

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO CURRICULAR E ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

O júri deliberou que o método de seleção será a Avaliação Curricular (AC). -----

Na Avaliação Curricular (AC) serão consideradas as dimensões Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP). A ordenação final dos candidatos resultará da aplicação da seguinte fórmula: $AC = (FP + EP) / 2$.-----

Para a Formação Profissional (FP), será considerado: -----

Sem formação profissional:	10 pontos
Curso Profissional de Técnico de Auxiliar de Saúde nos termos da Portaria n.º 1041/2010, de 07 de outubro, correspondente ao Nível 4 do Quadro Nacional de Qualificações:	7 pontos
Outras ações de formação e aperfeiçoamento profissional em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função (na área da saúde):	acresce 1 ponto por cada ação com duração igual ou superior a 10 horas, até ao limite de 3 pontos

Para a Experiência Profissional (EP), será valorizada a experiência profissional em áreas da saúde: -----

Sem experiência profissional na área da saúde:	10 pontos
Por cada seis meses de experiência profissional na área da saúde:	acrescem 2 pontos, até ao limite de 10 pontos

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação na Avaliação Curricular, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem: -----

1. Detentor de Curso Profissional de Técnico Auxiliar de Saúde; -----
2. Nota de Curso Profissional de Técnico Auxiliar de Saúde; -----
3. Mais tempo de exercício profissional na área da saúde (em dias); -----
4. Maior número de horas no somatório das “outras ações de formação e aperfeiçoamento profissional em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função (na área da saúde) ”;
5. Melhor Nota nas Habilitações Académicas exigidas. -----
6. Menor idade. -----

A lista dos admitidos e excluídos e a lista de classificação final serão publicitadas na página da internet do Hospital Santa Maria Maior, EPE (www.hbarcelos.min-saude.pt) e poderão ainda ser consultadas presencialmente no Serviço de Gestão de Recursos Humanos no horário constante no aviso do presente concurso.-----

Os candidatos devem apresentar em complemento à candidatura obrigatória, os seguintes documentos: -----

- Fotocópia do certificado do curso profissional de técnico auxiliar de saúde nos termos da Portaria n.º 1041/2010, de 07 de outubro; -----
- Fotocópia do(s) certificado(s) de ação(ões) de formação e aperfeiçoamento profissional em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, com a respetiva duração (só serão valoradas formações com duração igual ou superior a 10 horas) -----

Numa segunda fase de recrutamento, serão realizadas entrevistas aos candidatos que obtenham 10 (dez) ou mais valores, de acordo com a ordenação seriada da lista de classificação final, resultante da aplicação do método de seleção Avaliação Curricular, em função das necessidades de contratação do Hospital Santa Maria Maior, E.P.E. -----

Todos os candidatos serão contactados para este efeito, bem como para efeitos de preenchimento de postos de trabalho, através de correio eletrónico, cuja resposta, pela mesma via, terá obrigatoriamente de ser dada no prazo máximo de 3 dias. -----

A entrevista terá como resultado a aprovação/apto ou não/apto dos candidatos, com carácter eliminatório. -----

Os métodos de seleção a utilizar bem como a avaliação curricular e a entrevista de seleção e as respetivas condições e valoração constam de ata facultada aos candidatos, sempre que solicitado por escrito.-----

Hospital Santa Maria Maior, EPE, 16 de janeiro 2018