

Relatório Sobre as Remunerações Pagas a Mulheres e Homens

2017

Cf. nº2 da RCM nº18/2014, de 7 março



Barcelos, 30 maio de 2018



REPÚBLICA
PORTUGUESA
SAÚDE



SNS
SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE

 Hospital
Santa Maria Maior, E.P.E.
BARCELOS

Relatório sobre as remunerações pagas a mulheres e homens

HOSPITAL SANTA MARIA MAIOR, EPE

BARCELOS

Índice

CONSIDERAÇÕES PRÉVIAS	9
INTRODUÇÃO	10
UNIVERSO DOS EFETIVOS NO HSMM	11
CARACTERIZAÇÃO DOS EFETIVOS DO HSMM	12
HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	16
MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO	20
AUSÊNCIAS	25
AUSÊNCIAS DOS EFETIVOS DO HSMM	26
REMUNERAÇÕES	35
REMUNERAÇÕES DOS EFETIVOS DO HSMM.....	36
CONCLUSÃO	41

Índice de Quadros

Quadro 1. Total de Efetivos por Categoria e Género	13
Quadro 2. Escolaridade Efetivos	17
Quadro 3. Numero de Efetivos por Género e Vínculo	21
Quadro 4. Percentagens por Género e Vínculo	21
Quadro 5. Tipos de Ausência por Categoria - Parte 1	27
Quadro 6. Tipos de Ausência por Categoria - Parte 2	27
Quadro 7. Percentagens de Ausências por Categoria	28
Quadro 8. Remunerações Máximas e Mínimas.....	37
Quadro 9. Escalões de Remunerações	37

Índice de Gráficos

Gráfico 1. Total de Efetivos	13
Gráfico 2. Escalões Etários dos Efetivos	13
Gráfico 3. Categorias Efetivos 20-39 Anos.....	14
Gráfico 4. Categorias Efetivos 40-59 Anos.....	14
Gráfico 5. Categorias Efetivos mais de 60 Anos.....	15
Gráfico 6. Total de Efetivos Por Categoria e Género.....	15
Gráfico 7. Escolaridade 4º ao 9º Ano.....	17
Gráfico 8. Escolaridade 10º ao 12º Ano	18
Gráfico 9. Escolaridade Bacharelato.....	18
Gráfico 10. Escolaridade Licenciatura	19
Gráfico 11. Escolaridade Mestrado	19
Gráfico 12. Cargo Politico / Mandato	22
Gráfico 13. Contrato Funções Publicas.....	22
Gráfico 14. Contrato Funções Públicas Termo Resolutivo	23
Gráfico 15. Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado.....	23
Gráfico 16. Ausência por Casamento.....	28
Gráfico 17. Ausências por Proteção na Parentalidade	29
Gráfico 18. Ausências por Falecimento de Familiar	29
Gráfico 19. Ausências por Doença	30
Gráfico 20. Ausências por Assistência a Familiar	30
Gráfico 21. Ausências Estudante Trabalhador.....	31
Gráfico 22. Ausências por Conta do Período de Férias	31
Gráfico 23. Ausências por Greve	32
Gráfico 24. Ausências Injustificadas.....	32
Gráfico 25. Outras Ausências	33
Gráfico 26. Total de Ausências por Categoria.....	33
Gráfico 27. Escalões de Remunerações	37

Gráfico 28. Remunerações Assistentes Operacionais	38
Gráfico 29. Remunerações Assistentes Técnicos	38
Gráfico 30. Remunerações Técnicos Superiores.....	38
Gráfico 31. Remunerações Informáticos	39
Gráfico 32. Remunerações Técnicos Diagnóstico e Terapêutica	39
Gráfico 33. Remunerações Técnicos Superiores de Saúde.....	39
Gráfico 34. Remunerações Enfermeiros	40
Gráfico 35. Remunerações Médicos.....	40
Gráfico 36. Remunerações Dirigentes Superiores.....	40

Considerações Prévias

Na apresentação deste relatório, foi utilizado o método sintético e gráfico para apresentação dos resultados, sendo a metodologia de enquadramento expositiva quanto aos dados analisados, ilustrando os resultados em gráficos com auxílio de quadros resumo, em que os elementos recolhidos se encontram plasmados. Pretendendo-se, assim, demonstrar o impacto quantitativo que existe no HSMM relativamente às remunerações pagas a mulheres e homens no ano de 2017.

Introdução

O Hospital Santa Maria Maior é uma pessoa coletiva de direito público de natureza empresarial, regendo-se pelo regulamento interno, bem como, pelos demais diplomas legais aplicáveis aos hospitais EPE, designadamente pelo decreto-lei nº18/2017, de 10 de fevereiro, e dos estatutos nele constantes em anexo II.

Através do presente documento, procedeu-se à elaboração do relatório dando cumprimento à determinação do estipulado na Resolução do Conselho de Ministros nº18/2014, publicada no Diário da República, 1ª série, nº47, de 7 março.

O presente relatório teve por base os dados extraídos do Balanço Social referente a 31 de dezembro de 2017, pretendendo-se que o mesmo demonstre dados elucidativos às diferenças remuneratórias entre mulheres e homens, tendo em conta o total de efetivos, bem como, habilitações literárias; grupo profissional; faixa etária; ausências e modalidades contratuais.

Universo dos Efetivos no HSMM

Descrição do universo de efetivos do HSMM.

Representação por género, faixa etária, categoria profissional e modalidade contratual.

Caracterização dos Efetivos do HSMM

O HSMM contava, em dezembro de 2017, com a colaboração de 499 profissionais efetivos a tempo completo. Este universo de efetivos está dividido por 77% colaboradores do sexo feminino e por 23% sexo masculino como podemos verificar no (Gráfico 1).

Avaliando os escalões etários que compõem o total de efetivos, verifica-se que 216, ou seja 43% desses profissionais, apresentam idades compreendidas os 30 e os 44 anos, sendo esta faixa etária também, representativa de 46% do total dos profissionais do sexo feminino deste hospital. A faixa etária mais representativa dos profissionais do sexo masculino situa-se entre os 35 e os 49 anos representando 39% do total de efetivos masculinos. (Gráfico 2).

Relativamente ao cargo ou carreira, verificamos que a distribuição igualitária segundo as percentagens dos géneros está presente na maioria das funções, apresentando apenas no grupo dos médicos um maior número de efetivos do sexo masculino, valor este mais representativo na faixa etária acima dos 60. No género feminino, salienta-se o grupo da enfermagem, onde a representação feminina é bastante maior que o género masculino, isto é, representa 40.3% de todo o universo feminino e 31.1% do total de efetivos, em comparação com os 19.3% no seu universo e apenas 4.4% do total de efetivos.

A maior representação do sexo feminino encontra-se como referido anteriormente no

grupo de enfermagem, sendo o grupo dos assistentes operacionais o segundo de maior peso com 25.5% no universo feminino e 19.6% do total de efetivos. Relativamente ao sexo masculino, verificamos como já anteriormente foi focado, o grupo dos médicos apresenta a maior representação, 36% do universo masculino e 8.2% do total de efetivos, seguido também pelo grupo dos assistentes operacionais, este com 27.3% relativamente ao seu universo e com 5.4% do total de efetivos. (Quadro 1)

As restantes carreiras ou cargos estão como antes foi referido de forma uniforme atendendo às respetivas percentagens de presenças por género, apresentando na categoria de Técnico Superior de Saúde apenas colaboradoras do sexo feminino (5) e na categoria de informático apenas do sexo masculino (3). (Gráficos 3, 4, 5 e 6)

Gráfico 1. Total de Efetivos

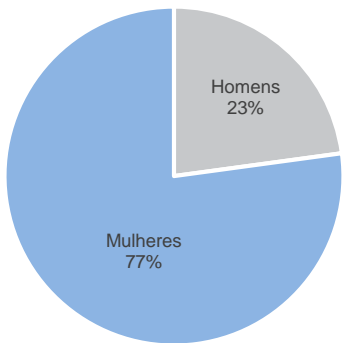
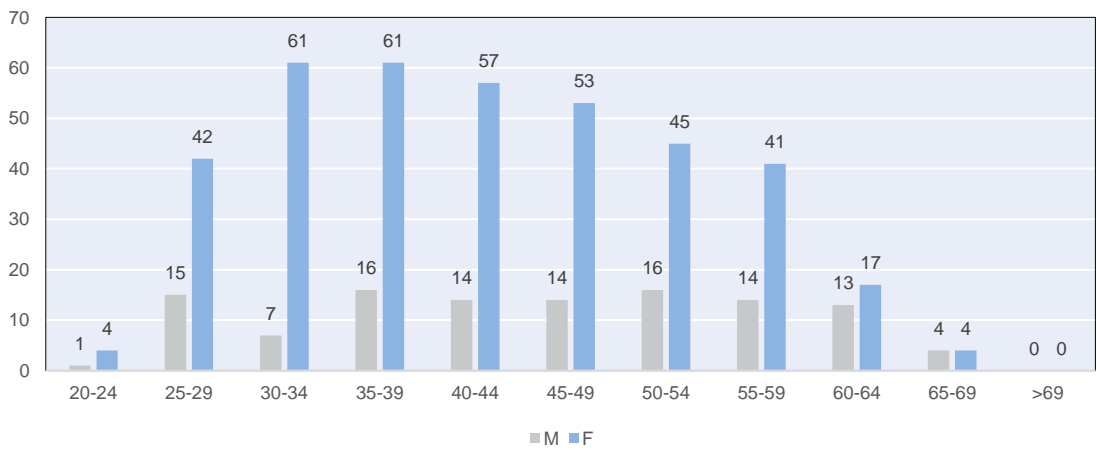


Gráfico 4. Escalões Etários dos Efetivos



Quadro 1. Total de Efetivos por Categoria e Gênero

Grupo/cargo/carreira	Total por gênero		TOTAL
	Gênero		
	M	F	
Dirigente Superior	3	1	4
Técnico Superior	4	9	13
Assistente técnico	9	39	48
Assistente Operacional	27	98	125
Informático	3	0	3
Médico	41	56	97
Enfermeiro	22	155	177
Técnico Superior de Saúde	0	5	5
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	5	22	27
Total	114	385	499

