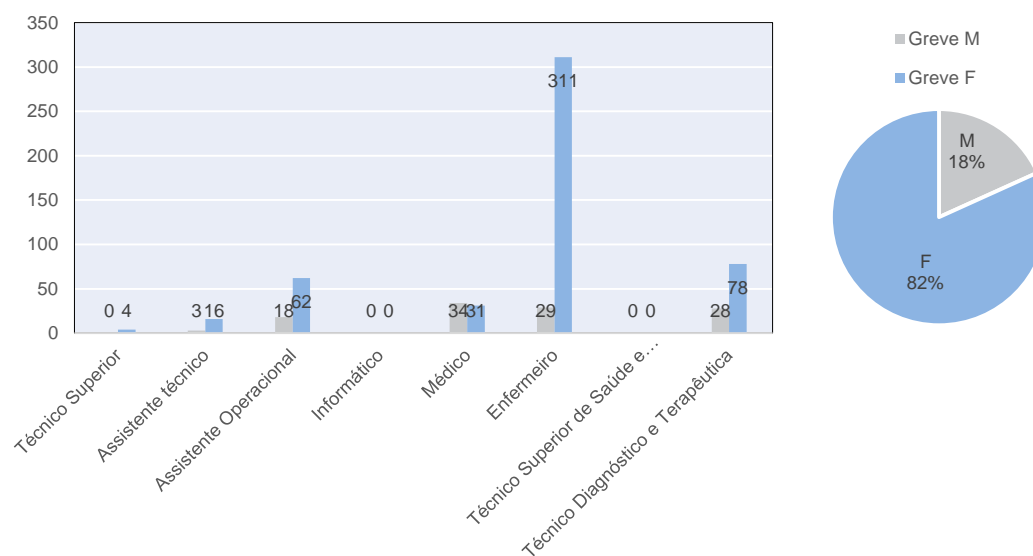


Gráfico 69. Ausências Injustificadas

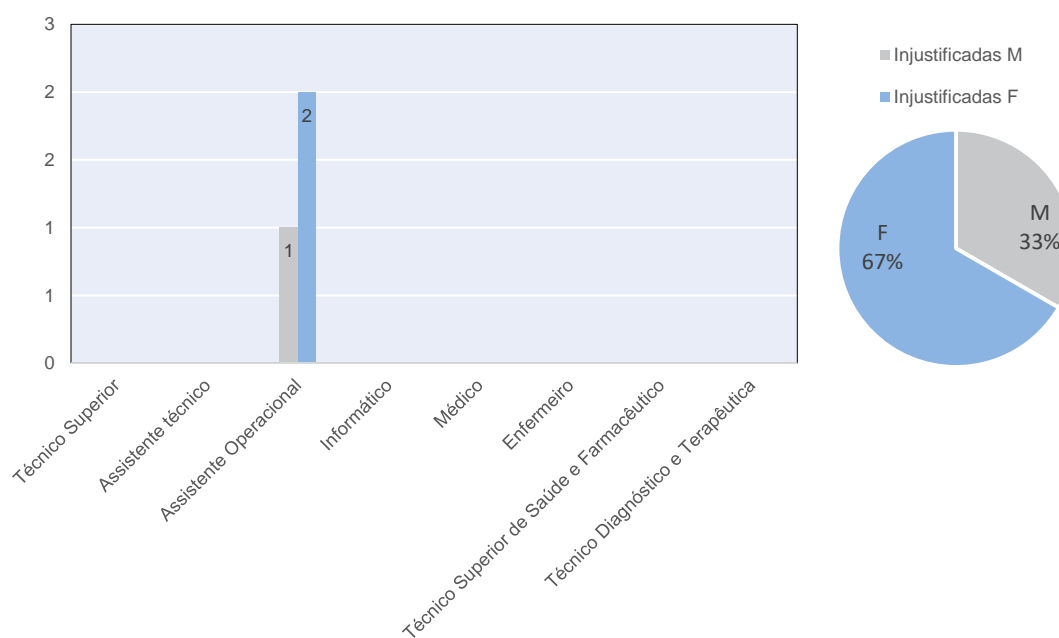