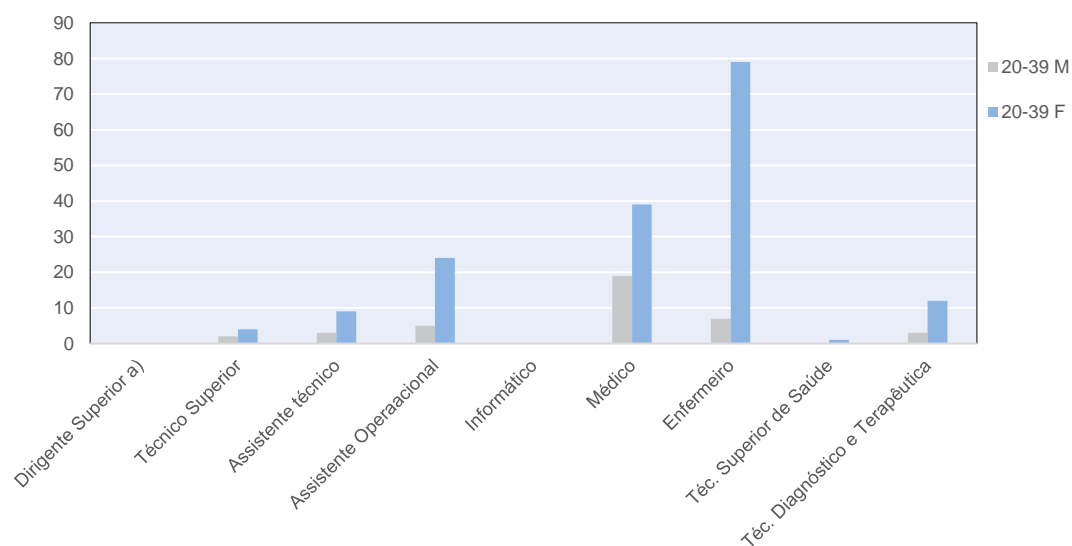
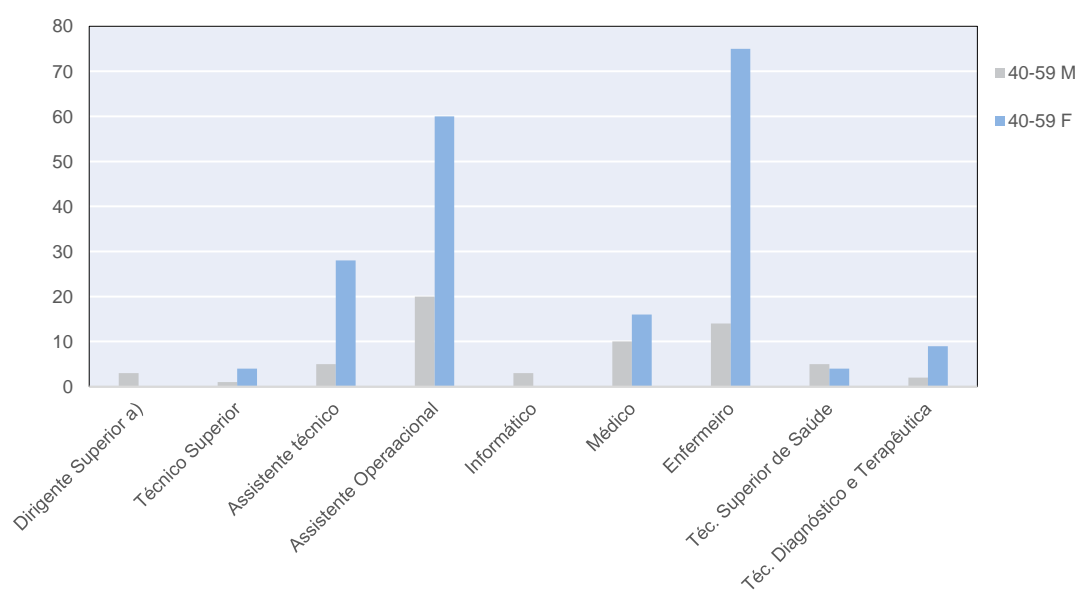
Gráfico 7. **Categorias Efetivos 20-39 Anos**Gráfico 10. **Categorias Efetivos 40-59 Anos**

Gráfico 13. Categorias Efetivos mais de 60 Anos

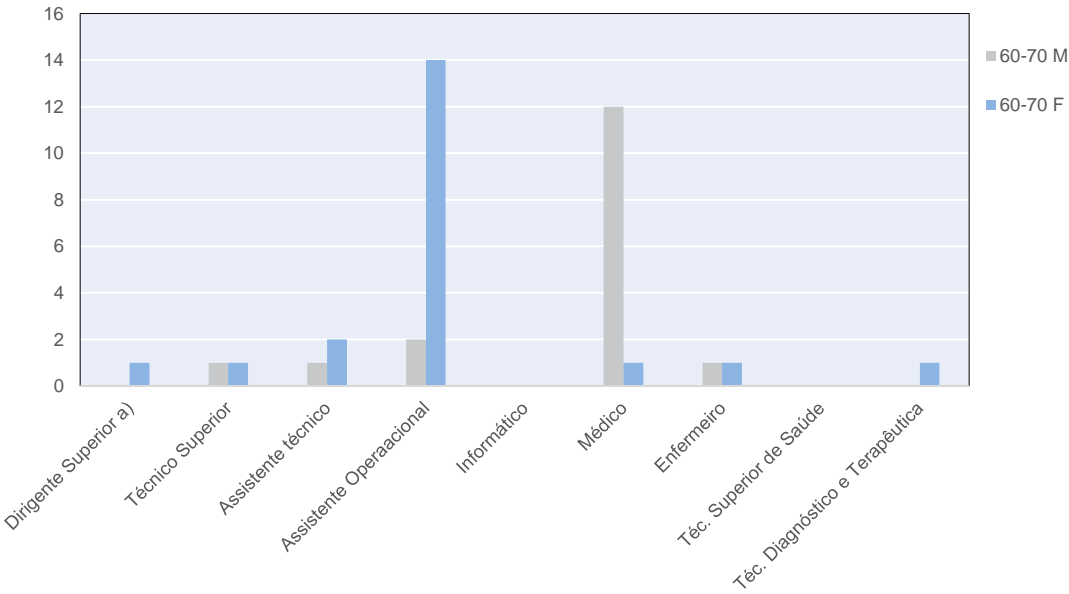
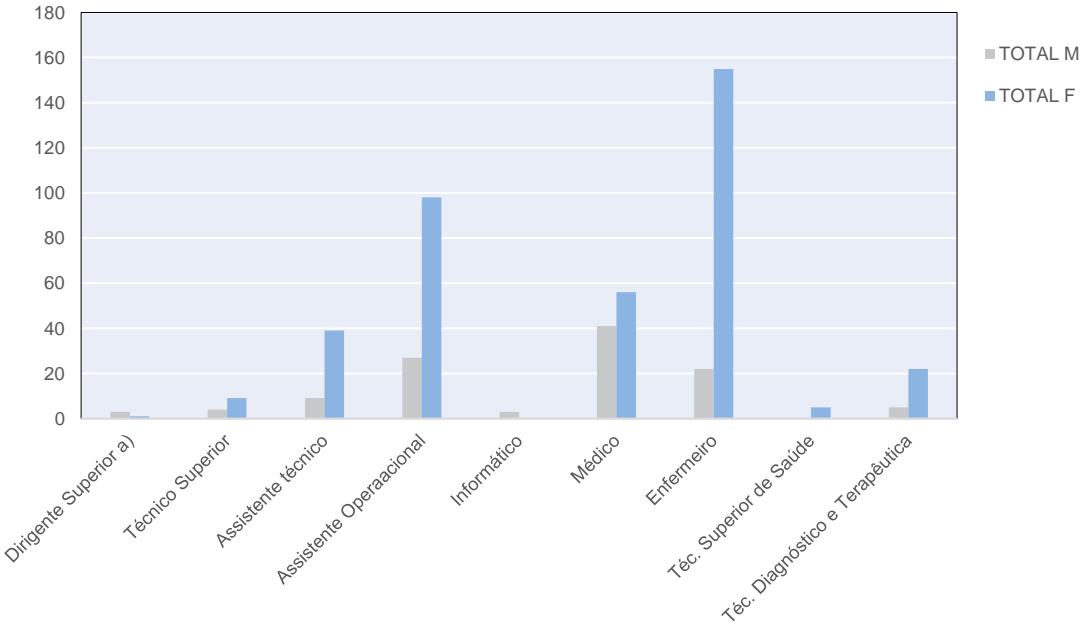


Gráfico 16. Total de Efetivos Por Categoria e Gênero



Habilitações Literárias

Fazendo uma análise superficial ao quadro representativo da escolaridade dos efetivos (Quadro 2), verificamos que, mais de metade dos efetivos do HSMM (51.7%), têm licenciatura, sendo 194 do género feminino, representando 50.4% deste género e 38.9% do total de efetivos, e 64 do género masculino representando 56.1% do género e 12.8% do total de efetivos.

De realçar também, que dos restantes efetivos, 169 (33.8% do total de efetivos) não possuem qualquer curso superior. Destes, 83 efetivos possuem habilitações entre o 4º e o 9º ano, 15 do sexo masculino e 68 do sexo feminino. Os restantes 86 efetivos possuem habilitações entre o 10º e o 12º ano de escolaridade, 21 do sexo masculino e 65 do sexo feminino.

Verifica-se também, que na categoria de assistente técnico, que não apresenta nenhum efetivo do sexo masculino com habilitações inferiores ao 10º ano de escolaridade, existindo do sexo feminino 5 que possuem escolaridade entre o 4º e o 9º ano.

Nos cargos Superiores, como é espetável, concentram-se os efetivos com os níveis de habilitações mais altos, bacharelato, licenciatura e mestrados. Nenhum dos efetivos possui o doutoramento.

No grupo de enfermagem e no grupo dos técnicos de diagnóstico e terapêutica, 9 efetivos não possuem habilitações literárias superiores ao 12º ano. De realçar também nestes grupos que apenas 1 dos efetivos do sexo masculino tem bacharelato no grupo da

enfermagem enquanto no sexo feminino 19 têm bacharelato. No grupo dos técnicos de diagnóstico e terapêutica, apenas um dos efetivos tem bacharelato pertencendo ao sexo feminino.

No grupo dos médicos podemos realçar que o nível literário predominante no sexo masculino é a licenciatura (73%) e apenas 26.8% possuem mestrado, enquanto que no sexo feminino, 55,4% possuem mestrado e 44,6% possuem licenciatura.

Analizando os gráficos referentes aos vários níveis de habilitações literárias (Gráficos 7, 8, 9, 10 e 11), podemos verificar estas e outras distribuições dos vários efetivos do HSMM por cargo e/ou categoria e respetivas habilitações literárias.

Quadro 2. Escolaridade Efetivos

Grupo/ cargo/ carreira/ Habilitação Literária	Gênero	4º ano - 9º Ano		10º Ano - 12º Ano		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior a)								2	1	1			
Técnico Superior								4	7		2		
Assistente técnico			5	7	25			2	9				
Assistente Operacional		15	63	11	33			1	2				
Informático				1				2					
Médico								30	25	11	31		
Enfermeiro				2	6	1	19	18	130	1			
Téc. Superior de Saúde									5				
Téc. Diagnóstico e Terapêutica					1		1	5	15		5		
Total		15	68	21	65	1	20	64	194	13	38	0	0