Gráfico 72. Outras Ausências

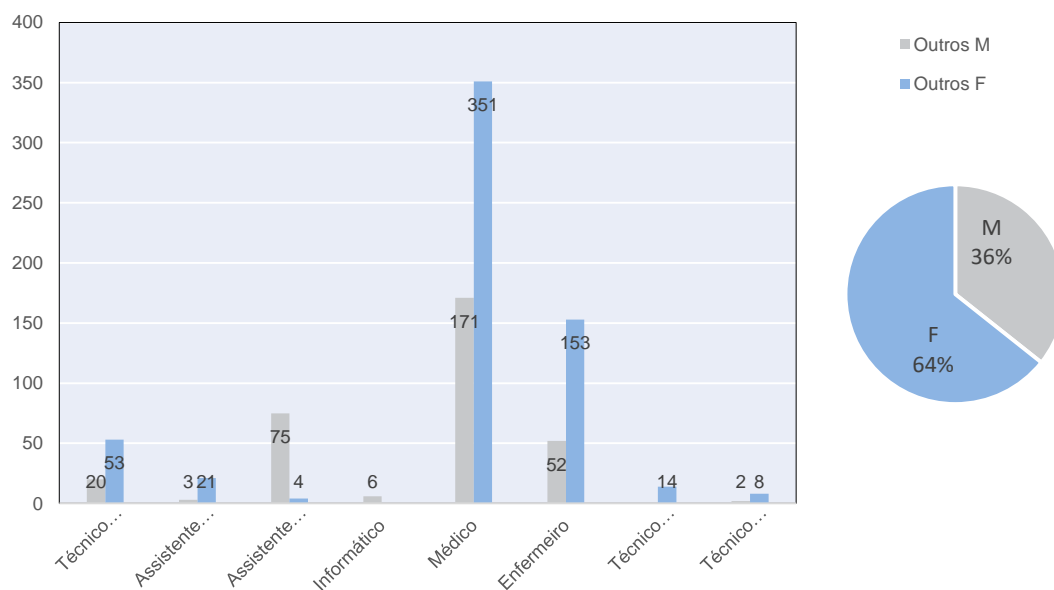
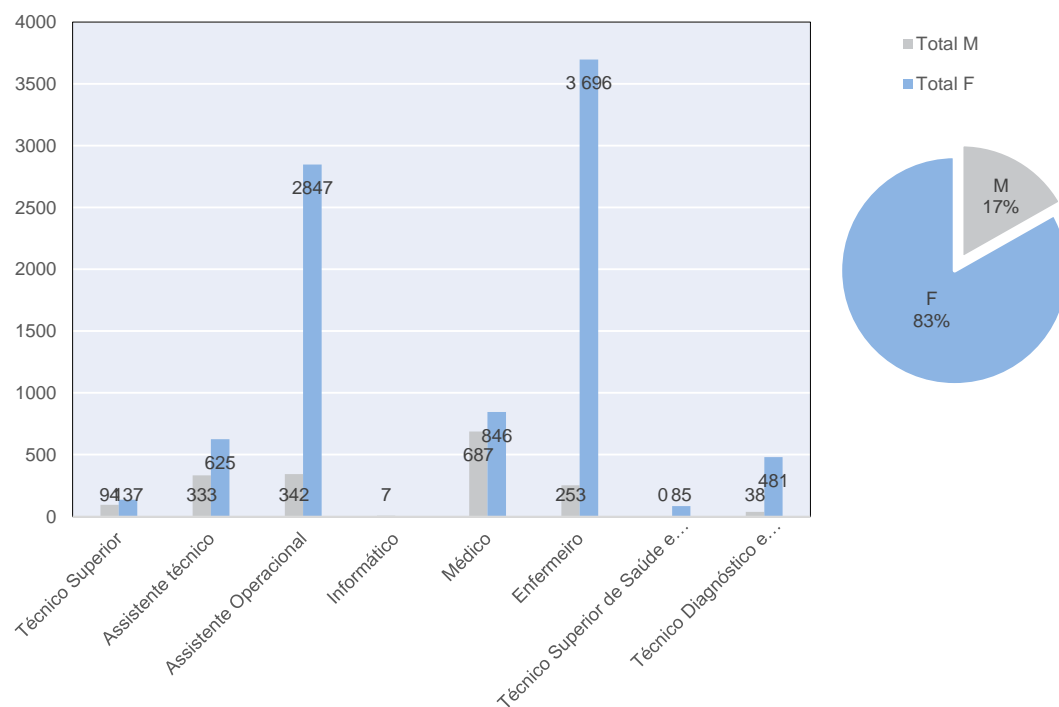