Gráfico 19. Escolaridade 4º ao 9º Ano

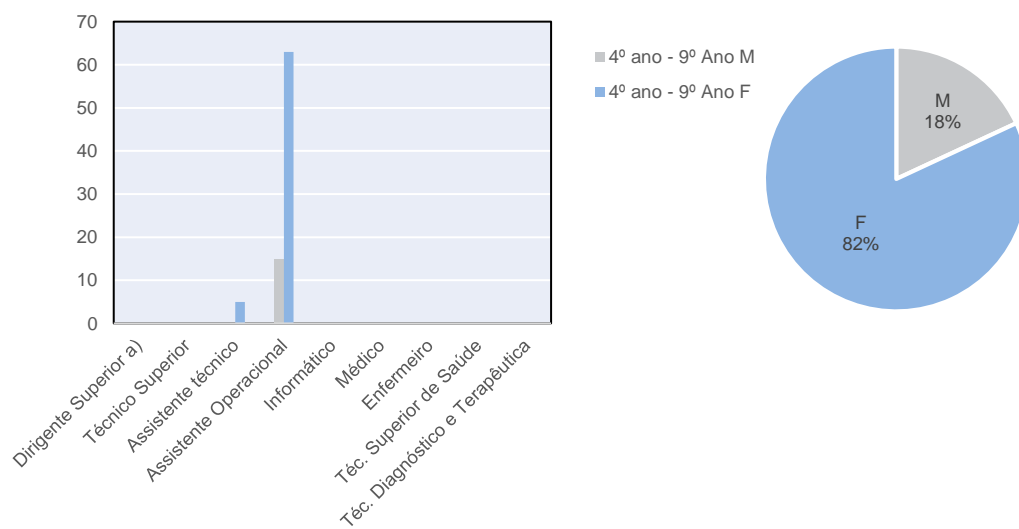


Gráfico 22. Escolaridade 10º ao 12º Ano

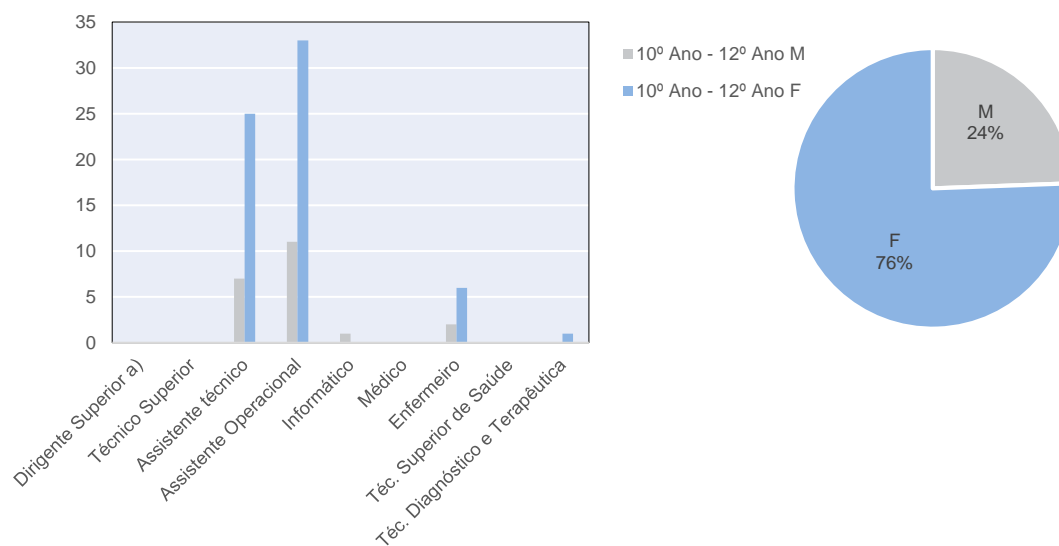


Gráfico 25. Escolaridade Bacharelato

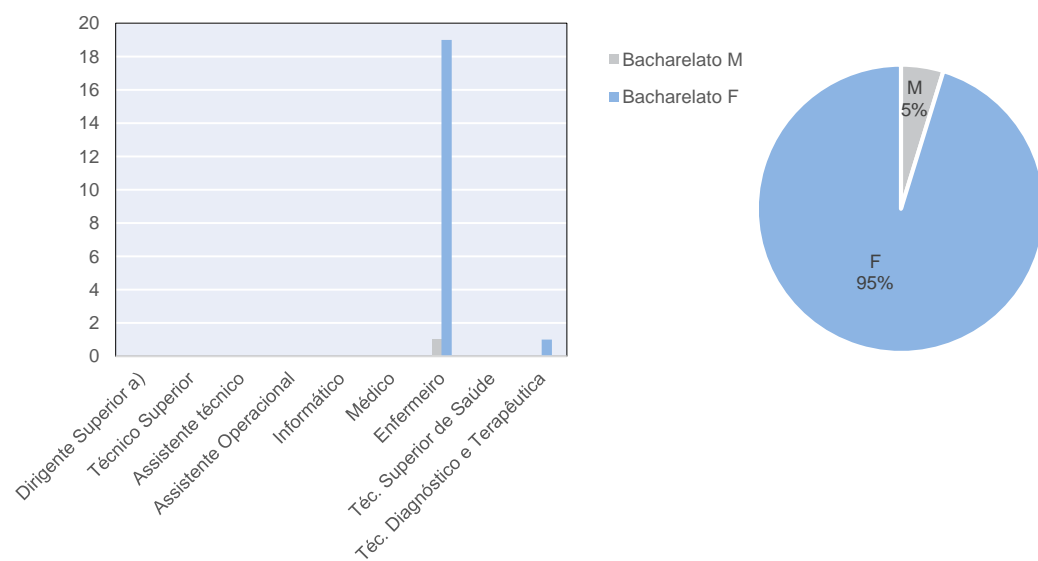


Gráfico 28. Escolaridade Licenciatura

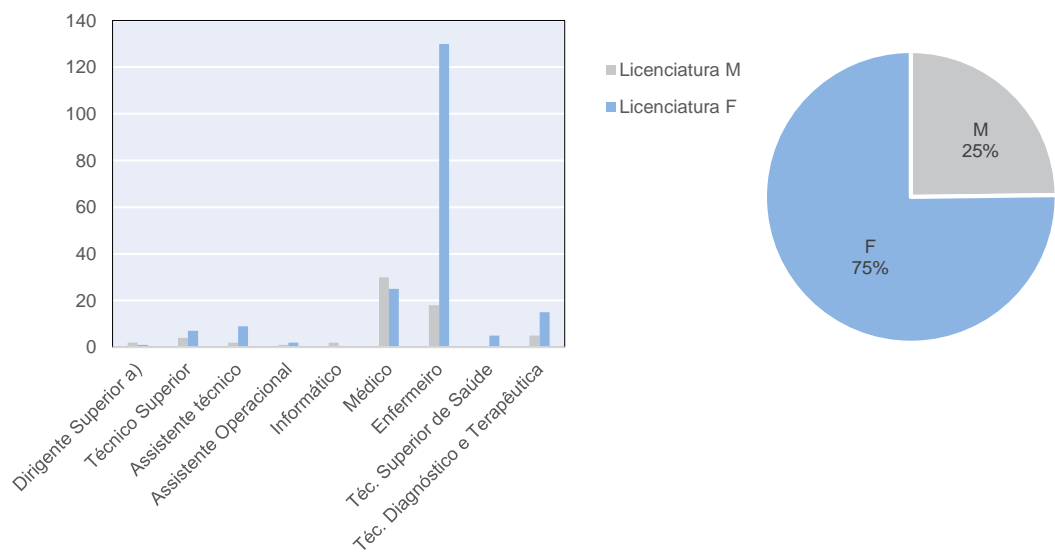
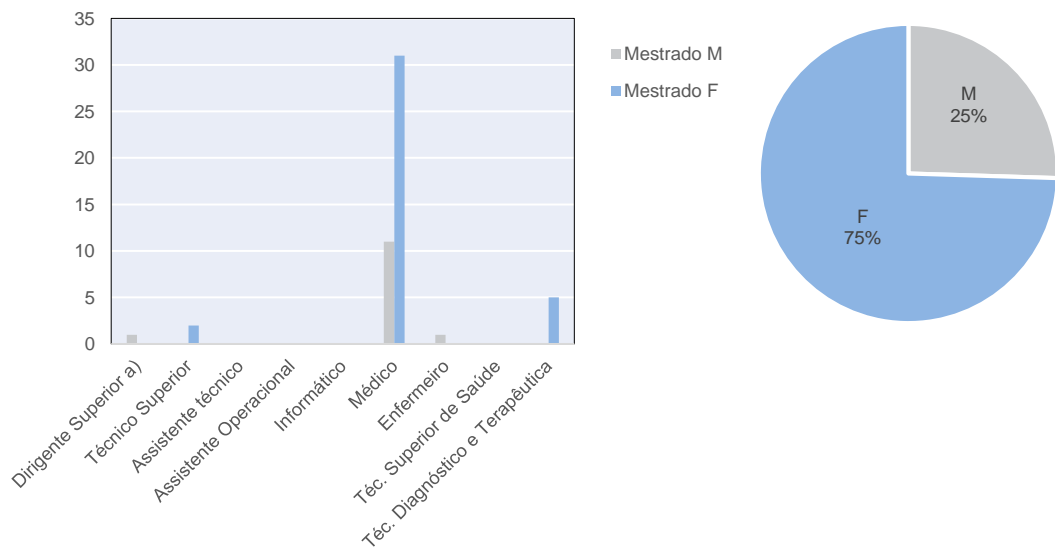


Gráfico 31. Escolaridade Mestrado



Modalidades de Contratação

Avaliando os efetivos segundo o tipo de contrato pelo qual se encontram vinculados ao HSMM, verificamos que a quase totalidade dos efetivos se encontra vinculada por dois tipos de contrato, Contrato Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado e Contrato Individual de Trabalho por Tempo Indeterminado no Âmbito do Código do Trabalho, correspondendo estes dois tipos de vínculo a 446 efetivos, ou seja 89,4% do total de efetivos. Os restantes encontram-se vinculados por Cargo Político/Mandato (4 efetivos), Contrato Trabalho em Funções a Tempo Resolutivo (40 efetivos) e Contrato a Termo Resolutivo Incerto no Âmbito do Código do Trabalho (9 efetivos). (Quadro 3 e 4).

O quadro 4 mostra-nos a percentagem por vínculo de cada género, ou seja, a percentagem de efetivos femininos e masculinos com um determinado contrato relativamente à sua categoria, onde podemos verificar que nos dois tipos de vínculo com maior número de efetivos, existe equilíbrio de género com ligeira ascendência para o sexo masculino no Contrato Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado e uma diferença acentuada com uma maioria do género feminino nos Contratos Individuais de Trabalho por Tempo Indeterminado no âmbito do Código do Trabalho.