Gráfico 75. Total de Ausências por Categoria



Remunerações



Remunerações dos efetivos do HSMM

Os restantes gráficos, demonstram os valores das remunerações pagas a efetivos por cada categoria ou cargo do HSMM. (Gráfico 28 a 36)

O HSMM apresenta um teto salarial que vai desde o mínimo de 557€ e o máximo de 5032€, sendo que, 33.7% auferem entre 557€ - 1000€ e 28.1% entre 1001€ - 1250€, representando estes dois níveis 61.7% do total dos efetivos. Dos restantes, 19% recebe entre 1251€ e 1750€ e apenas um profissional efetivo apresenta remuneração superior a 5000€.

Analisando quanto ao género, verifica-se uma igualdade entre remunerações pagas a efetivos do sexo masculino e do sexo feminino, à exceção das remunerações entre os 4751€ e os 5000€, podendo ser justificadas pelo maior nº de médicos do sexo masculino, em níveis superiores de remuneração.

De uma forma mais pormenorizada, constata-se que 30.7% dos efetivos do sexo masculino apresenta remunerações entre os 557€ e os 1000€, sendo no sexo feminino 34.5%. Quanto aos efetivos do sexo feminino, 31.7% apresentam remunerações entre 1001€ e 1250€, enquanto apenas 15.8% dos efetivos do sexo masculino se situam neste intervalo de valores remuneratórios. Entre os 1251€ - 1500€, 9.9% são do sexo feminino e apenas 7% são do sexo masculino. No intervalo de valores entre os 1501€ e os 2000€ é parcialmente equilibrado, sendo nos intervalos seguintes, até aos 3250€, onde o sexo masculino apresenta alguma superioridade de efetivos, com exceção no intervalo dos 3251€ e os 3500€ onde apenas apresenta efetivos do sexo feminino. (Quadros 8, 9 e 10) (Gráfico 27)

Quadro 8. Remunerações Máximas e Mínimas

Remuneração (€)	Masculino	Feminino
Mínima (€)	580,00 €	580,00 €
Máxima (€)	5 055,00 €	4 956,00 €

Quadro 9. Escalões de Remunerações

Género / Escalão de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €	0	0	0
501-1000 €	35	138	173
1001-1250 €	19	101	120
1251-1500 €	7	54	61
1501-1750 €	15	36	51
1751-2000€	6	18	24
2001-2250 €	6	8	14
2251-2500 €	5	4	9
2501-2750 €	7	10	17
2751-3000 €	0	4	4
3001-3250 €	0	3	3
3251-3500 €	1	3	4
3501-3750 €	2	5	7
3751-4000 €	5	1	6
4001-4250 €	2	1	3
4251-4500 €	1	2	3
4501-4750 €	2	1	3
4751-5000 €	2	1	3
5001-5250 €	4	0	4
5251-5500 €	0	0	0
5501-5750 €	0	0	0
5751-6000 €	0	0	0
Mais de 6000 €	0	0	0

Gráfico 77. Escalões de Remunerações

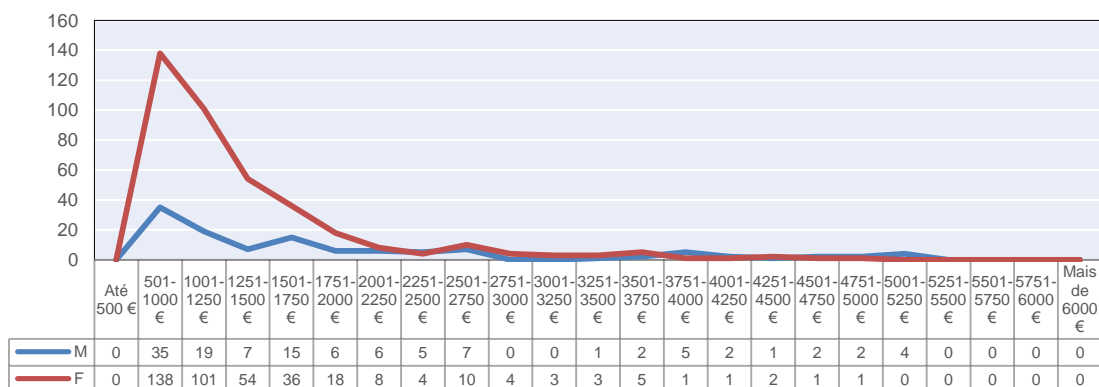


Gráfico 83. Remunerações Assistentes Operacionais

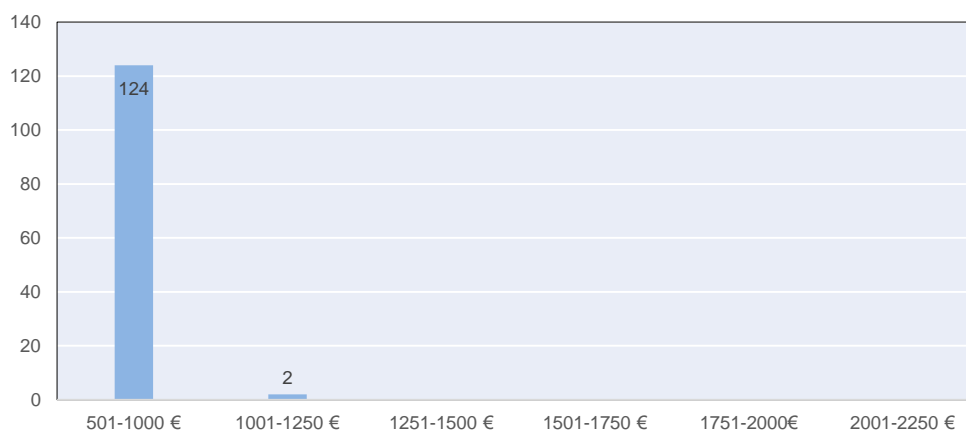


Gráfico 80. Remunerações Assistentes Técnicos

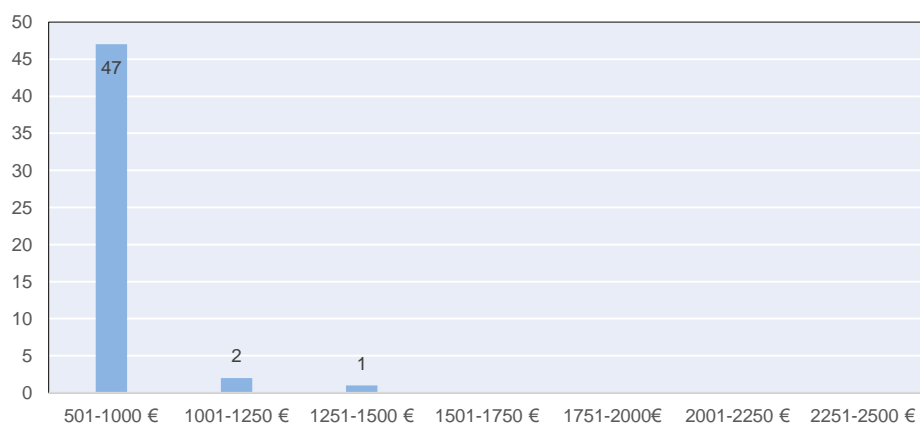


Gráfico 86. Remunerações Técnicos Superiores

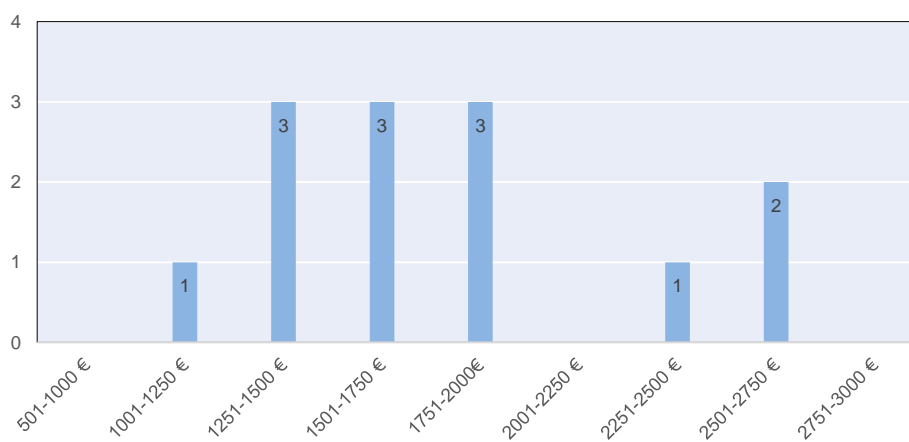


Gráfico 89. Remunerações Informáticos

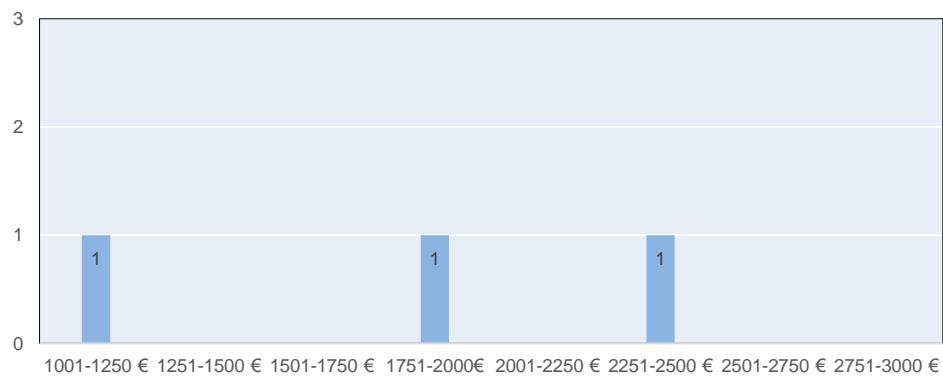


Gráfico 92. Remunerações Técnicos Diagnóstico e Terapêutica

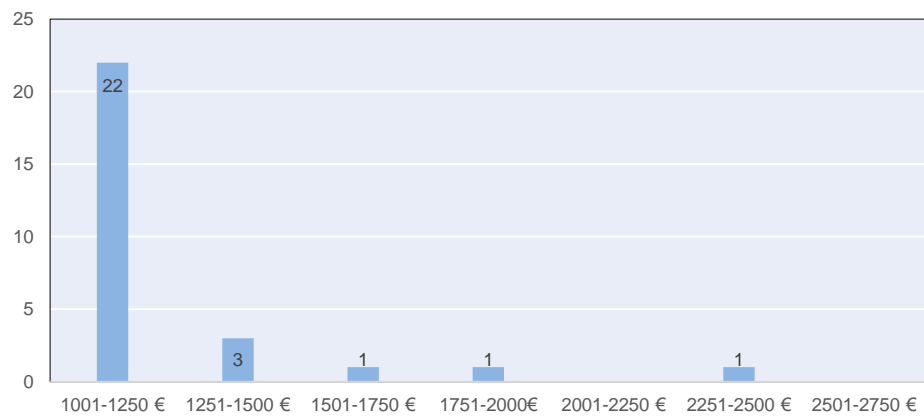


Gráfico 95. Remunerações Técnicos Superiores de Saúde