De uma forma geral, estão representados nos gráficos o número de efetivos por género e categoria ao cargo referentes a cada tipo de contrato pelo qual se encontram vinculados

ao HSMM, sendo predominante o peso do género feminino em quase todos os tipos de vínculo, fruto dos 77% dos efetivos totais. (Gráficos 12, 13, 14 e 15)

Quadro 3. Numero de Efetivos por Género e Vínculo

Grupo/ cargo/ carreira/ Modalidades de vinculação	Género	Cargo Político/ Mandato		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		CT por tempo indeterminado no âmbito do código do trabalho		Contrato a termo resolutivo incerto no âmbito do código do trabalho	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior		3	1								
Técnico Superior				1	2			3	7		
Assistente técnico				4	25			5	14		
Assistente Operacional				17	46			10	50		2
Informático				1				2			
Médico				14	6	11	29	16	21		
Enfermeiro				14	74			8	74		7
Téc. Superior de Saúde					1				4		
Téc. Diagnóstico e Terapêutica				2	10			3	12		
Total		3	1	53	164	11	29	47	182		9

Quadro 4. Percentagens por Género e Vínculo

Grupo/ cargo/ carreira/ Modalidades de vinculação	Género	Cargo Político/ Mandato		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		CT por tempo indeterminado no âmbito do código do trabalho		Contrato a termo resolutivo incerto no âmbito do código do trabalho	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior		75,0%	25,0%								
Técnico Superior				7,7%	15,4%			23,1%	53,8%		
Assistente técnico				8,3%	52,1%			10,4%	29,2%		
Assistente Operacional				13,6%	36,8%			8,0%	40,0%		1,6%
Informático				33,3%				66,7%			
Médico				14,4%	6,2%	11,3%	29,9%	16,5%	21,6%		
Enfermeiro				7,9%	41,8%			4,5%	41,8%		4,0%
Téc. Superior de Saúde					20,0%				80,0%		
Téc. Diagnóstico e Terapêutica				7,4%	37,0%			11,1%	44,4%		
Total Género		2,6%	0,3%	46,5%	42,6%	2,2%	5,8%	9,4%	36,5%		1,8%
Total Vínculo		0,8%		43,5%		8,0%		45,9%		2%	

Gráfico 34. Cargo Político / Mandato

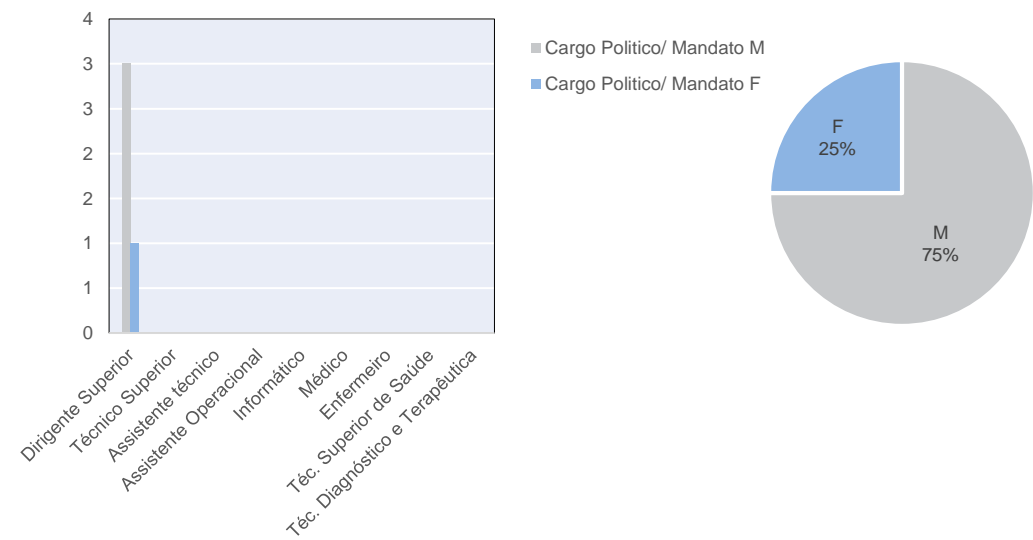


Gráfico 37. Contrato Funções Publicas

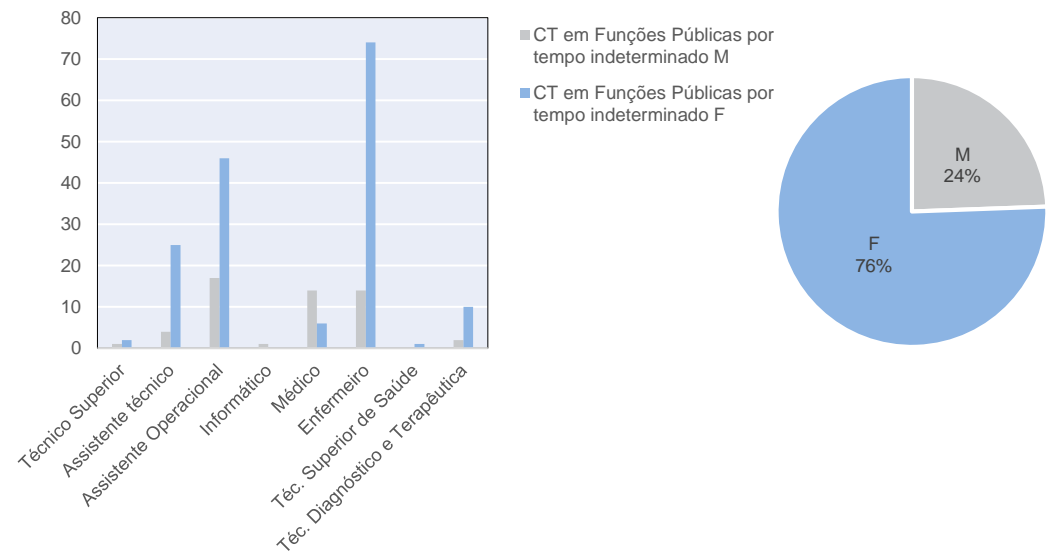


Gráfico 40. Contrato Funções Públicas Termo Resolutivo

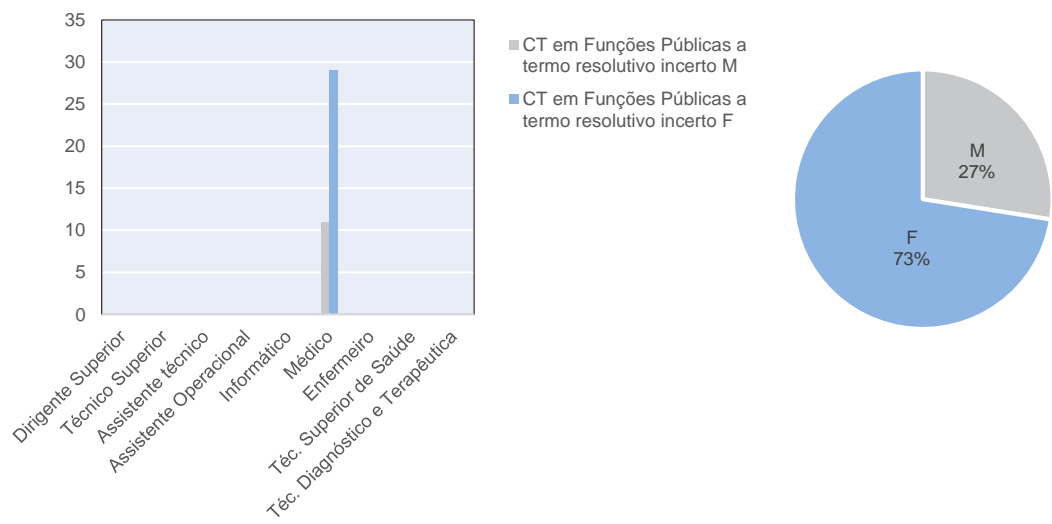
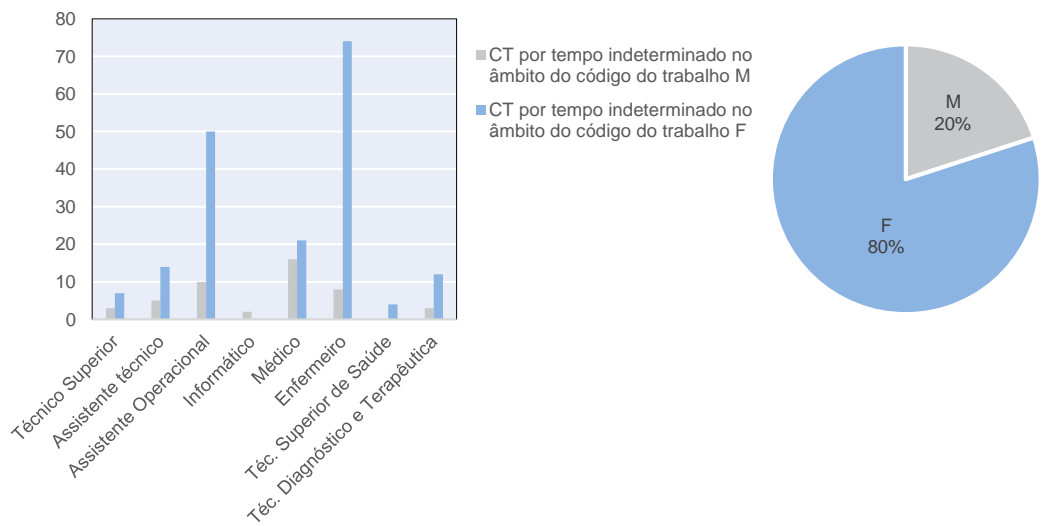


Gráfico 43. Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado



Ausências

Total das ausências dos profissionais do HSMM no ano 2017.

Avaliação por categoria profissional e por tipo de ausência.

Ausências dos efetivos do HSMM

Quando avaliadas as ausências dos efetivos do HSMM, é notória a diferença entre o nº médio de faltas por género, isto é, em média o género masculino faltou cerca de 15 dias no ano de 2017, enquanto o género feminino faltou 29 dias no mesmo ano. Dos 12776 dias de ausência levada a cabo por parte dos efetivos, 12,9% pertencem ao género masculino e 87,1% ao sexo feminino. sendo este numero justificado em parte pelas ausências para proteção na parentalidade e em ausências por doença, visto esta por vezes estar associada à primeira, no caso da gravidez de risco. Estes dois tipos de ausência, representam 84,1% do total de ausências do género feminino e 73,2% do total das ausências do ano 2017 por parte dos efetivos do HSMM. Os restantes motivos de ausência não são tão representativos, uma vez que em nenhum dos motivos ultrapassa os 3.5% do total dos dias de ausência.

No género masculino, destaca-se a ausência por doença, uma vez que representa mais de metade do total das ausências dos efetivos deste género (53,9%). Ausência por outros motivos é a par com a doença, o tipo de ausência com mais peso no género masculino com 27,8%, uma vez que as restantes não ultrapassam os 6% do total dos dias de ausência do género.

(Quadros 5,6 e 7)

Os restantes gráficos são demonstrativos dos dias de ausência dos efetivos por género, nas respetivas categorias ou cargos. (Gráficos 16 a 26)

Quadro 5. Tipos de Ausência por Categoria - Parte 1

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência	Casamento		Proteção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Técnico Superior				276		1	14	16		
Assistente técnico		15		198		16	113	576		45
Assistente Operacional		30	8	558	14	26	336	2967		85
Informático							9			
Médico	15	45	2	545	13	7	300	88		
Enfermeiro	15	59	84	2 731	10	49	111	1 053		8
Técnico Superior de Saúde								83		
Técnico Diagnóstico e Terapêutica			1	195		6	7	64		
Total	30	149	95	4 503	37	105	890	4 847		138

Quadro 6. Tipos de Ausência por Categoria - Parte 2

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência	Assistência a familiares		Trabalhador- estudante		Por conta do período de férias		Greve		Injustificadas		Outros	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Técnico Superior						1		3			5	36
Assistente técnico		14		3	5	28	5	15			1	9
Assistente Operacional		39		16	5	2	23	76	1		140	27
Informático											7	
Médico	8	1		13	2	1	44	40	1		214	354
Enfermeiro	1	40	4	157			4	69	16	110	77	148
Técnico Superior de Saúde								2				17
Técnico Diagnóstico e Terapêutica		5					21	151			4	2
Total	9	99	4	189	12	34	97	356	18	110	460	594

Quadro 7. Percentagens de Ausências por Categoria

Grupo/cargo/carreira/ ausência	Total		%		TOTAL	%
	M	F	M	F		
Técnico Superior	19	333	5,4%	94,6%	352	2,8%
Assistente técnico	124	919	11,9%	88,1%	1043	8,2%
Assistente Operacional	527	3826	12,1%	87,9%	4353	34,1%
Informático	16		100%	0,0%	16	0,1%
Médico	599	1094	35,4%	64,6%	1 693	13,3%
Enfermeiro	322	4424	6,8%	93,2%	4 746	37,1%
Técnico Superior de Saúde		102	0,0%	100%	102	0,8%
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	33	423	7,2%	92,8%	456	3,6%
Total	1652	11124	12,9%	87,1%	12 776	100%