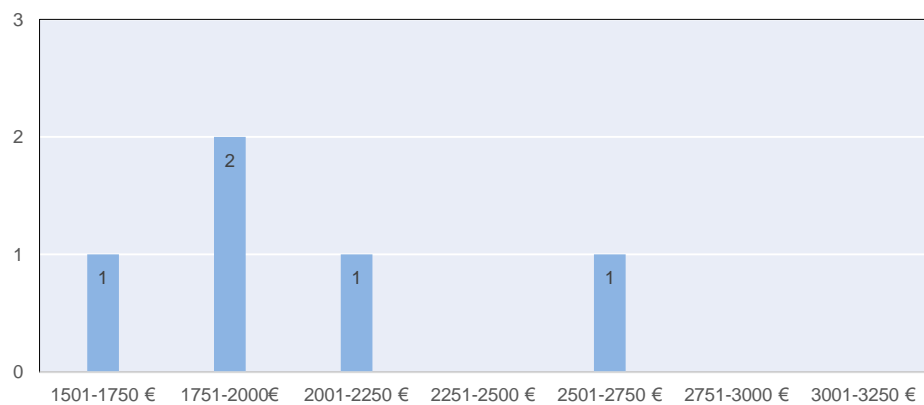


Gráfico 98. Remunerações Enfermeiros

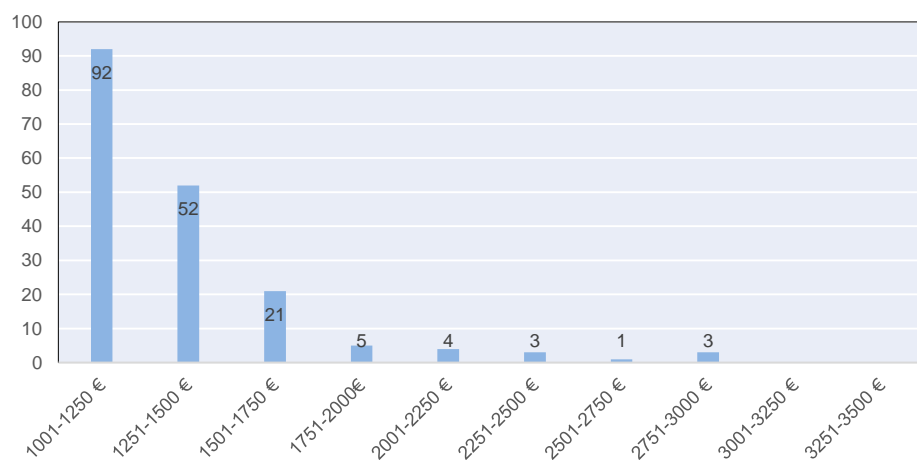


Gráfico 101. Remunerações Médicos

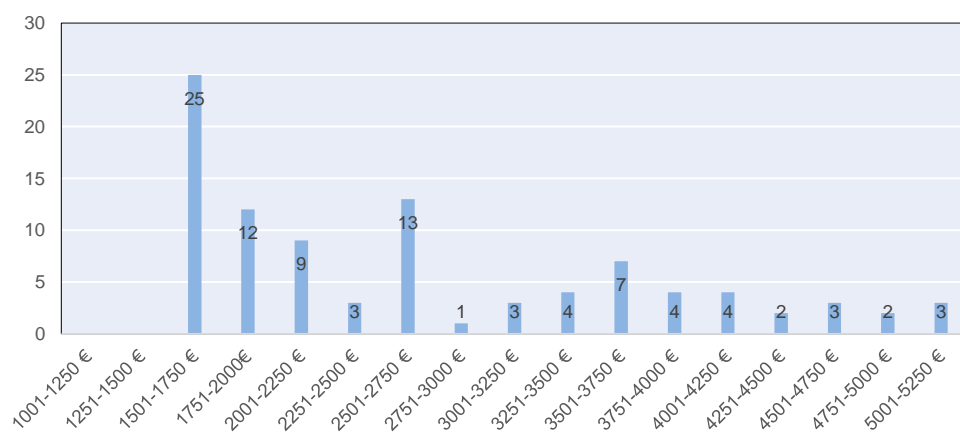
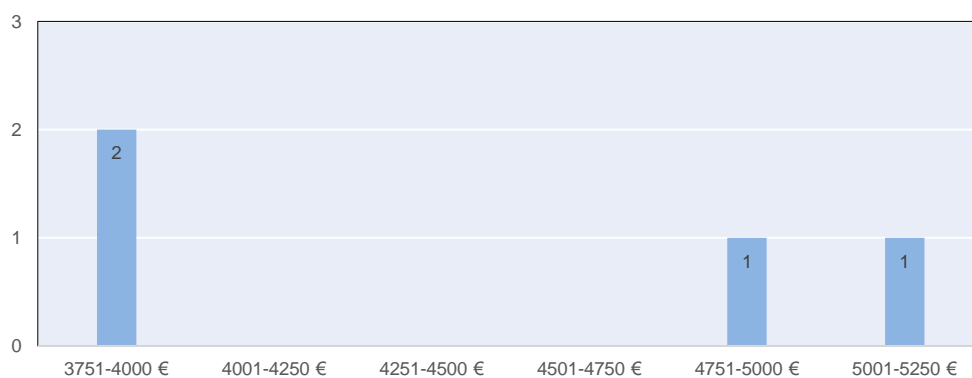


Gráfico 104. Remunerações Dirigentes Superiores



Quadro 10. Remunerações mínimas e máximas por grupo profissional

Grupo/cargo/carreira	M		F	
	min	max	min	max
Dirigente Superior	3 957,00 €	5 032,00 €	3 957,00 €	3 957,00 €
Técnico Superior	1 201,00 €	2 663,00 €	1 201,00 €	2 663,00 €
Assistente técnico	683,00 €	978,00 €	683,00 €	1 311,00 €
Assistente Operacional	580,00 €	1 190,00 €	580,00 €	907,00 €
Informático	1 218,00 €	2 487,00 €		
Médico	1 566,00 €	5 055,00 €	1 566,00 €	4 956,00 €
Enfermeiro	1 201,00 €	2 720,00 €	1 201,00 €	2 915,00 €
Técnico Superior de Saúde			1 575,00 €	2 637,00 €
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	1 176,00 €	1 431,00 €	1 176,00 €	2 258,00 €

Conclusão

Atenta a análise do número de efetivos do HSMM em 31 de dezembro de 2018, constata-se que o género feminino está representado em maior número em praticamente todos os itens em análise realizados neste relatório.

Na apresentação deste relatório, foi utilizado o método sintético e gráfico para apresentação dos resultados, sendo a metodologia de enquadramento expositiva quanto aos dados analisados, ilustrando os resultados em gráficos com auxílio de quadros resumo, em que os elementos recolhidos se encontram plasmados. Pretendendo-se, assim, demonstrar o impacto quantitativo que existe no HSMM relativamente às remunerações pagas a mulheres e homens no ano de 2018 com base nos dados extraídos da aplicação *RHV_(Balanço Social2018)*.