Gráfico 45. Ausência por Casamento

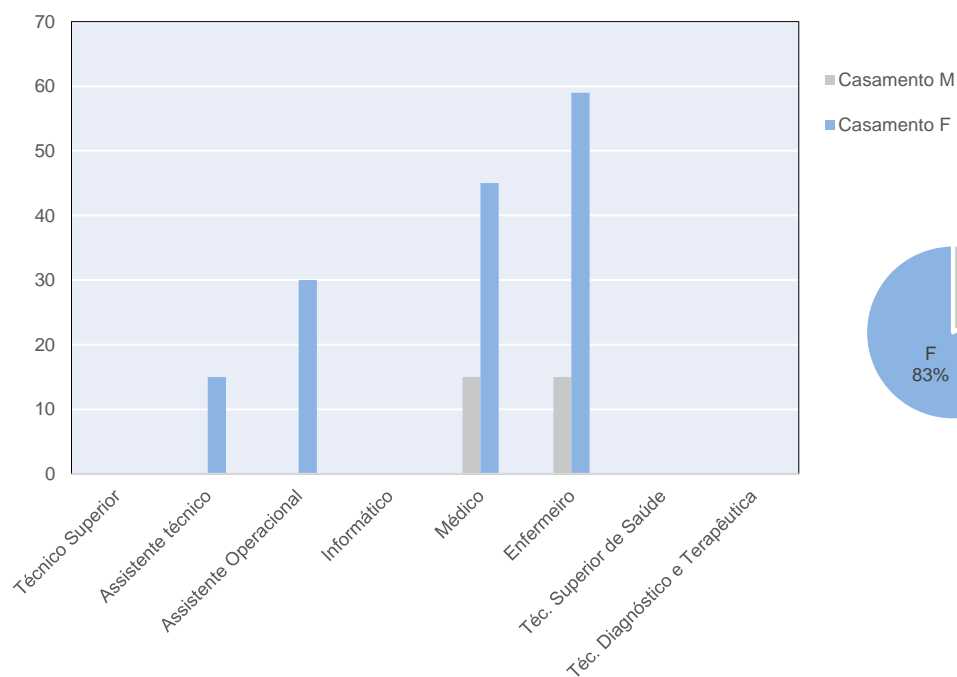


Gráfico 48. Ausências por Proteção na Parentalidade

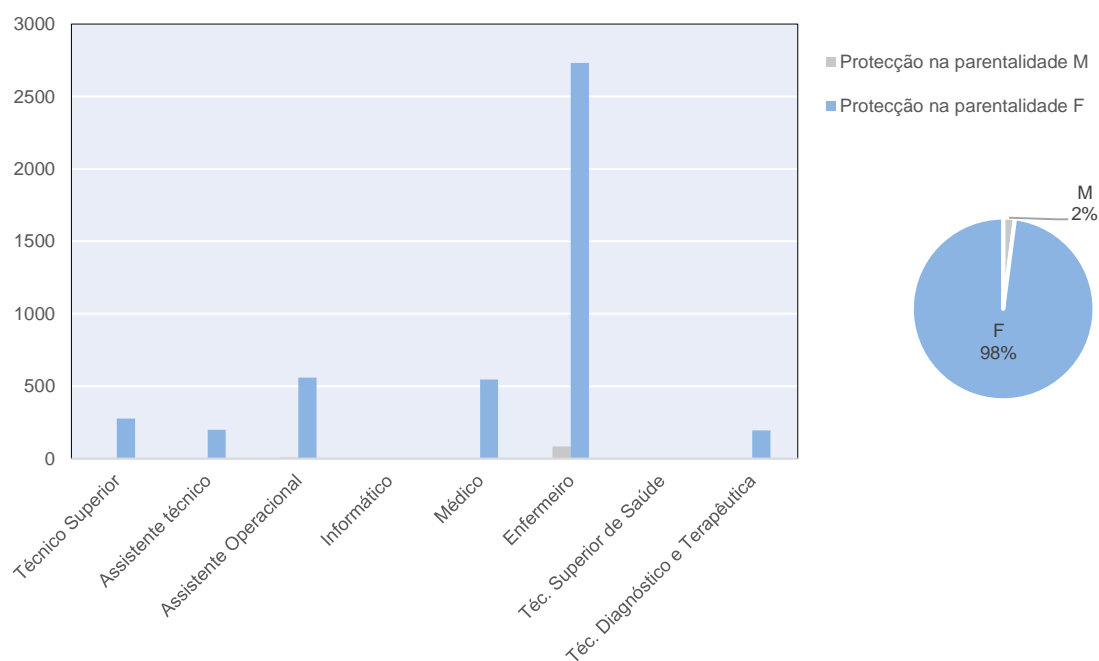


Gráfico 51. Ausências por Falecimento de Familiar

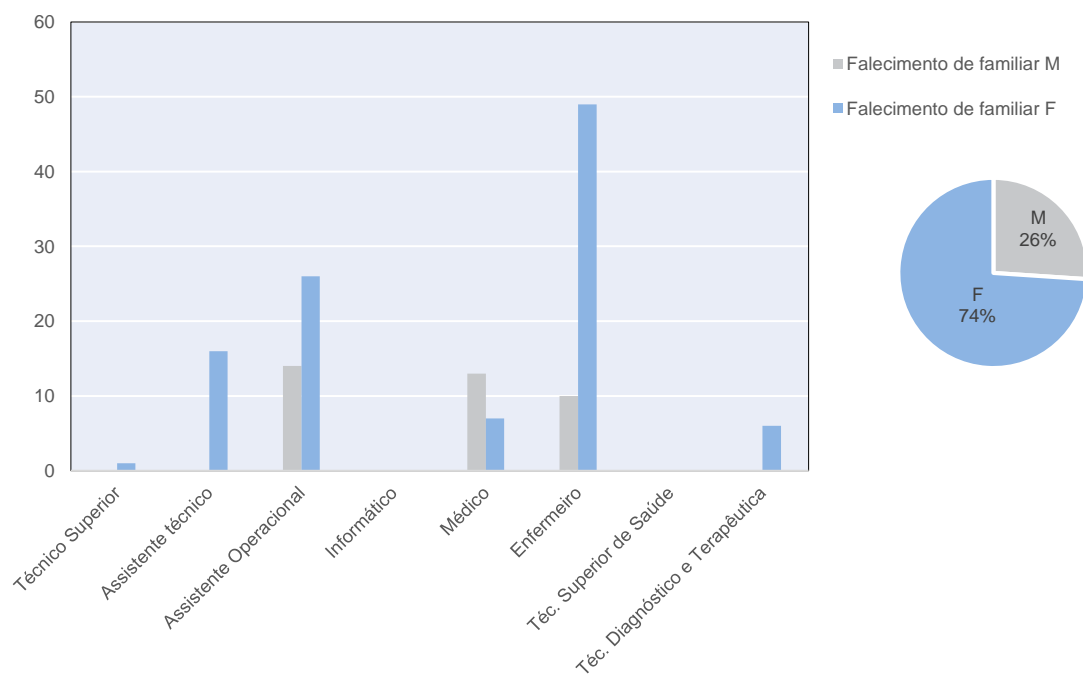


Gráfico 54. Ausências por Doença

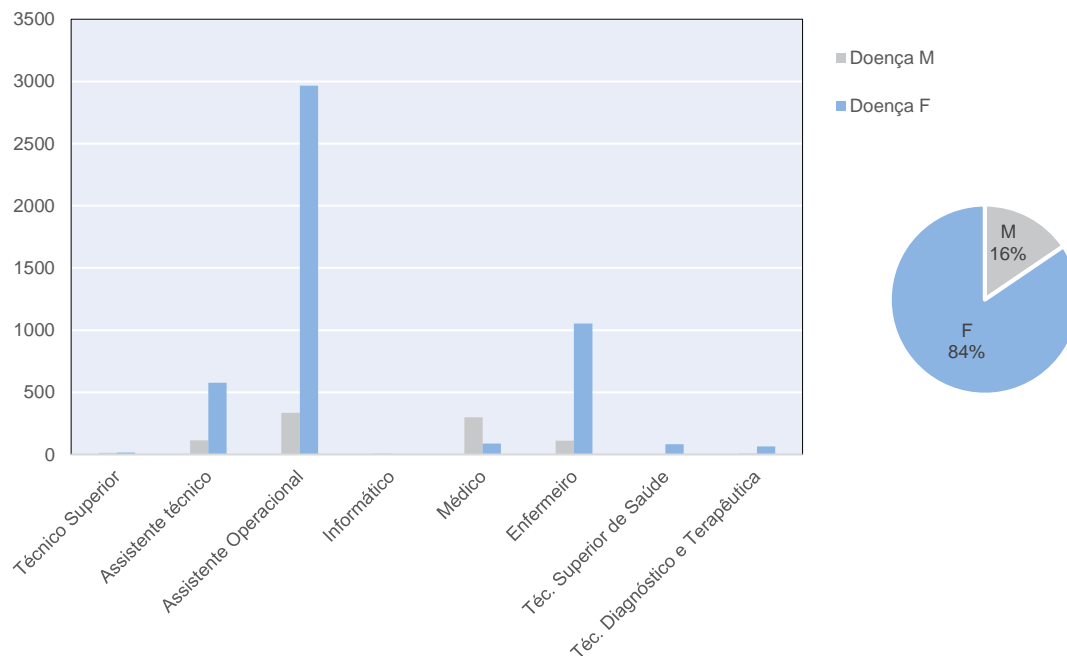


Gráfico 57. Ausências por Assistência a Familiar

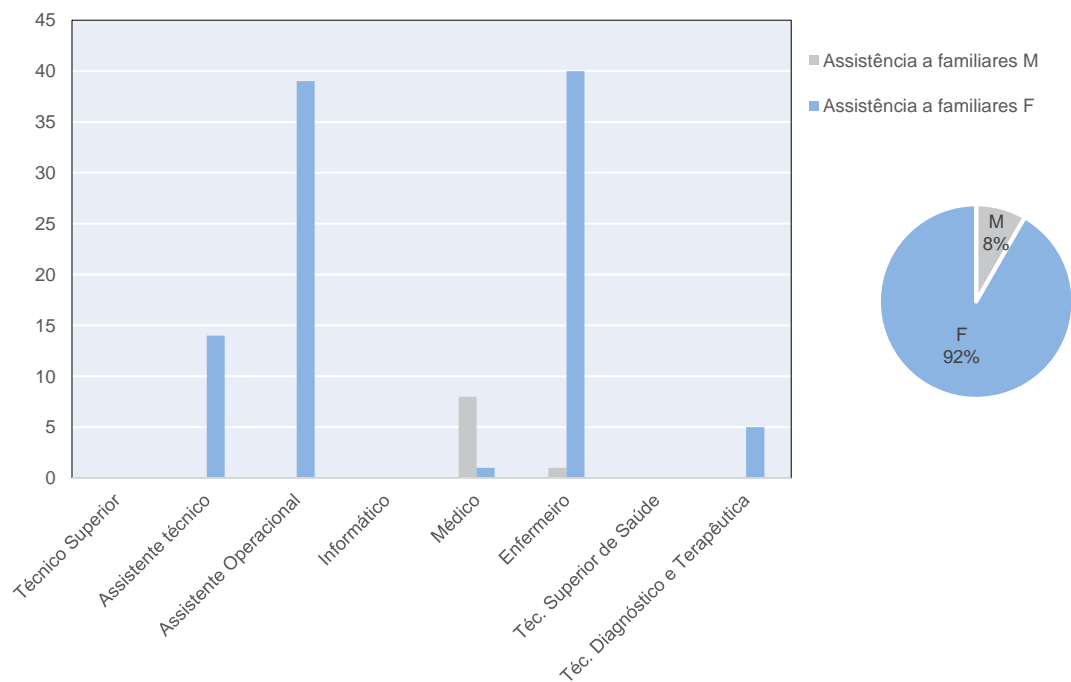


Gráfico 60. Ausências Estudante Trabalhador

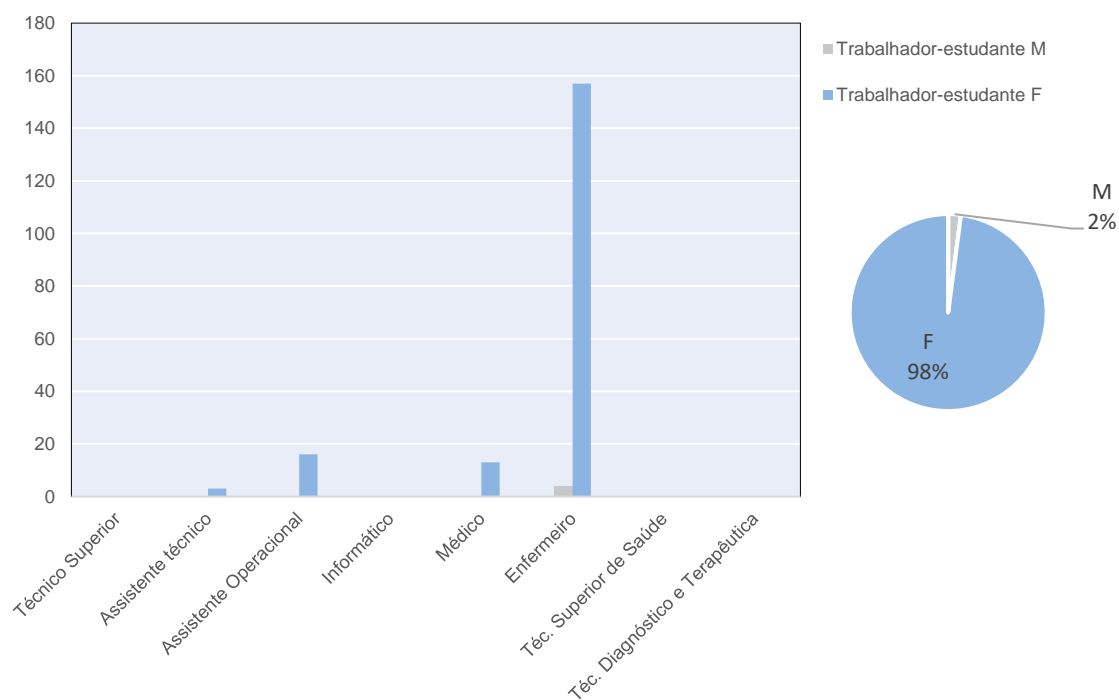


Gráfico 63. Ausências por Conta do Período de Férias

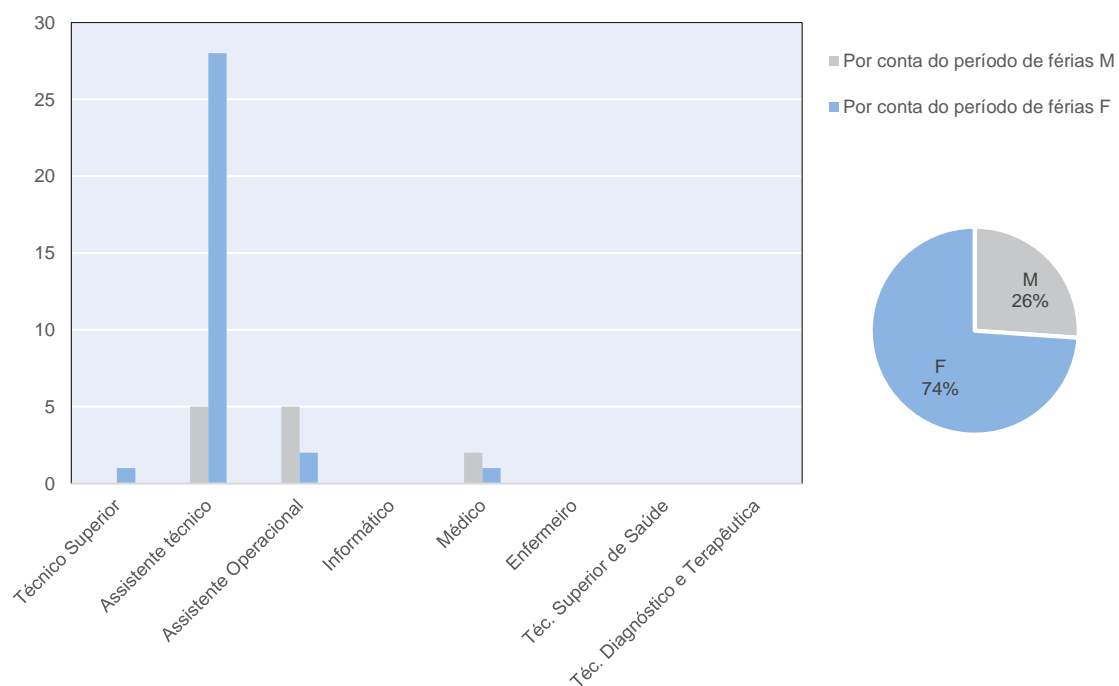


Gráfico 66. Ausências por Greve

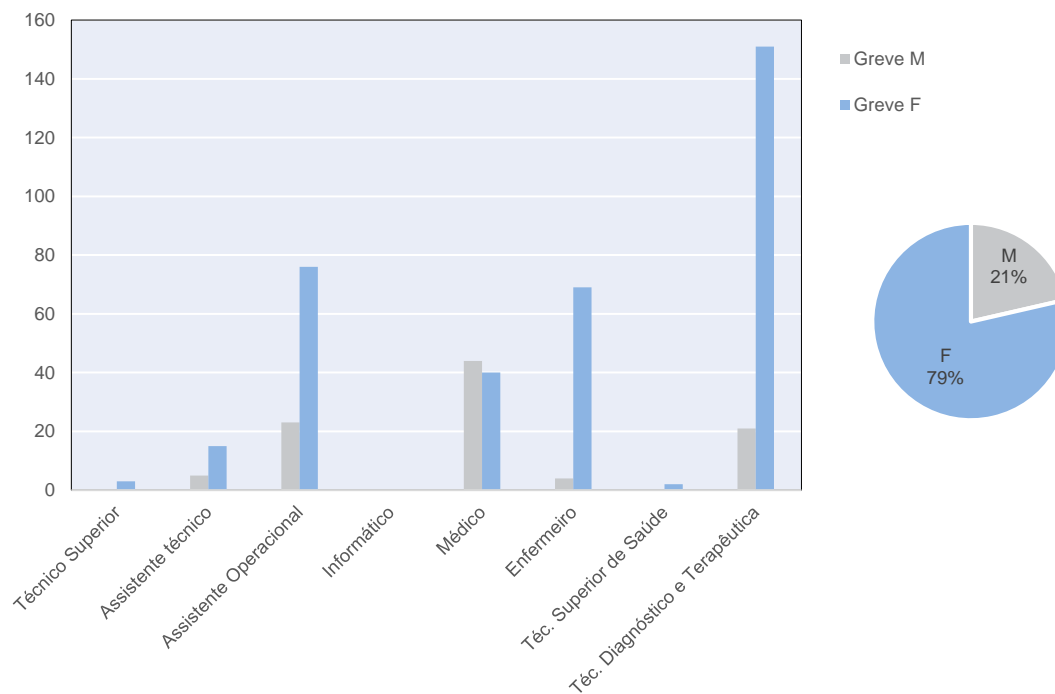


Gráfico 69. Ausências Injustificadas

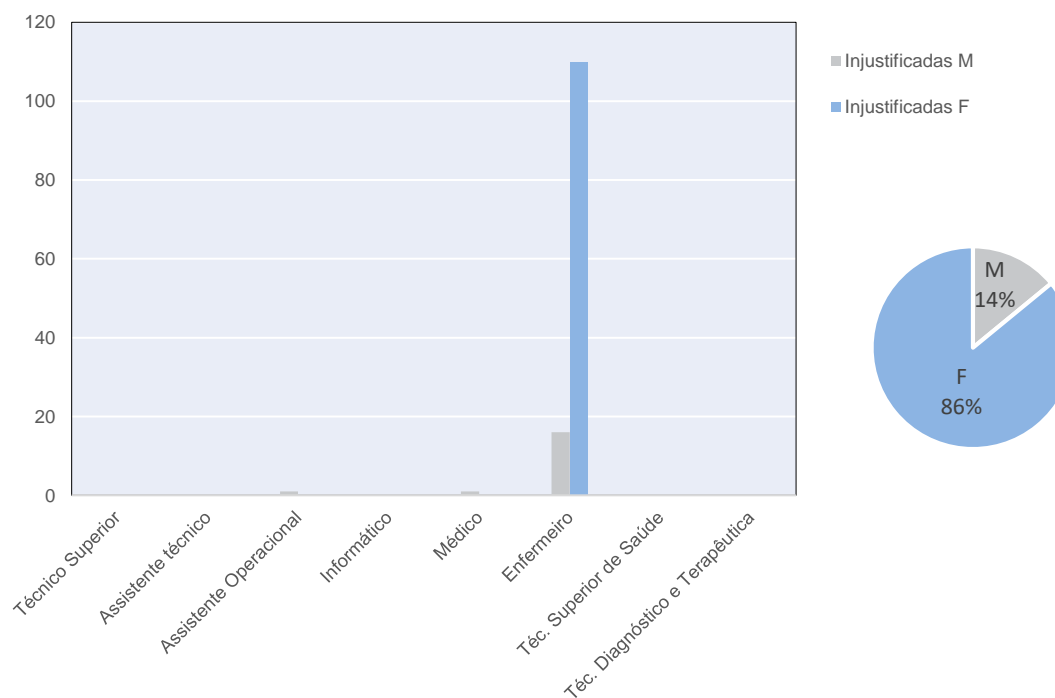


Gráfico 72. Outras Ausências

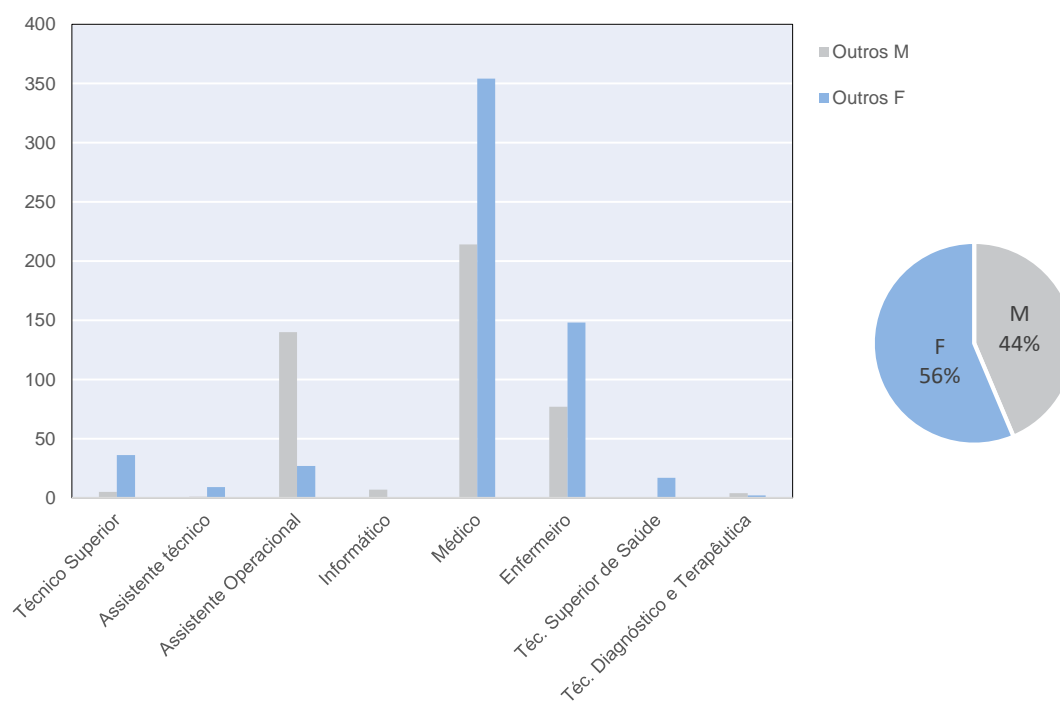
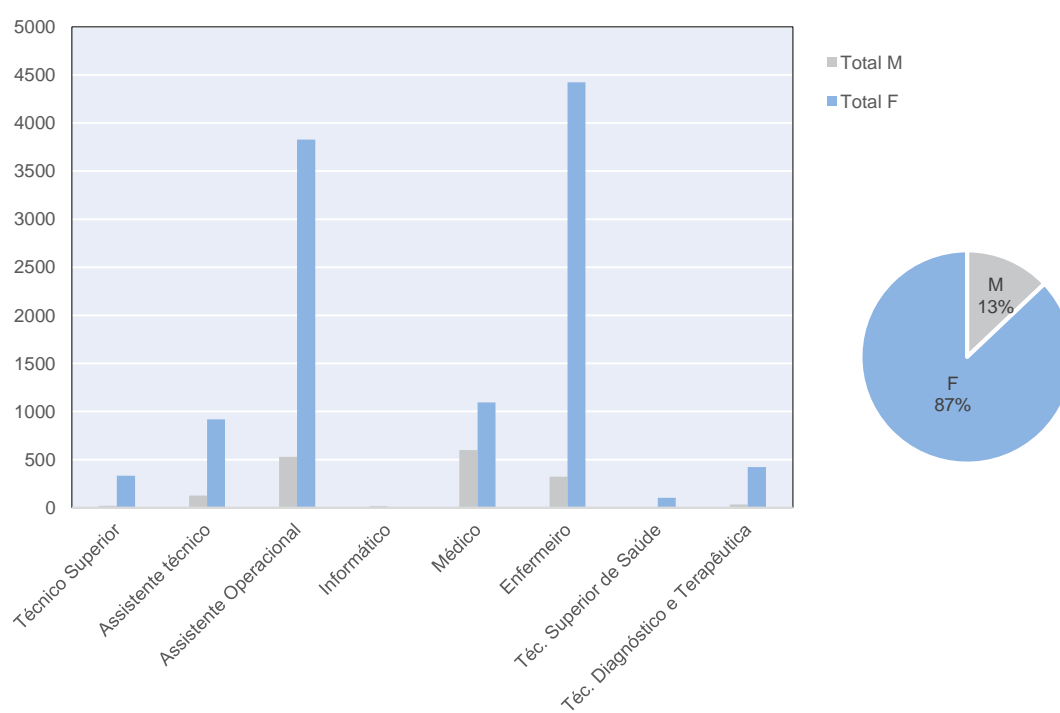


Gráfico 75. Total de Ausências por Categoria



Remunerações

Avaliação das remunerações pagas aos efetivos do HSMM.

Remuneração máxima e mínima.

Comparação e avaliação por género e categoria profissional.

Remunerações dos efetivos do HSMM

O HSMM apresenta um teto salarial que vai desde o mínimo de 557€ e o máximo de 5032€, sendo que, 33,7% recebe entre 557€ - 1000€ e 28,1% entre 1001€ - 1250€, representando estes dois níveis 61,7% do total dos efetivos. Dos restantes, 19% recebe entre 1251€ e 1750€ e apenas um efetivo apresenta remuneração superior a 5000€.

Analisando quanto ao género, verifica-se uma igualdade entre remunerações pagas a efetivos do sexo masculino e do sexo feminino, à exceção das remunerações entre os 4751€ e os 5000€, podendo ser justificadas pelo maior nº de médicos do sexo masculino, em níveis superiores de remuneração.

De uma forma mais pormenorizada, constata-se que 30,7% dos efetivos do sexo masculino apresenta remunerações entre os 557€ e os 1000€, sendo no sexo feminino 34,5%. Quanto aos efetivos do sexo feminino, 31,7% apresentam remunerações entre 1001€ e 1250€, enquanto que apenas 15,8% dos efetivos do sexo masculino se situam neste intervalo de valores remuneratórios. Entre os 1251€ - 1500€, 9,9% são do sexo feminino e apenas 7% são do sexo masculino. No intervalo de valores entre os 1501€ e os 2000€ é parcialmente equilibrado, sendo nos intervalos seguintes, até aos 3250€, onde o sexo masculino apresenta alguma superioridade de efetivos, com exceção no intervalo dos 3251€ e os 3500€ onde apenas apresenta efetivos do sexo feminino. (Quadros 5 e 6) (Gráfico 16)

Os restantes gráficos, demonstram os valores das remunerações pagas a efetivos por cada categoria ou cargo do HSMM. (Gráfico 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24 e 25)

Quadro 8. Remunerações Máximas e Mínimas

Remuneração (€)	Masculino	Feminino
Mínima (€)	557,00 €	557,00 €
Máxima (€)	5 032,00 €	4 956,00 €

Quadro 9. Escalões de Remunerações

Género / Escalão de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
501-1000 €	35	133	168
1001-1250 €	18	122	140
1251-1500 €	8	38	46
1501-1750 €	11	38	49
1751-2000€	6	16	22
2001-2250 €	4	6	10
2251-2500 €	3	2	5
2501-2750 €	8	11	19
2751-3000 €	1	4	5
3001-3250 €	1	1	2
3251-3500 €		3	3
3501-3750 €	4	5	9
3751-4000 €	3	1	4
4001-4250 €	3	2	5
4251-4500 €	1	1	2
4501-4750 €	2	1	3
4751-5000 €	5	1	6
5001-5250 €	1		1
5251-5500 €			0
Total	114	385	499

Gráfico 77. Escalões de Remunerações

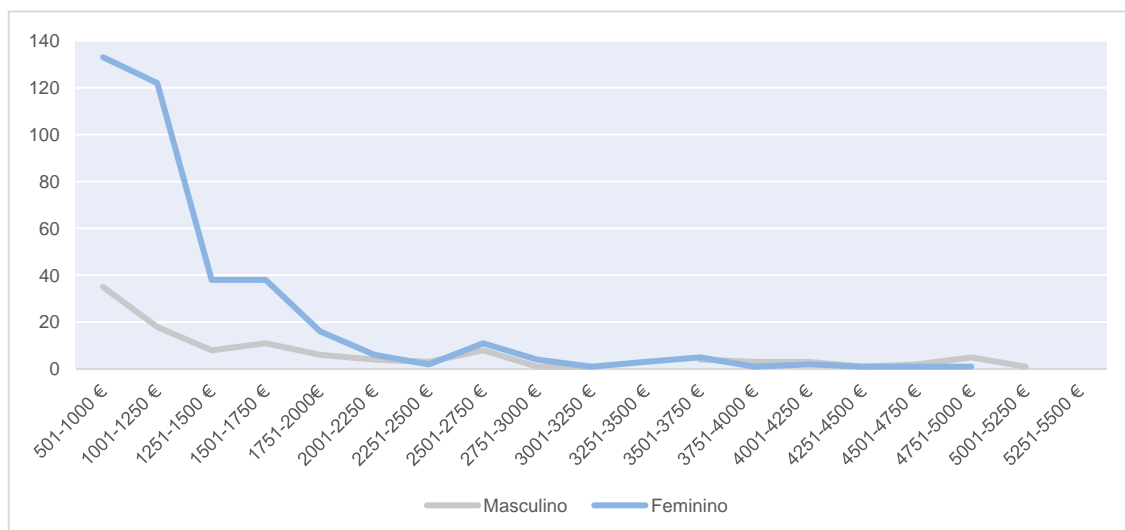


Gráfico 80. Remunerações Assistentes Operacionais

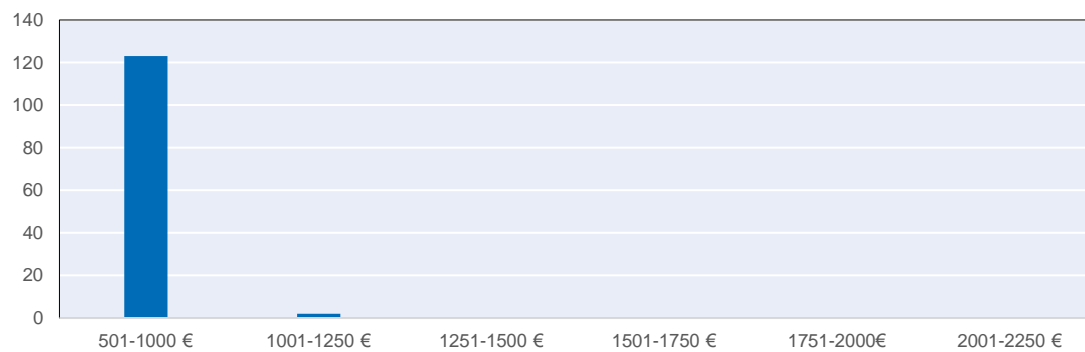


Gráfico 83. Remunerações Assistentes Técnicos

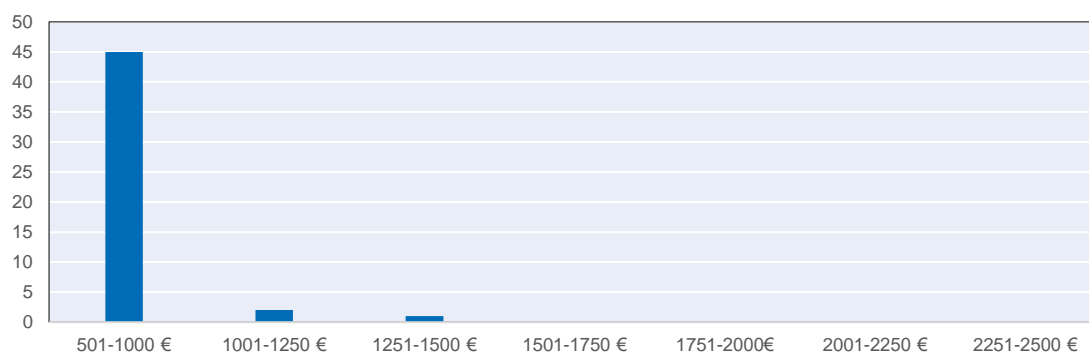


Gráfico 86. Remunerações Técnicos Superiores

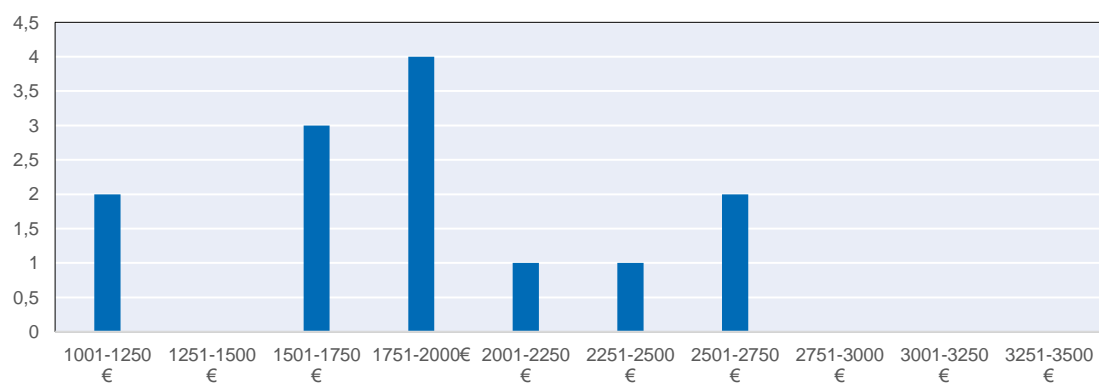


Gráfico 89. Remunerações Informáticos

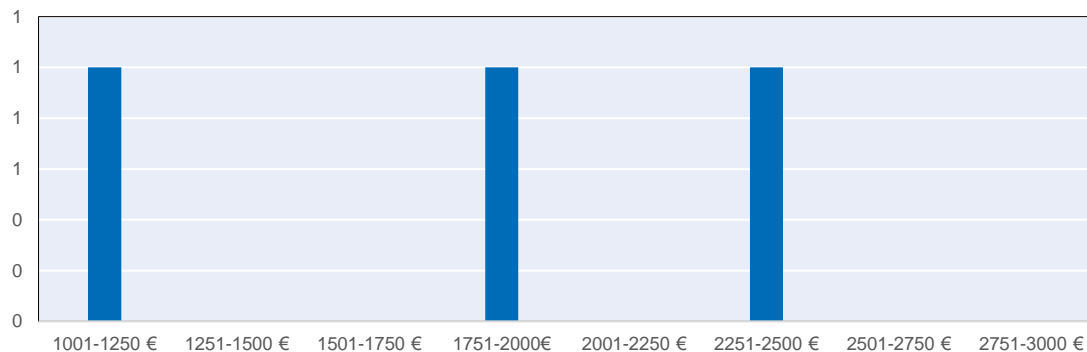


Gráfico 92. Remunerações Técnicos Diagnóstico e Terapêutica

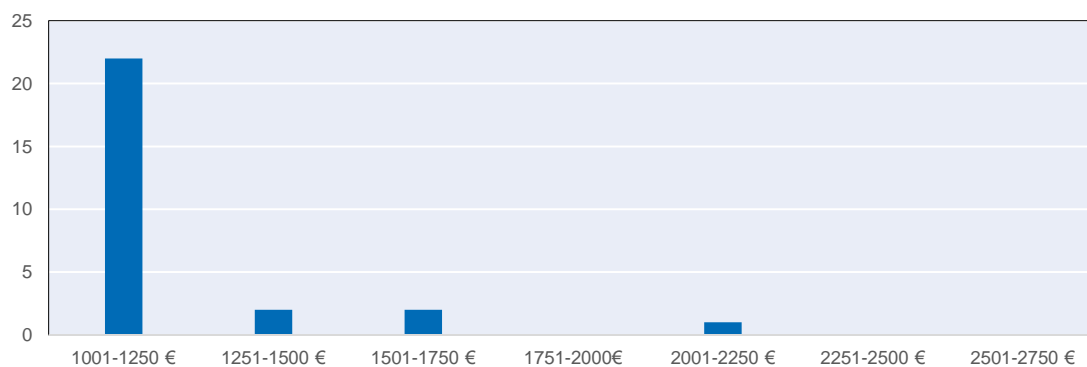


Gráfico 95. Remunerações Técnicos Superiores de Saúde

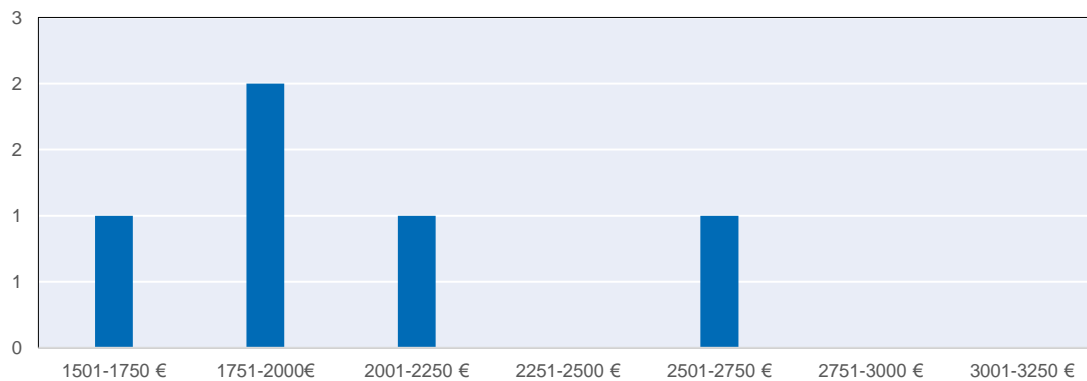


Gráfico 101. Remunerações Enfermeiros

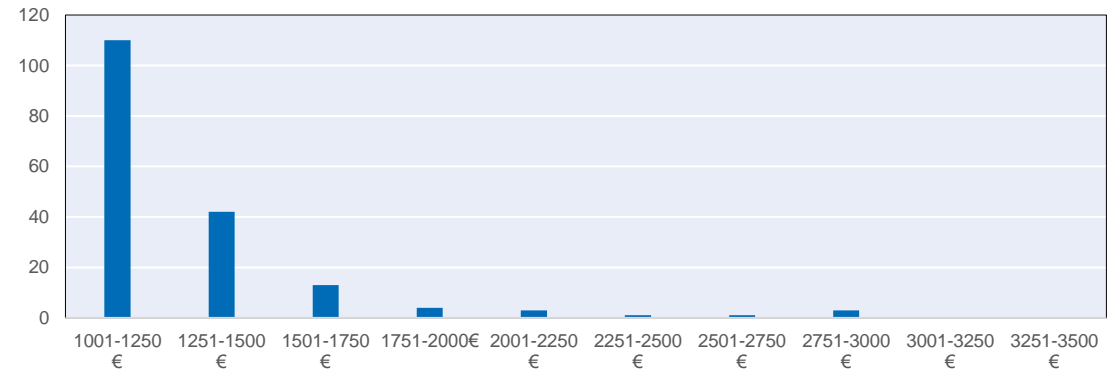


Gráfico 98. Remunerações Médicos

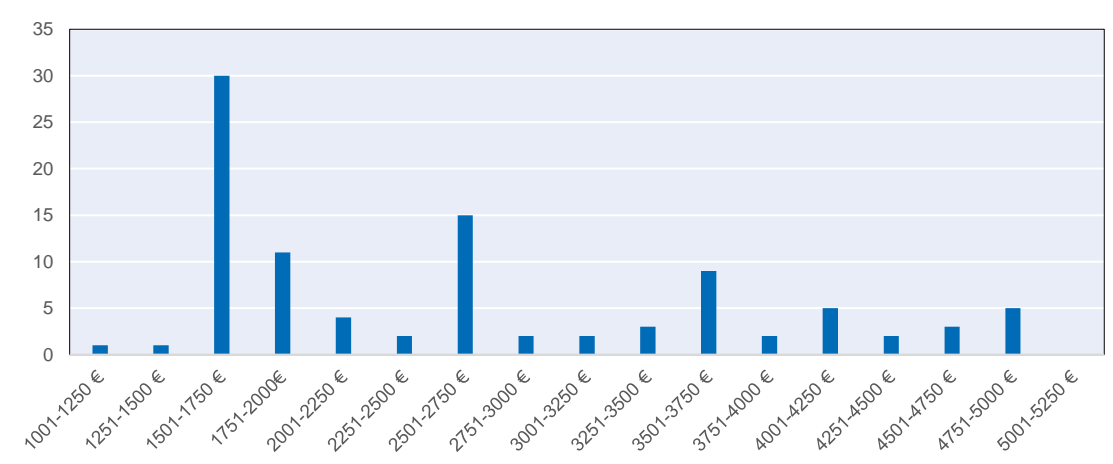
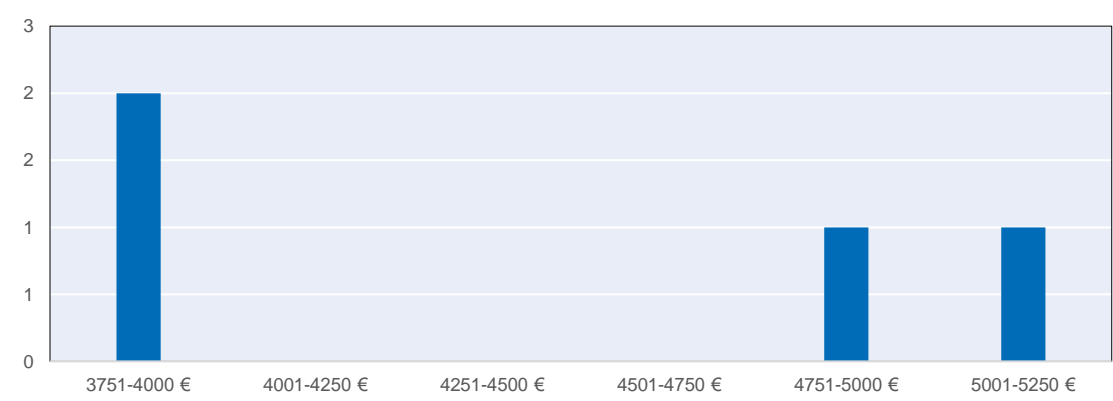


Gráfico 104. Remunerações Dirigentes Superiores



Conclusão

Tendo presente que a elaboração deste Relatório visa apurar a diferença salarial paga a Mulheres e Homens (cfr. n.º 2 da RCM n.º 18/2014, de 7 de março) e, considerando que o HSMM, EPE é uma entidade pública empresarial do setor da saúde que contemplava a 31 de dezembro de 2017 no quadro de pessoal o total de 499 efetivos, sendo que 385 são do género feminino e 114 do género masculino, o que reflete um número de trabalhadores maioritariamente feminino, a diferenciação remuneratória, face aos dados analisados, remetem para as respetivas categorias profissionais, de cada trabalhador dentro da mesma carreira profissional, bem como dentro da mesma modalidade contratual que cada trabalhador detém com o HSMM, quer em regime de CTFP quer em regime de CIT.

Em suma, o HSMM não apresenta desigualdade de género nas remunerações pagas aos seus efetivos.

